



# Relatório de Sustentabilidade 2024



# Sumário

## Institucional

03

Mensagem da Presidência	04
Sobre o Relatório	05
Panorama de 2024: Resiliência e Solidariedade	06

## Sobre nós

13

Quem somos	14
Empresas InBeta	25
Resultados	35

## Governança

37

Estrutura de Governança	38
Ética e transparência	39
Gestão de riscos	40
Privacidade e segurança da informação	41

## Pessoas

42

Nossas pessoas	43
Engajamento e capacitação	47
Bem-estar, saúde e segurança	55

## Comunidade

60

Governança social	61
Impulso a Educação e Cultura	62

## Planeta

77

Gestão ambiental	78
Recursos hídricos	81
Gestão energética	82
Gestão de resíduos sólidos	83
Uso eficiente dos materiais	84
Boas práticas	87

# Institucional



# Mensagem da Presidência

Em 2024 testemunhamos o mais intenso evento climático já registrado no Rio Grande do Sul. As cheias que atingiram o estado, onde está localizada nossa matriz, exigiram de nós um compromisso inabalável com a responsabilidade social, demandando muita agilidade e determinação.

Diante desse cenário desafiador, mobilizamos esforços para minimizar o sofrimento das pessoas impactadas. Com grande empenho, conseguimos apoiar diretamente os 312 profissionais da InBeta afetados, além de contribuir para a recuperação das comunidades atingidas em diversas cidades do estado. Decidimos manter todos os empregos pelo tempo que fosse necessário.

Nosso valor estratégico, respeito pelas pessoas, orientou cada decisão e ação tomada, garantindo uma resposta sólida e eficiente à crise. Priorizamos a segurança em todas as nossas operações e atuamos com rapidez para enfrentar os desafios impostos pelas cheias. A superação que alcançamos é prova do talento, da dedicação e do trabalho árduo de nossas equipes em todo o Brasil. Mais do que isso, revela nossa força enquanto grupo.

Acreditamos que agir de forma sustentável é essencial para o nosso cresci-

mento, para a criação de valor nas comunidades em que estamos inseridos e para a construção de um futuro melhor. Por isso, atuamos continuamente na integração da sustentabilidade em nossa operação, investindo na adoção de práticas que garantam o uso responsável dos recursos naturais, com foco na eficiência energética e na redução de desperdícios.

A inovação contínua é um dos nossos principais pilares. Por isso, investimos em tecnologia de ponta para o desenvolvimento de produtos, aprimoramento de processos e modernização de maquinários, além da implementação de sistemas que oferecem suporte e segurança aos nossos negócios. Nosso compromisso com a inovação se reflete na busca constante por soluções criativas que atendam às necessidades dos nossos consumidores e reforcem a sustentabilidade do nosso negócio.

Seguiremos trabalhando com determinação, impulsionados por nossos valores, pela força das nossas pessoas e pela convicção de que é possível crescer de forma responsável, inovadora e humana. Com união e propósito, avançamos construindo mais um ciclo de progresso, inovação.



**Eduardo Bettanin**

Presidente da InBeta



## Sobre o relatório

Na InBeta, o Relatório de Sustentabilidade é uma ferramenta de gestão e a comunicação institucional dos principais impactos de nossa atuação. Abrangendo o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024, este documento visão clara e integrada sobre os aspectos econômicos, sociais e ambientais vinculados à nossa governança corporativa.

O relatório contempla informações consolidadas das diferentes empresas do Grupo InBeta, que incluem Bettanin, Atlas, Sanremo, Ordene, Sandene, SuperPro Bettanin, Lanossi, Bettech e Lots Home Shop. Assim, são evidenciados os resultados e o desempenho conjunto de nossas operações.

Ao longo das próximas páginas, serão apresentados indicadores e iniciativas que refletem nosso alinhamento aos princípios da sustentabilidade, permitindo uma análise objetiva e detalhada sobre os impactos gerados e os avanços conquistados.

Desejamos uma ótima leitura!

Para qualquer dúvida ou sugestão sobre o relatório, entre em contato pelo e-mail:

[transformacao@inbeta.com](mailto:transformacao@inbeta.com)

# Panorama de 2024: resiliência e solidariedade

O ano de 2024 foi desafiador para a InBeta, devido às enchentes no Rio Grande do Sul, que ocorreram entre o final de abril e o início de maio. Reconhecida como a “maior catástrofe climática enfrentada pelo estado” pelo governo estadual, o desastre ambiental afetou centenas de municípios e impactou diretamente as unidades do grupo localizadas na região sul, com maior impacto nas operações da Atlas, Sanremo, Bettanin, SuperPro e Ordene.

No período de paralisação das operações, os profissionais que realizam atividades administrativas, e que tinham condições de trabalhar, puderam realizar o modelo de trabalho remoto (home office). Desta forma, trabalharam em conjunto para estruturar ações emergenciais e procedimentos de recuperação, com o objetivo de minimizar os impactos nas operações. Além disso, deram continuidade às atividades extremamente essenciais da empresa.

Nossas ações emergenciais foram guiadas pelo compromisso de priorizar a saúde, segurança e o meio ambiente em todas as decisões estratégicas. Nesse sentido, a primeira ação foi nos comunicarmos com os profissionais para garantir que todos estivessem em segurança e assegurar a subsistência das pessoas

afetadas. Constatamos que mais de 400 profissionais enfrentaram algum tipo de dificuldade, sendo que 312 foram diretamente impactados.

Para atender às demandas necessárias, unimos forças com outras organizações e instituições. Com a expertise de cada parceiro, realizamos doações e a distribuição de kits de higiene, produtos de limpeza e materiais para a reconstrução das áreas afetadas. Além disso, foram fornecidos auxílios financeiros emergenciais aos profissionais diretamente impactados, com o objetivo de minimizar os efeitos imediatos da crise e oferecer suporte até a normalização das condições. A distribuição foi feita de forma estratégica, com a ajuda de parceiros logísticos e com a utilização de centros de distribuição alternativos.

Em relação as ações, apresentamos os indicadores das doações realizadas aos 312 profissionais diretamente impactados pelas cheias:



Foi um intensivo solidário. Contamos com a resiliência, força e agilidade das pessoas para fazer com que a ajuda chegasse a quem precisava.

Tatiane  
Responsabilidade Social



## Ações emergenciais

A ação prioritária concentrou-se em operações para identificar e mapear os profissionais diretamente atingidos, para assegurar que todos estivessem em segurança.

Para atender as necessidades mais urgentes, realizamos a distribuição de cestas básicas em parceria com o SESI, entregues por meio do SINDIPLAST (Sindicato das Indústrias de Material Plástico). Além disso, fornecemos diretamente kits essenciais compostos por itens de higiene, materiais de limpeza e artigos para reconstrução.

Doamos colchões e conjuntos de cama, que incluíam travesseiros, roupas de cama e banho, para os profissionais afetados. Para auxiliar na limpeza e recuperação das residências, emprestamos lava-jatos a 121 profissionais, com a possibilidade de uso também pela comunidade.

A empresa também atuou em parceria com outras organizações e instituições locais, para doações de kits de higiene, produtos de limpeza e de reconstrução. Um centro logístico de um parceiro da InBeta, a CSLog, foi transformado em uma estação para a organização e montagem de kits. Parte dos materiais remanescentes foi destinada a escolas e instituições locais, ampliando o alcance das doações.

Em relação as ações, apresentamos os indicadores de doações:

### Apoio à limpeza e reestruturação das residências

**309**

#### Kits de limpeza

Composto por mais de 30 produtos InBeta e itens de parceiros (botas de borracha, mangueiras)

**302**

#### Kits reconstrução

Composto por mais de 50 produtos InBeta para limpeza, utilidade doméstica e organização, e doações de parceiros (painéis, talheres, higiene pessoal)

**10**

#### Conjuntos de cama

Cama box, colchão, travesseiro, jogo de lençol, edredom, toalha de banho.

**121**

#### Lava-jatos (Doação Atlas)

Foram emprestados para limpeza.

**29**

#### Distribuição de colchões de Solteiro

Doados pelo SESI-RS

### Suporte Financeiro

Adiantamento imediato de 13º salário.

Campanha de pix solidário, conectando doadores e profissionais impactados.

Prêmio assiduidade pago para todos os profissionais.

### Apoio segurança alimentar

**1.142**

#### Cestas básicas distribuídas

Em parceria com o SESI-RS

**270**

#### Kits de hígienes pessoal e limpeza distribuídos

Entrega de kits montados com produtos arrecadados nas filiais SP e PE.

### Suporte Psicossocial

Acompanhamento individual de assistente social e/ou psicólogas



Mesmo sendo também afetada pela situação, a empresa não deixou os funcionários desamparados. Só tenho gratidão!

No pátio havia três casas: a minha, a da minha irmã e a da minha mãe. A minha foi perda total. A parte de cima ainda foi atingida por um pouco de água por causa das ondas dos barcos, e precisei trocar os roupeiros e as estantes.

Recebemos todos os auxílios necessários: cestas básicas, kits de limpeza, e mais tarde ainda ganhei um colchão de solteiro, que foi muito útil.

Tudo o que recebi foi essencial, mas o que mais marcou foram as palavras de carinho nas conversas com as colegas da empresa. Foi tudo maravilhoso, sem palavras. Tive todo o apoio possível — inclusive o tempo necessário para me reorganizar e começar a reconstruir.

Vânia Elisabete Jacóbsen  
Setor de Tufadeiras, Bettanin, Moradora do  
Bairro Rio Branco, Canoas

## Apoio à comunidade

Diante do cenário desolador que atingia a população do Rio Grande do Sul — incluindo muitos de nossos profissionais e suas famílias — não podíamos aguardar a retomada das operações na matriz para agir. Era urgente oferecer o mesmo apoio ágil que já havíamos prestado em outras ocasiões, colaborando na limpeza e reorganização de lares e instituições afetadas.

Ao todo foram

**25.000**

**Kits de limpeza distribuídos para a população afetada**

Cada kit composto por: 1 balde, 1 vassoura, 1 rodo, 2 panos, 1 par de luvas, 1 pacote de sacos para lixo

Desse total

**12.500**

**Kits produzidos em parceria com o Instituto Cultural Floresta e destinados pela instituição.**

Assim, enquanto aqueles que podiam, trabalhavam para a retomada das fábricas, criamos uma força tarefa com o envolvimento de diversos setores, lideranças, diretoria, fornecedores e parceiros externos para viabilizar a montagem de kits de limpeza com itens essenciais para apoio às vítimas.

E os outros

**12.500**

**Kits montados e distribuídos diretamente pelas empresas InBeta, sendo beneficiados:**

Prefeituras dos municípios de Esteio, Canoas, São Leopoldo e Sapucaia do Sul.

Funcionários não impactados diretamente, terceiros e aprendizes (Projeto Pescar).

Defesa Civil - RS, Fundação dos Bancos Sociais - RS e escolas públicas.

Instituições sociais e Ilhas de Porto Alegre (Ilha Grande dos Marinheiros, Ilha da Pintada e Ilha das Flores)

## Outras doações realizadas para atendimento à emergências das cheias RS

### Defesa Civil RS

1.500 panos tipo esfregão, 996 mega pá, 144 vassourões, 168 vassouras

### Ilhas de Porto Alegre

1.440 baldes, 05 paletes de água mineral, 230 cestas básicas Sesi

### Fund. Bancos Sociais RS

270 baldes + 2.000 cabos de madeira

### Prefeitura Esteio

1.680 baldes, 44 organizadores para loja social de Esteio, 20 paletes de água mineral para uso no abrigo.

### Corpo de bombeiros de Esteio

24 pares de luvas cano longo

### Prefeitura de São Leopoldo

12 paletes com roupas para distribuir em abrigos

### Abrijo Conect Church São Leopoldo

13 palets com alimentos não perecíveis, água e roupas

### Abrijo Igreja Brasa de Esteio

04 palets com alimentos não perecíveis, produtos de limpeza e roupas

### Adevic Canoas

12 baldes

### Asilo São Francisco - S. L.

288 unidades de fraldas adultas e 35 litros de leite Longavida

### APAE - Esteio

318 unidades de fraldas adultas

### Projeto Recuperação de Fotos - UFRGS

12 cordas varal, 12 pc prendedores, 8 cj pincéis, 3 travessas

### Acapass Sapucaia do Sul

30 kits de higiene pessoal, leite, fraldas descartáveis, 1 palet de água mineral

### Escolas públicas de Esteio

12 kits (tipo 1) para 04 escolas alagadas





Sou morador de Sapucaia do Sul, fui muito atingido, perdi tudo e a Empresa não me abandonou, sempre me acolheu, me abraçou e esteve comigo no momento mais difícil da minha vida.

Um dos pontos mais importantes que se destacou da ação da empresa, além de todos os apoios com doações e ajuda financeira, foi que ela não nos desempregou, conseguiu manter todo mundo. Nossos gestores, o RH, sempre mantendo contato, para saber como estávamos. Uma ação de pai para filho, se importando com a vida de cada funcionário nesse momento de calamidade que o RS passou. Só tenho orgulho dessa empresa, me sinto honrado em poder prestar o meu serviço numa empresa humana, que te ajuda, te abre as portas e ajuda o funcionário a crescer. Minha avaliação é nota 1000 por tudo que ela fez em todo essa dificuldade que passamos em 2024 e, independente disso, tudo que fez ao longo dos 7 anos que estou trabalhando aqui.

Paulo Sérgio, do setor Gerenciamento de Resíduos Industriais, Corporativo



## Cheias de 2023

No ano de 2023 a região do Vale do Taquari, assim como algumas áreas do Vale dos Sinos e Porto Alegre foram atingidos por cheias intensas. Na ocasião, foi possível prestar apoio as populações atingidas principalmente por meio da doação de produtos InBeta.

mais de

**39.000**

**unidades de produtos InBeta destinados a limpeza**

Defesa Civil do RS – Entregues no centro de distribuição na cidade de Lajeado

mais de

**500**

**produtos doados**

Município de São Leopoldo

mais de

**8.000**

**unidades de produtos doados**

Município de Esteio

**400**

**kits de limpeza entregues montados, totalizando mais de 2.400 produtos**

Região das Ilhas de Porto Alegre

Entre profissionais InBeta, em 2023, 35 foram impactados por enchentes. Para esses profissionais a empresa disponibilizou cestas básicas e kits de materiais de limpeza, além de acompanhamento individualizado de demandas através das equipes de RH.



## Ações de mitigação de impactos ambientais

As ações para mitigar os impactos ambientais e estruturais foram implementadas de forma emergencial, e a equipe de Meio Ambiente iniciou sua atuação assim que o nível da água se estabilizou.

Em função da falta de abastecimento de energia, fez-se necessária a utilização de gerador, inclusive para que ações básicas de manutenção da planta fabril pudessem ocorrer. Assim que se tornou possível, o uso deste foi imediatamente cessado.

Todos os materiais e produtos que entraram em contato com a água foram isolados e armazenados de forma segura, permitindo um gerenciamento adequado após o recuo das águas.

Como resultado dessa ação coordenada, cerca de 300 toneladas de materiais foram encaminhadas a uma cooperativa de reciclagem com sedes em São Leopoldo, Novo Hamburgo e Esteio, contribuindo diretamente para a geração de emprego e renda para mais de 100 famílias.

Além disso, os produtos que se mantiveram em boas condições foram aproveitados nas atividades de limpeza e revitalização das unidades fabris, além de integrarem os kits distribuídos aos trabalhadores interessados.

Registramos a perda de 7.395.244,03 unidades de produtos finalizados.

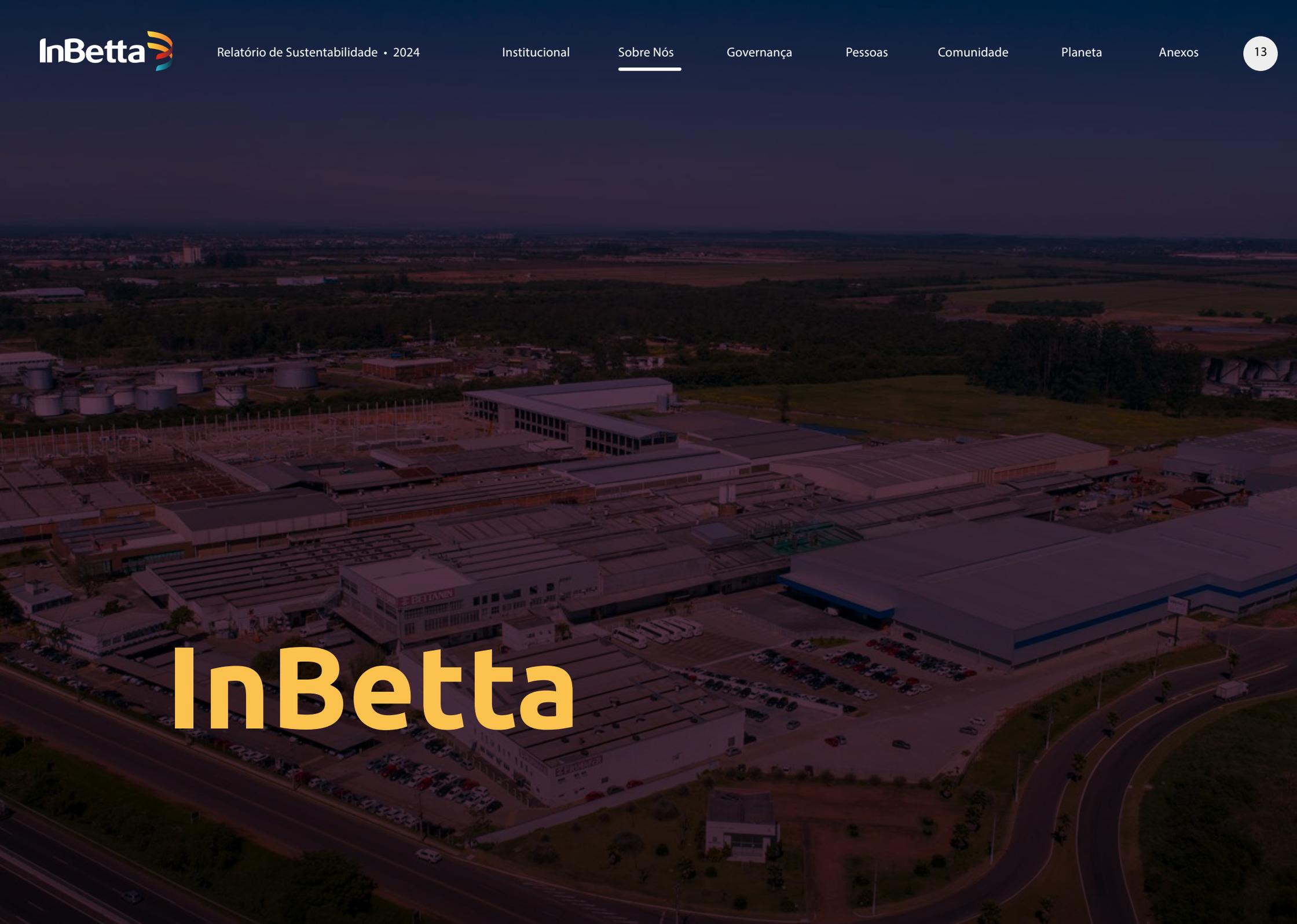


**7.6 toneladas**  
de produtos acabados deixaram de ser  
enviadas ao descarte

**220,541  
quilos**

de Poliproleno recuperados  
e reintegrados à produção

Vale ressaltar que os resultados apresentados neste relatório, referentes ao ano de 2024, refletem o impacto direto das enchentes sobre as operações.

An aerial photograph of a large industrial complex, likely a refinery or chemical plant. The facility consists of numerous large, interconnected buildings with flat roofs, some with blue accents. There are several parking lots filled with cars and trucks. In the background, there are green fields and a road. The overall scene is captured in a dark, low-light setting, possibly at dusk or dawn.

# InBeta

## Quem somos

A InBeta nasceu em 1947 como uma empresa familiar voltada à comercialização de produtos e utilidades domésticas. Poucos anos depois, a Bettanin Industrial S/A inaugurava sua primeira fábrica em Esteio, no Rio Grande do Sul.

Transformação constante é a essência da nossa história, representada no próprio nome: “In”, de constante, e “Beta”, de transformação. Este DNA nos guia ao longo de nossos 78 anos de existência.

Atuamos em diferentes segmentos, como higiene, beleza, organização, limpeza, acabamento e pintura de superfícies, além de uma linha profissional. Contamos com marcas reconhecidas

como Bettanin, Atlas, Sanremo, Ordene, SuperPro, Lanossi e Bettech, cada uma com identidade própria.

Com exportações realizadas para mais de 50 países, continuamos a expandir nossa presença internacional. Mantemos nossa essência como empresa familiar, oferecendo soluções criativas e competentes que facilitam o dia a dia das pessoas.

Cada marca do grupo possui liberdade para atuar em seus mercados, mas todas seguem os conceitos corporativos da InBeta, garantindo alinhamento, inovação e excelência.

A InBeta acredita que o cotidiano pode ser leve. Que um produto bem pensado faz diferença. Que a criatividade não é um luxo, mas uma ferramenta poderosa para melhorar o mundo. E que o cuidado com as pessoas — sejam consumidores, funcionários ou parceiros — é o que sustenta qualquer negócio verdadeiramente duradouro. Seus valores refletem essa essência: fazer com paixão, respeitar as pessoas, inovar com responsabilidade, aprender continuamente. E, acima de tudo, entregar mais do que produtos — entregar soluções que funcionam, que encantam, que facilitam.





## Missão

Oferecer soluções criativas e competentes que facilitam a vida das pessoas



## Visão

Ser uma corporação com marcas líderes em seus mercados



## Valores

- Paixão pelo negócio;
- Atitude empreendedora;
- Disposição para aprender;
- Respeito pelas pessoas;
- Fazer bem-feito;
- Foco em resultados;
- Agir de forma sustentável.

## Linha do tempo

**1947**

Os irmãos Bettanin estabelecem uma empresa de atacado, dedicada à comercialização de produtos de utilidades domésticas. Posteriormente, fundam a BETTANIN & CIA LTDA em Porto Alegre, RS, expandindo sua linha de produtos para incluir itens industrializados. Com a entrada do irmão Dante Bettanin, a sede da empresa é transferida para Esteio, RS, onde estabelecem sua fábrica.

**1966**

É fundada a Pincéis Atlas S/A, especializada na fabricação de produtos para preparação, pintura e acabamento de superfícies.

**1969**

A Sanremo S/A é fundada, produzindo utilidades domésticas em plástico

**1973**

Inauguração da Primafer S/A, focada no segmento de bazar e material de construção.

**2001**

Surge a Ordene, oferecendo soluções de organização de ambientes.

**2007**

Instalação da Sandene em Jaboatão dos Guararapes, PE, com produção dedicada a itens da Sanremo

**2009**

Criação da SuperPro, empresa voltada para a limpeza profissional.

**2016**

Inauguração da loja de fábrica InBeta.

**2018**

Instalação da Sandene em Paulista, PE, primeira fábrica e centro de distribuição focado na produção e distribuição do mix de produtos das empresas InBeta.

Consolidação e ampliação da planta fabril da Atlas em Esteio, RS.

**2019**

A Lanossi Beauty & Care é incorporada às marcas do grupo, marcando a entrada da InBeta no mercado de Higiene e Beleza.

**2020**

A Bettech é introduzida ao grupo, permitindo que a InBeta atue no mercado B2B através da produção de insumos para indústrias de diversos ramos.

Então a loja Vale Verde transforma-se em Lots Home Shop, permitindo que a loja amplie seu portfólio.

**2021**

Inauguração da nova loja modelo da Lots Home Shop.

**2023**

A InBeta inova em nanotecnologia e dermocosméticos com o lançamento das marcas Nano Solutions e Lecieza

**2025**

Atlas amplia sua atuação com abertura da filial da Fábrica de Fitas adesivas, em Canoas-RS

# Onde estamos



Comercializamos para mais de **50 países**

- Parques Fabris
- Escritórios comerciais
- Centro de distribuição



A tecnologia é feita por pessoas, para pessoas.

Sabrina Valesca da Costa  
Gerente de Sistemas de responsável pelo projeto

## Inovação na InBeta

A inovação sempre foi um elemento central da InBeta, presente em nossos processos, produtos e no dia a dia de nossos profissionais. Além dos investimentos contínuos em pesquisa e desenvolvimento de novos materiais e produtos, buscamos, de forma constante, inovar em nossos processos, adotar as melhores práticas de mercado e implementar tecnologias de última geração. Essa abordagem estratégica não só nos permite otimizar operações, mas também antecipar as tendências do setor, e continuamos atendendo a nossa real missão, facilitar o dia a dia das pessoas utilizando a criatividade.

## Inovação tecnológica

### Atualização da plataforma de gestão

Uma plataforma de tecnologia, SAP – Sistema, Aplicações e Produtos no Processamento de Dados integra toda a gestão operacional dos nossos negócios. Em um sistema único, visualizamos, de forma integrada, todos os dados e processos das diversas funções e departamentos das empresas, corroborando a agilidade, a eficiência e o embasamento para decisões estratégicas.

Em 2023, uma equipe multidisciplinar de 120 pessoas assumiu o compromisso com o lançamento do projeto F5. Assim como a tecla “refresh” dos teclados, o F5 simboliza a atualização e a incorporação de novas tecnologias.

Sendo uma plataforma intuitiva, escalável e baseada em nuvem, ela permite a visualização aprofundada de padrões significativos do negócio, os quais orientam a implantação de novos modelos de monitoramento. Dessa forma, eleva a performance dos processos internos, a eficiência na governança dos dados, além de apresentar melhorias na experiência do cliente e na segurança das informações.

## Sistema InBeta de manufatura (SIM)

A organização compromete-se com a contínua evolução da qualidade e da experiência do cliente. Orientada pela tecnologia, a empresa utiliza inovações para assegurar a aderência de processos com maior eficiência dos recursos, mantendo a entrega de alta qualidade.

Continuando os esforços para antecipar as tecnologias que moldarão os processos do futuro próximo, em 2024 direcionamos nossas iniciativas para modernizar a produção e alinhar as operações aos princípios da Indústria 4.0, lançando o Sistema InBeta de Manufatura (SIM), programa estratégico que integra iniciativas voltadas à excelência operacional.

O SIM adota a filosofia Lean Manufacturing como modelo de gestão, visando reduzir desperdícios, aumentar a produtividade e promover a melhoria contínua dos processos. Paralelamente, integramos os princípios da Indústria 4.0, que utilizam tecnologias avançadas, como inteligência artificial e Internet das Coisas (IoT), para digitalizar e automatizar os processos industriais.

O sistema integrado possibilita antecipar riscos e identificar padrões que fundamentam o desenho, a construção e a implantação de soluções. Entre essas soluções, destacam-se o aprimoramento e o

desenvolvimento da equipe, a otimização dos fluxos produtivos, a redução do consumo de recursos naturais e a melhoria na qualidade dos produtos, conferindo maior agilidade às operações.

De forma similar à atualização em inteligência artificial, mantemos o compromisso com nossos valores e padrões éticos, considerando as pessoas nossa prioridade e maior responsabilidade. Para tanto, a liderança reforça o processo de engajamento e a introdução ao sistema, promovendo o desenvolvimento de toda equipe.

As equipes recebem capacitação para identificar e eliminar atividades sem valor agregado, o que resulta na otimização dos fluxos produtivos, na melhoria da qualidade dos produtos e na redução de custos, além de conferir agilidade e sustentabilidade às operações.

## Inovação em produtos

### Nanotecnologia

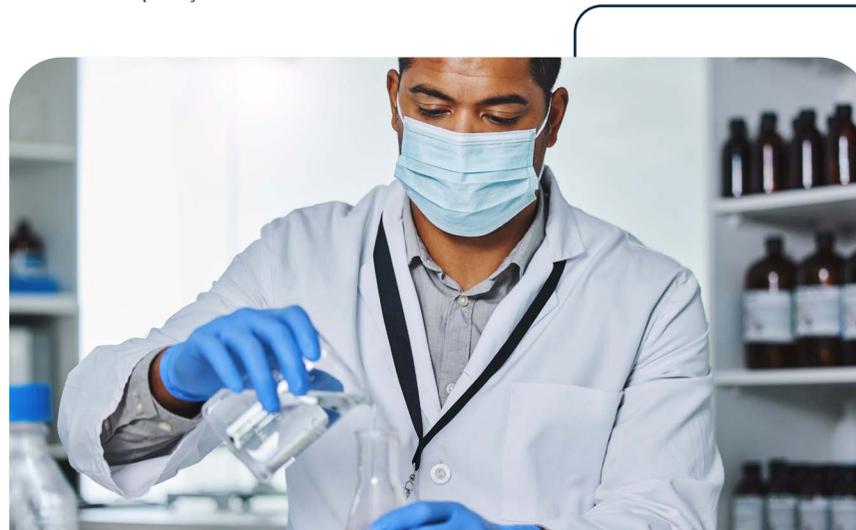
A pesquisa científica aliada a rigorosos controles de qualidade é capaz de produzir tecnologias que melhoram a vida das pessoas. Por isso, a Bettech®, investe em pesquisa de ponta e desenvolve produtos inovadores utilizando nanotecnologia, atendendo às demandas de um mercado em constante evolução e garantindo vantagem competitiva fundamentada na responsabilidade ética e no respeito aos direitos dos animais. Todos os nossos produtos são totalmente cruelty free.

Dispomos de modernos laboratórios de desenvolvimento e controle de qualidade, o que nos permite oferecer uma ampla linha de ativos encapsulados, desenvolvidos para atender com excelência aos mais rigorosos padrões de qualidade e eficácia.

### Pesquisa e desenvolvimento de produtos sustentáveis

A InBeta investe constantemente na pesquisa e desenvolvimento de produtos, com equipes dedicadas exclusivamente a essa atividade. Nesse sentido, buscamos o avanço em soluções sustentáveis com a redução da matéria-prima virgem, substituição gradual por materiais recicláveis e bioprodutos. Além de uma ampla gama de produtos fabricados com materiais recicláveis nos seguimentos de limpeza, pintura e construção, bazar e organização.

Estamos comprometidos com a redução do consumo de recursos naturais, promovendo soluções sustentáveis por meio da adoção de processos cada vez mais eficientes e responsáveis.



Conheça mais detalhes no  
**capítulo planeta!**

## Juntos criamos inovação

### Programas participativos

O processo de escuta e diálogo com os profissionais é fundamental para captar percepções, entender necessidades e mapear oportunidades de melhoria na InBeta.

Um time diversificado, engajado e colaborativo não apenas fortalece a cultura organizacional, mas também impulsiona a inovação, contribui com melhorias contínuas e promove soluções mais eficazes para os desafios internos.

Com esse propósito, a InBeta possui os Programas Participativos, iniciativas voltadas para estimular comportamentos proativos, atitudes inovadoras e a contribuição ativa dos profissionais no aprimoramento dos processos e resultados da empresa.

Integrados à gestão corporativa, esses programas criam um ambiente propício para a troca de ideias e desenvolvimento de soluções criativas e inovadoras.

Principais ações:

Caixa de Sugestões – Criado há mais de 20 anos, esse canal permite que os profissionais apresentem ideias para aprimorar processos, otimizar recursos e propor inovações. As sugestões são analisadas periodicamente e, quando viáveis, implementadas. Em 2023, foram registradas 5.647 sugestões, das quais 2.920 foram aplicadas, resultando em um índice de

implementação de 52%. Em 2024, foram registradas 3.104 sugestões, das quais 1.950 foram aplicadas, resultando em um índice de implementação de 63%.

Times de Melhorias – Formados por integrantes voluntários, esses grupos atuam na resolução de desafios internos, desenvolvimento de soluções inovadoras e redução de custos. Em 2023, foram cadastrados 32 times projetos, com 33 projetos concluídos.

## 2023

**Resultados dos Times de melhoria:**

**34**

Times ativos

**R\$195.184,47**

Em premiação para os profissionais

**R\$4.707.697,59**

Em redução de custos

**32**

Projetos concluídos

Em 2024, foram 34 times ativos, com 32 projetos concluídos. Esse é um dos programas que mais mobiliza os profissionais na busca de inovação, soluções e melhoria contínua, evidenciando o impacto positivo dessa iniciativa.

## Resultados dos Times de melhoria em 2024

34

Times ativos

32

Projetos concluídos

R\$4.992.787,14

Em redução de custos

R\$184.466,92

Em premiação para os profissionais



Semana da Inovação e Excelência InBeta – Considerado um dos eventos mais relevantes para o público interno, essa semana especial promove palestras, atividades interativas e reconhecimento das melhores ideias e projetos desenvolvidos pelos profissionais. Durante o evento, são divulgados os resultados da Caixa de Sugestões e premiados os Times de Melhorias, reforçando a valorização da criatividade e do protagonismo dos profissionais.

## Principais prêmios e reconhecimentos



Prêmio Ser Humano da ABRH Brasil - 2023  
Case Premiado: Agir de fora sustentável como valor: práticas ambientais no dia a dia corporativo das empresas InBeta.



Certificado Mercatto  
Certificado de uso de energia renovável para todas as unidades fabris da InBeta



Prêmio Top Cidadania ABRH – RS – 2023  
Case Premiado: Responsabilidade Social na InBeta: Transformação de vidas é o que nos move.



Prêmio ABRAPP 2024  
Jornal do Pintor - Atlas



Prêmio Anamaco  
Atlas



Selo RA1000 no Reclame AQUI - 2023 e 2024  
Bettanin e Sanremo



Prêmio ABRART 2024  
Atlas



Prêmio Reclame Aqui 2024  
3º lugar na categoria “Higiene e Limpeza Doméstica” - Bettanin





Prêmio Melhor Produto do Ano  
Revista Revenda - Atlas



Reclame aqui – 2023  
3º lugar na categoria de Utilidades domésticas - Sanremo



Troféu Mérito Empresarial 2024  
Longuinho Muzykant – ACISE Esteio.



5º Prêmio Show do Pintor  
Atlas



Prêmio Top Cidadania ABRH –  
RS – 2024  
Case Premiado: Cuidando de quem produz



Top of Mind 2024  
Revista Revenda - Atlas



Certificado de emissões evitadas Proamb

# Empresas InBeta





## Quem somos

A Bettanin é movida pelo compromisso de transformar a rotina de seus consumidores, oferecendo soluções de limpeza que combinam dois elementos fundamentais: praticidade e beleza. Cada produto é pensado para simplificar o dia a dia, garantindo funcionalidade e estética, ao mesmo tempo em que entrega desempenho e eficiência.

Guiada pelos mais altos padrões de qualidade, a Bettanin desenvolve itens que cumprem rigorosamente as funções para as quais foram criados, sempre com foco em facilitar a vida das pessoas. Afinal, a vida pode ser complexa, mas nossos produtos não precisam ser. Ideias práticas e inteligentes são traduzidas em soluções fáceis de usar e intuitivas, tanto na experiência quanto no design, tornando as tarefas domésticas mais simples e agradáveis.

Acreditamos que, por trás de cada solução criativa, está uma equipe dedicada e talentosa. Na Bettanin, a criatividade, a inovação e a originalidade são pilares que nos orientam diariamente, permitindo-nos acompanhar os novos hábitos de consumo e desenvolver produtos únicos, capazes de atender às necessidades contemporâneas. É essa busca constante por inovação e excelência que nos diferencia no mercado e nos torna referência no segmento de limpeza doméstica.





## Quem somos

Desde 1966, a Atlas atua no mercado de materiais de construção, com soluções completas que abrangem pintura, acabamento e outras necessidades do setor. Seu portfólio inclui a linha de máquinas elétricas Powertech, produtos para construção civil e a linha Atlas Casa, voltada à decoração e à funcionalidade no cotidiano.

Com forte presença no mercado nacional e internacional, a marca comercializa seus produtos em mais de 50 países. Seu posicionamento de destaque resulta de investimentos contínuos em tecnologia, da qualificação técnica de suas equipes e da construção de parcerias estratégicas com lojistas, pintores e profissionais da construção civil. A Atlas mantém seu crescimento alinhado à inovação, à qualidade e às tendências do mercado, com compromisso permanente com a excelência e a competitividade.

### ENGAJAMENTO COMO SUSTENTO DO PROTAGONISMO

Para sustentar esse protagonismo, a empresa direciona esforços estruturados em diversas frentes estratégicas. Entre elas, destaca-se o investimento consistente em infraestrutura e tecnologia de ponta, aliado à qualificação técnica de suas equipes. A Atlas também valoriza profundamente o relacionamento com os profissionais que movimentam o setor: pintores, decoradores, arquitetos e trabalhadores da construção civil. Por meio de ações de capacitação, programas de relacionamento e suporte técnico especializado, a empresa fortalece vínculos com esses públicos, reconhecendo seu papel essencial na cadeia de valor.

Essa proximidade é estratégica para o desenvolvimento de soluções que atendam, com precisão, às exigências reais do mercado. A presença ativa da Atlas junto aos profissionais, sejam iniciantes ou experientes, assegura não apenas o aprimoramento contínuo de seus produtos, mas também a construção de parcerias duradouras, baseadas em confiança, respeito e troca de conhecimento.



## SANREMO

### Quem somos

Há mais de 50 anos, a Sanremo se destaca pela qualidade e inovação, investindo continuamente em tecnologia e capacitação profissional para garantir a excelência no desenvolvimento de seus produtos.

Com foco no consumidor, criamos soluções que facilitam o dia a dia, abrangendo todas as necessidades do universo doméstico: cozinha, térmicos, lavanderia, limpeza, jardinagem, organização, baby e pet.

Nossa missão é oferecer produtos práticos, funcionais e acessíveis, aliando design, durabilidade e excelente custo-benefício para transformar a rotina com mais eficiência e bem-estar.



## ORDENE

### Quem somos

Desde 2001, a Ordene se consolida como referência em organização de ambientes, oferecendo soluções inovadoras que aliam funcionalidade, resistência e acessibilidade. Cada produto é desenvolvido para otimizar espaços com praticidade e design inteligente, tornando a organização mais simples e eficiente.

Guiada pela inovação e pelo compromisso com a qualidade, a Ordene transforma a maneira como as pessoas organizam seus ambientes, proporcionando mais bem-estar e praticidade no dia a dia.

A Ordene desponta como a empresa que entrega os mais inteligentes e criativos sistemas de organização de ambientes desde 2001, quando foi criada. Sempre de olho no futuro, a marca especialista no setor introduziu novidades ao mercado brasileiro e, hoje, conta com 12 linhas focadas em atender às diferentes necessidades do mercado. São elas: Hana, Utti, Bel, Radical, Vac Bag, My Day, Log, Aplik, My Closet, Vig, Joy e Office. Juntas, as linhas contemplam produtos com diferentes propostas, que englobam 6 principais segmentos: organizar, otimizar, proteger, lavar e cuidar e facilitar.



**SuperPro**  
\* BETTANIN

## Quem somos

A SuperPro Bettanin é referência nacional no mercado de limpeza profissional, oferecendo soluções completas e de alto desempenho para a higienização de ambientes industriais e institucionais. Com um portfólio robusto, a empresa atende com excelência às demandas de setores exigentes, como hospitais, frigoríficos, shoppings, supermercados e cozinhas industriais, garantindo eficiência, segurança e qualidade em cada aplicação.

Fundada para responder à crescente demanda por produtos especializados no segmento profissional, a SuperPro carrega a tradição e a expertise da Bettanin. Essa origem fortalece sua atuação e amplia sua capacidade de entregar produtos inovadores e personalizados para clientes em todo o país.

A marca se destaca pelo compromisso com a inovação, investindo continuamente em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias que asseguram eficiência, durabilidade e alto padrão de desempenho.

### Missão

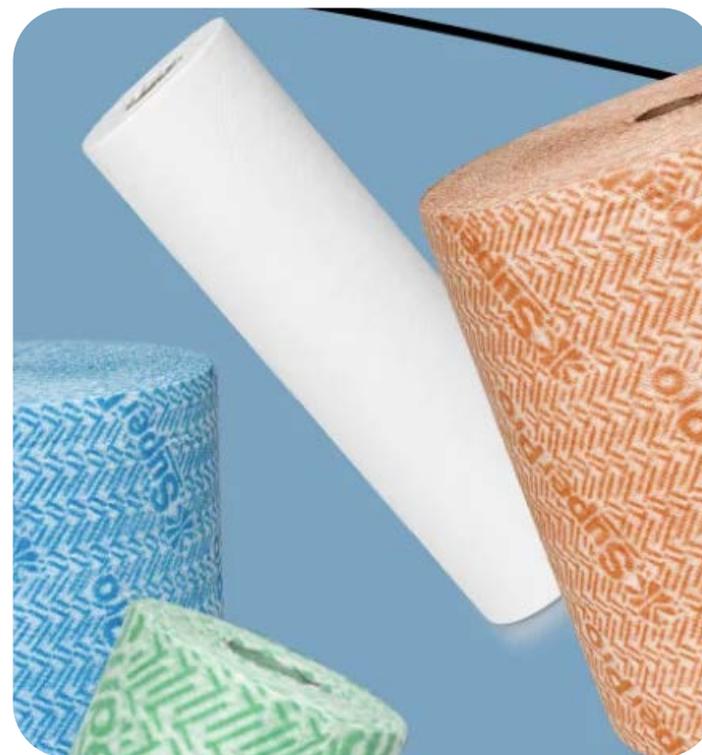
Oferecer uma linha completa de produtos para limpeza e higienização profissional de alto desempenho, com foco em eficiência, inovação e responsabilidade socioambiental.

### Visão

Estar entre as maiores empresas de produtos de limpeza e higienização profissional no Brasil, com presença crescente na América Latina, consolidando-se como referência em qualidade, tecnologia e sustentabilidade.

## Inovação com conexões estratégicas

Entre os diferenciais tecnológicos, destacam-se as parcerias estratégicas com o Pólo Petroquímico de Triunfo, no Rio Grande do Sul, voltadas ao desenvolvimento de plásticos virgens, e com centros de inovação nos Estados Unidos, focados na recuperação de plásticos e na redução do impacto ambiental.





## Quem somos

Com uma ampla e moderna planta industrial localizada na cidade de Paulista, em Pernambuco, a Sandene desempenha um papel estratégico como unidade fabril e Centro de Distribuição das Empresas InBeta no Nordeste do Brasil.

Responsável por produzir, armazenar e distribuir uma variedade de itens para diferentes unidades de negócio do grupo, a Sandene é peça-chave na logística que sustenta a operação nacional. Sua atuação garante maior agilidade no abastecimento regional, fortalece a capilaridade das marcas e contribui diretamente para a expansão e consolidação da presença da InBeta em todo o território brasileiro.

Ao unir infraestrutura moderna, localização estratégica e eficiência operacional, a Sandene reafirma o compromisso das Empresas InBeta com a inovação, a excelência e o atendimento qualificado em todas as regiões do país.



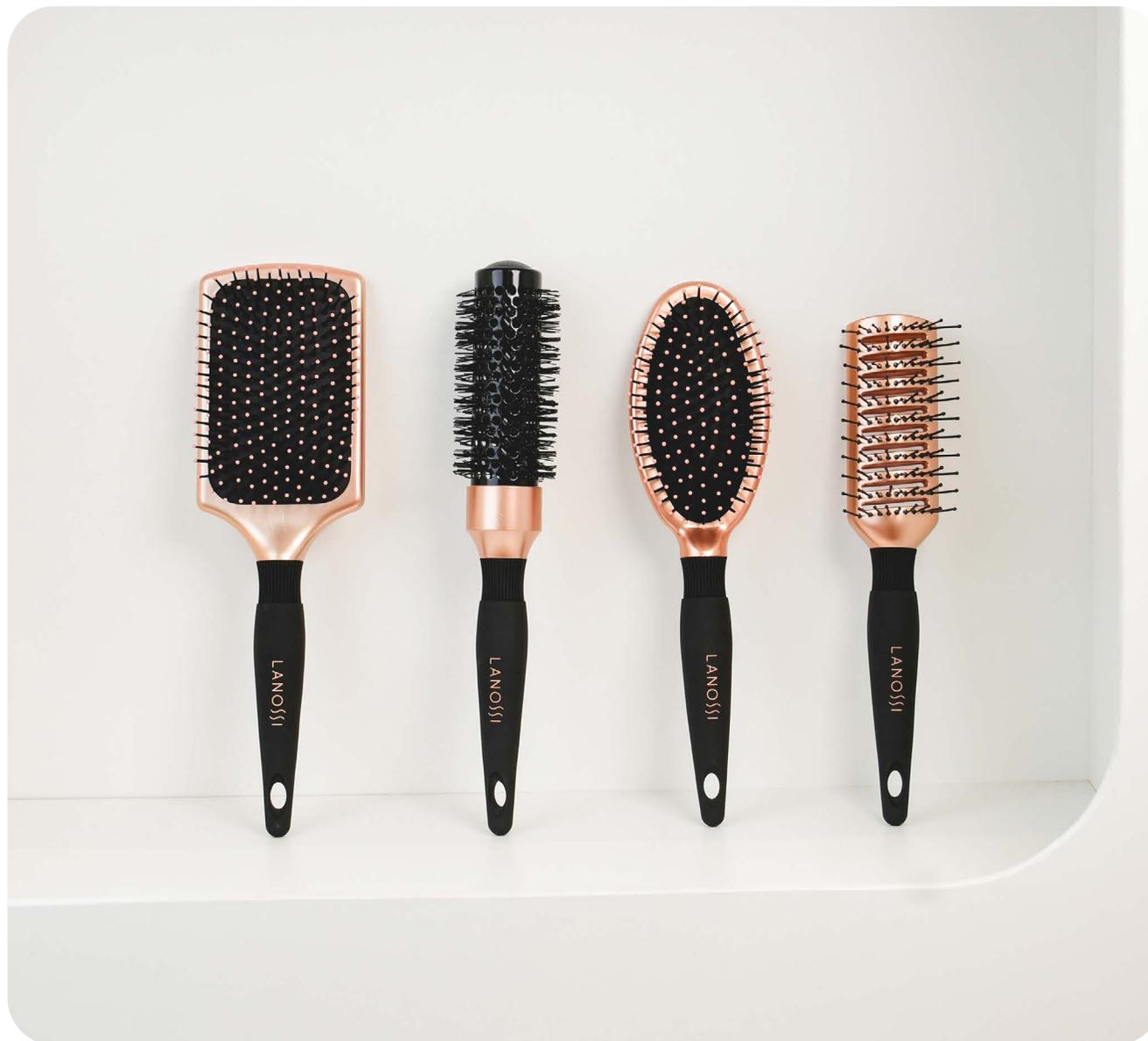
**LANOSSI**  
beauty & care

## Quem somos

Criada em 2019 a partir de uma escuta atenta às necessidades, desejos e comportamentos do universo feminino, a marca nasceu com o propósito de oferecer soluções que promovem bem-estar, praticidade e autoestima, por meio de produtos que valorizam a beleza única de cada mulher e expressam sua essência.

Composta pelas marcas Lanossi e Slow, a empresa coloca a mulher no centro de todas as decisões, desenvolvendo produtos que acompanham sua rotina e potencializam sua individualidade — desde o momento do banho até o toque final da maquiagem.

Como parte do ecossistema das Empresas InBeta, a Lanossi reafirma seu compromisso com a evolução contínua, buscando ampliar sua presença no mercado de beleza e higiene pessoal com autenticidade, inovação e cuidado. E faz isso sem abrir mão da responsabilidade socioambiental, contribuindo ativamente para um futuro mais consciente, onde beleza e propósito caminham juntos.



# bettech

## Quem somos

Especializada no segmento B2B, a Bettech surgiu com a missão de oferecer ao mercado industrial produtos e insumos tecnológicos de alta performance. Com foco em inovação e eficiência, seus produtos atendem com precisão às demandas dos setores de acabamento e equalização de superfícies, disponibilizando soluções como mantas abrasivas em não-tecido e surface, além de itens semiacabados para processos de industrialização.

Além de um portfólio robusto e tecnológico, a Bettech se diferencia pelo suporte técnico especializado, atendimento pós-venda qualificado e um serviço logístico eficiente, que assegura agilidade e confiança em toda a jornada do cliente.

Com essa estrutura integrada, a marca fortalece sua posição como parceira estratégica da indústria, contribuindo para a otimização de processos e a excelência dos resultados.



NS	NS	NS	NS
ASTAXANTHIN	CHLORELLA	OLIVE UPCYCLING	PHYCO
<b>Ax</b>	<b>Ch</b>	<b>Ov</b>	<b>Py</b>
COMPOSIÇÃO ASTAXANTINA EM EMULSÃO AQUOSA	COMPOSIÇÃO CHLORELLA EM EMULSÃO AQUOSA	COMPOSIÇÃO EXTRATO DE OLIVA EM EMULSÃO AQUOSA	COMPOSIÇÃO FICOBILIPROTEÍNA EM EMULSÃO AQUOSA



## Quem somos

Com lojas físicas na cidade de Esteio, no Rio Grande do Sul, e um e-commerce que atende clientes em todo o Brasil, a Lots Home Shop é a loja oficial dos produtos InBeta. Com criatividade e praticidade, a marca oferece soluções que facilitam o dia a dia e tornam os cuidados com o lar mais simples e agradáveis.

Lançada em 2020, a Lots Home Shop já conta com um portfólio de mais de 1.500 itens voltados para diferentes necessidades da rotina doméstica, incluindo produtos para construção, reforma, organização, limpeza e higiene pessoal.

Ao reunir variedade, qualidade e conveniência em um só lugar, a Lots Home Shop consolida-se como uma referência em utilidades para o lar, conectando inovação e bem-estar à experiência de compra dos seus clientes.



# Resultados

## Desempenho financeiro

Receita  
Operacional Bruta

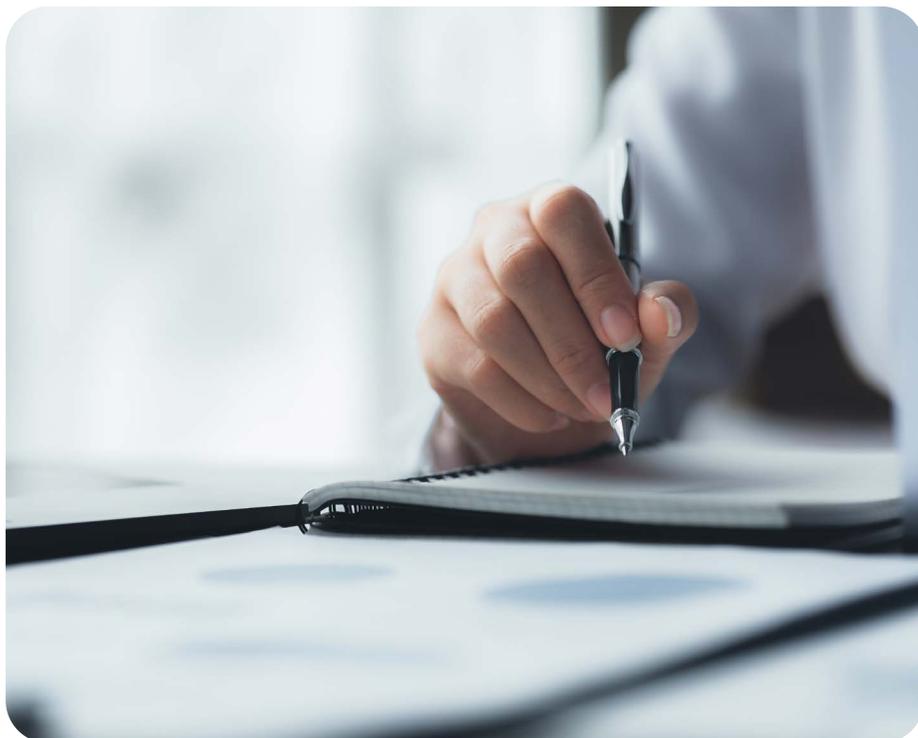
2023  
(bilhões)

2024  
(bilhões)

InBeta

2.305

2.228



## Investimento social privado

O desempenho financeiro alcançado no biênio viabilizou que

**R\$ 1.972.206,65**

Fossem destinados a projetos sociais e culturais via leis de incentivos fiscais, somando-se os aportes de 2023 e 2024. E que um montante de

**R\$ 269.632,30**

Em doações financeiras diretas a instituições sociais fosse realizado no biênio.

## Valores adicionados a sociedade

Impostos e contribuições sociais pagos ao Governo	2023 (montante em R\$)	2024 (montante em R\$)
Tributos federais	198.626.239,02	176.591.424,77
Tributos estaduais	172.707.414,09	155.636.083,00
Tributos municipais	945.810,98	982.596,36
<p>Impostos e contribuições sociais: ISSQN (Municipal), ICMS (Estadual), IPI, PIS, COFINS, INSS sobre faturamento, CSLL e IRPJ (Federal).</p> <p>Os impactos causados pelas cheias impactaram o montante de impostos a serem recolhidos em 2024.</p>		
Encargos Sociais	67.635.473,78	75.430.940,55
<p>Encargos sociais: INSS, FGTS, Sebrae, Senai, Sesi e Salário Educação (todos federais).</p>		
<b>Total geral Impostos/ Contribuições e Encargos</b>	<b>439.914.937.87</b>	<b>408.641.044.68</b>

A background image of an office environment, dimmed with a dark blue overlay. In the foreground, a woman with blonde hair, wearing a white InBeta polo shirt and a lanyard, is seated at a desk and looking towards the right. In the background, another woman with long brown hair, wearing a green top, is also seated at a desk, looking towards the right. A large computer monitor is visible on the desk in front of the woman in the foreground. The word "Governança" is overlaid in a large, bold, orange font across the lower half of the image.

# Governança

# Estrutura de Governança

Como sociedade anônima de capital fechado, adotamos práticas de governança que asseguram a sustentabilidade dos negócios, fundamentadas nos princípios de ética, transparência e no legado familiar.

Desde 2012, contamos com um modelo de governança estruturado, que integra a cultura organizacional à promoção de valores, garantindo a continuidade dos negócios e fortalecendo a identidade corporativa da InBeta.



# Ética e transparência

Todas as nossas atividades e cadeia de valor são fundamentadas pelos princípios ética, respeito e sustentabilidade. As boas práticas de atuação são alinhadas à norma SA 8000, que reforçam o compromisso com a promoção dos direitos humanos, erradicação do trabalho infantil e forçado, a inclusão social e um ambiente de trabalho seguro e saudável.

As relações internas são pautadas pelas diretrizes do Manual de Conduta Ética da InBeta, que está divulgado publicamente no site da empresa. No documento, apresentamos os comportamentos profissionais esperados pela organização, abordando temas como conflito de interesses, segurança patrimonial, relacionamento interpessoal, responsabilidade social, saúde, segurança do trabalhador, responsabilidade ambiental, trabalho escravo e infantil.

Além disso, o manual apresenta as medidas disciplinares em caso de descumprimento das regras, que são analisadas em sigilo pelo departamento de Auditoria Interna.

Possuímos ainda, o Código de Conduta para Fornecedores com objetivo de garantir que os fornecedores e prestadores de serviços atuem de acordo com os

valores e princípios do grupo. Nele, exigimos comprovações do cumprimento com as legislações ambientais, normas trabalhistas e direitos humanos. Em caso de irregularidade, medidas corretivas ou rescisórias são aplicadas.

Acreditamos que nossos princípios devem estar presentes em todas as relações da organização, fortalecendo um ambiente pautado pela ética e pela responsabilidade. Mais do que estabelecer diretrizes para prevenir e conscientizar, assumimos o compromisso de atuar ativamente na mitigação de violações aos direitos humanos e ambientais.

Neste contexto, como parte da ética empresarial foram instituídas Diretrizes de Responsabilidade Social, que estabelece o compromisso de nossas ações em prol do desenvolvimento social, da valorização da cultura e da promoção do bem-estar nas comunidades onde estamos presentes.

Conheça nossa política  
[inbeta.com/institucional/governanca](http://inbeta.com/institucional/governanca)

# Canal de denúncia

Em prol de um ambiente ético, responsável e transparente, possuímos um canal de ética aberto, para receber denúncias (inclusive anônimas) sobre qualquer irregularidade ou condutas inapropriadas, de forma que garante um espaço para as pessoas se expressarem de maneira honesta e segura.

Todas as manifestações recebidas são encaminhadas à Auditoria Interna, responsável pela apuração e investigação de cada caso. A definição das medidas disciplinares e providências cabíveis ocorre de acordo com a natureza do relato, sendo direcionada ao setor competente.

Questões relacionadas a recursos humanos são tratadas pelo RH, demandas sobre produtos são encaminhadas para a área de Marketing da unidade mencionada, e casos envolvendo fraudes e condutas éticas permanecem sob a análise da Auditoria.

Ressaltamos que os procedimentos de apuração são realizados em sigilo e tratados com imparcialidade.

Número de denúncias		
Período das manifestações	2023	2024
Número total de manifestações	62	73

Canal de ética  
[InBeta.Criatividade.Facilita.a.Vida](mailto:InBeta.Criatividade.Facilita.a.Vida)

E-mail  
[canaldeetica@InBeta.com](mailto:canaldeetica@InBeta.com)

# Gestão de riscos

Reforçando os princípios estabelecidos pelo Código de Conduta Ética do Grupo, o Departamento de Auditoria Interna adota um conjunto de práticas voltadas à prevenção e mitigação de riscos relacionados à conformidade regulatória e à integridade financeira.

Com o objetivo de garantir o cumprimento das normas fiscais vigentes, incluindo a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), a estrutura dos processos de fiscalização e monitoramento conta com um sistema de dupla verificação.

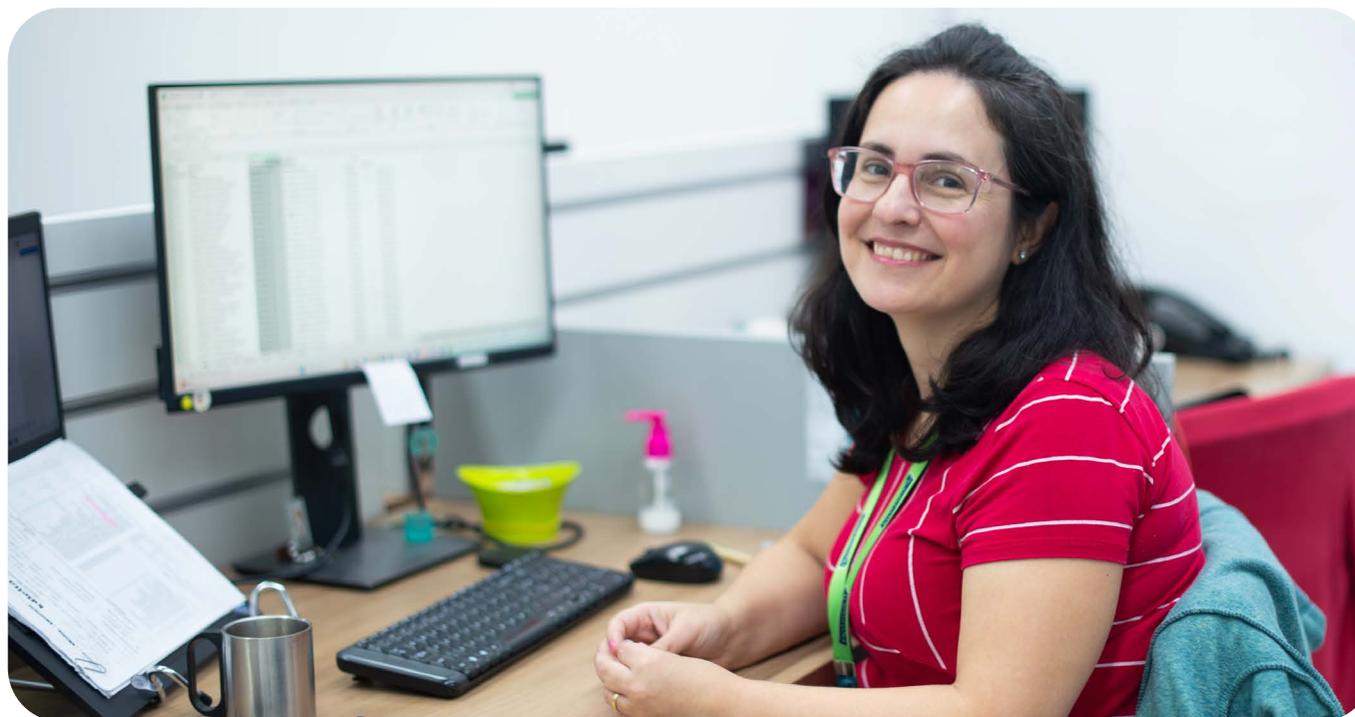
A auditoria interna é responsável pela implementação de controles internos, pela análise contínua de riscos e pelo monitoramento dos processos, assegurando conformidade e transparência nas operações. Complementarmente, a auditoria externa, conduzida por uma empresa independente, realiza uma avaliação rigorosa e imparcial das demonstrações financeiras, garantindo a precisão das informações e fortalecendo a integridade dos resultados reportados.

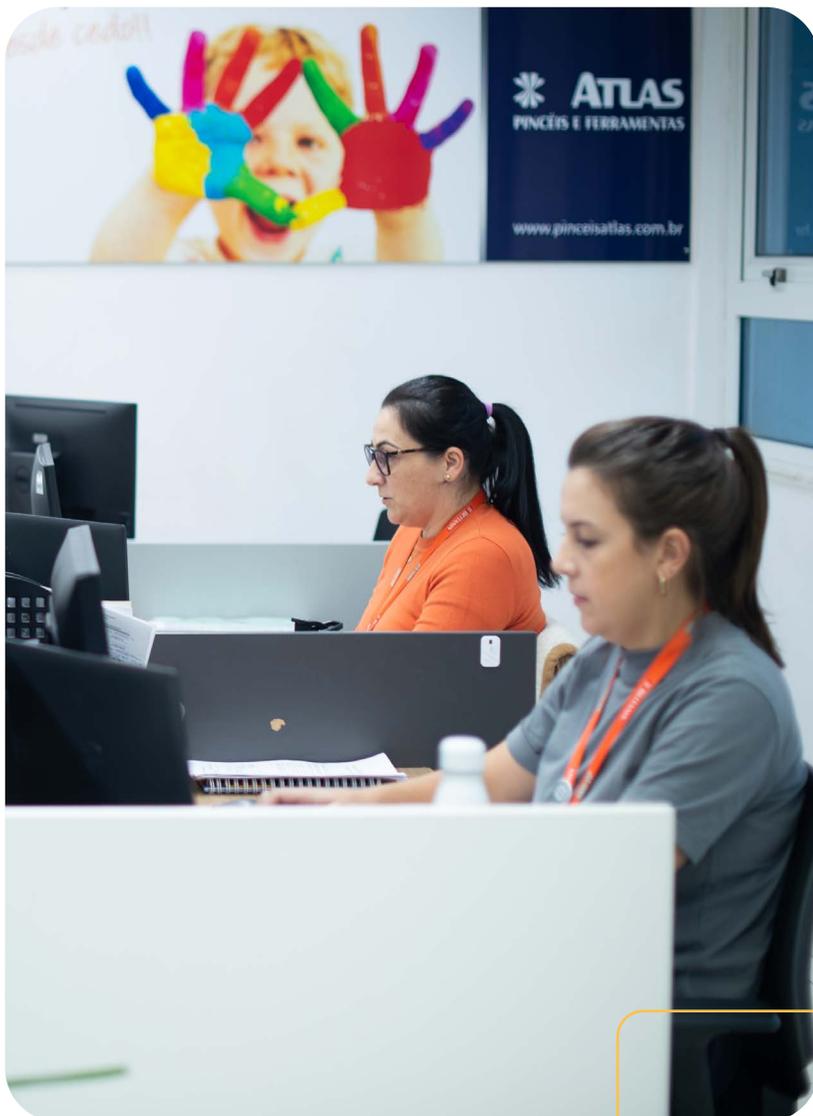
Além disso, reconhecemos a importância da transparência na divulgação de informações financeiras, publicando anualmente nossas demonstrações em dois jornais de grande circulação na região da

matriz. Para as empresas do grupo que não realizam essa publicação, os relatórios são divulgados no portal da Central de Balanços do sistema SPED da Receita Federal, de acesso público.

Até o presente momento, não foram identificados registros de casos de corrupção envolvendo o grupo.

A estrutura dos processos de fiscalização e monitoramento conta com um sistema de dupla verificação.





## Privacidade e segurança da informação

Nossa Política de Proteção e Privacidade de Dados, é mantida em plena conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e reafirmando nosso compromisso com a privacidade e segurança das informações pessoais.

Nossa gestão de dados opera com padrões elevados, alinhados às melhores práticas do setor, garantindo transparência no tratamento das informações digitais e respeito aos direitos individuais.

Com o avanço das regulamentações sobre proteção de dados e privacidade, adotamos protocolos rigorosos para assegurar conformidade com as exigências legais. Seguimos uma abordagem preventiva e

proativa, mitigando riscos e garantindo que todas as operações envolvendo dados sejam seguras e confiáveis.

Além disso, mantemos um sistema contínuo de monitoramento, auditorias e atualizações periódicas, assegurando a integridade e proteção das informações. O aprimoramento constante de nossas práticas permite antecipar e responder rapidamente a possíveis ameaças, prevenindo vazamentos e garantindo a segurança dos dados sob nossa responsabilidade.

Acesse a política no site  
[inbeta.com/politica-privacidade](https://inbeta.com/politica-privacidade)



# Pessoas

# Nossas pessoas

A base dos valores estratégicos da InBeta é o respeito pelas pessoas, e é esse compromisso que norteia todas as práticas de gestão da organização. Por isso, nos empenhamos em desenvolver um ambiente seguro, ético e inclusivo, promovendo o crescimento pessoal e profissional de cada colaborador.

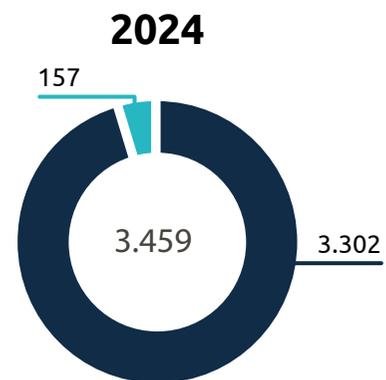
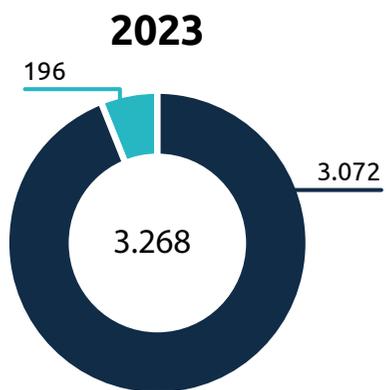
Valorizamos competências e potenciais, proporcionando oportunidades de desenvolvimento e bem-estar para nosso time. Buscamos constantemente fortalecer um ambiente de trabalho colaborativo, onde todos possam se sentir respeitados, engajados e motivados.

Nossa estrutura de Recursos Humanos abrange áreas dedicadas a compreender e apoiar os colaboradores, promovendo saúde, bem-estar e desenvolvimento individual.

As pessoas são o alicerce do funcionamento, da cultura e da história da InBeta, e é para elas que impulsionamos mudanças em prol do desenvolvimento sustentável.



## Perfil dos profissionais

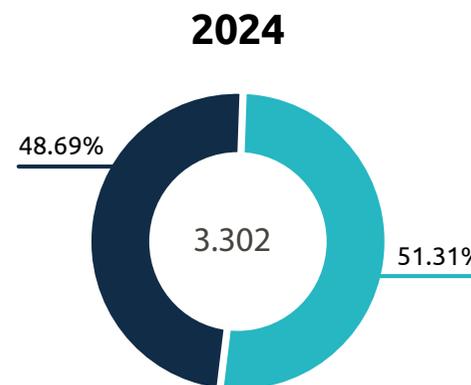
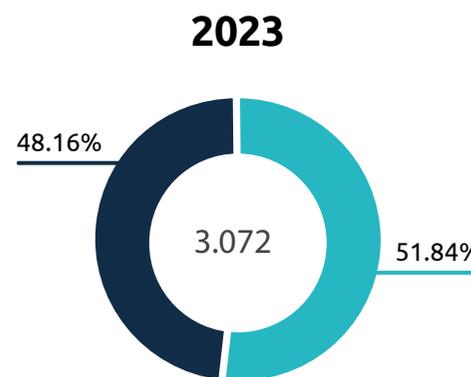


- Profissionais contrato direto
- Profissionais terceirizados\*

Profissionais indiretos são alocados dentro das instalações das empresas para a prestação de serviços estabelecidos em contratos por tempo indeterminado. Por exemplo: segurança, serviços de alimentação, entre outros.

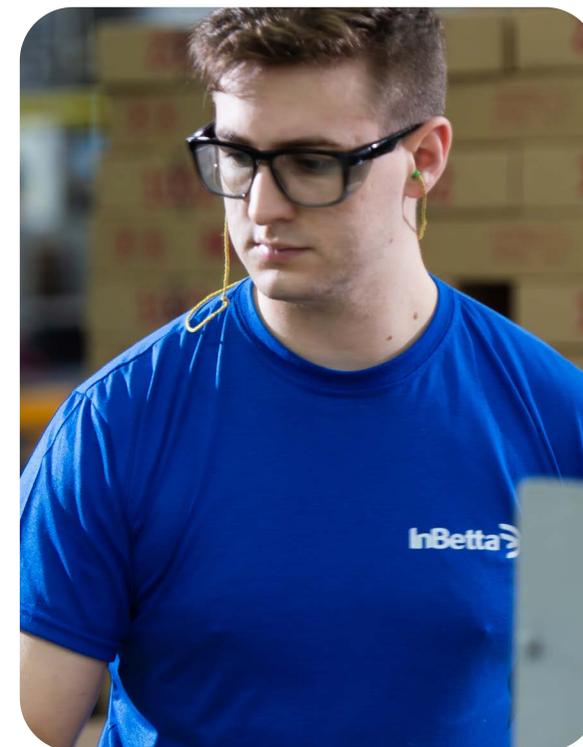
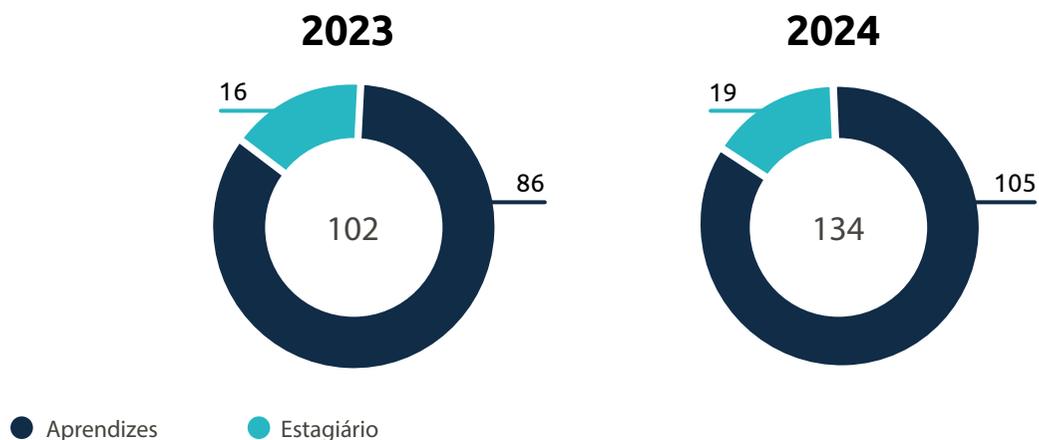
## Diversidade da nossa equipe

### Profissionais permanentes por gênero

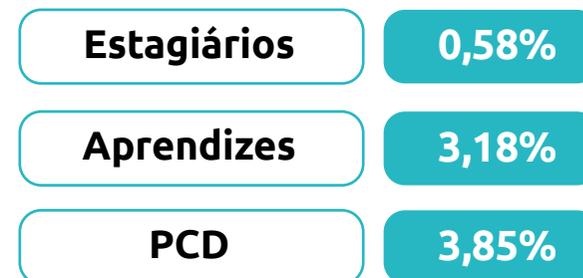


- Mulheres
- Homens

### Outras modalidades de contratos ativos na empresa



### Percentual em relação ao quadro funcional geral InBeta



### Profissionais permanentes por faixa etária

#### 2023



Total: 3.072 profissionais

#### 2024



Total: 3.302 profissionais

● Até 30 anos   ● Entre 31 e 40 anos   ● Entre 41 e 50 anos   ● Acima de 51 anos

## Número de PCDs (pessoas com deficiência)

**3,85%**

**2023**



Total Inbeta



**2024**



Total Inbeta



# Engajamento e capacitação

## Atração de talentos

Para integrar nosso time, buscamos profissionais que compartilhem nossos valores, acreditem na cultura organizacional da InBeta e enxerguem o desenvolvimento como um caminho contínuo. Valorizamos talentos alinhados aos nossos objetivos e que queiram crescer junto com a empresa, contribuindo ativamente para a inovação e a excelência em nossas operações.

O processo de inscrição nas vagas pode ser realizado de forma on-line por meio da plataforma Gupy, que facilita a inscrição, o acompanhamento e a comunicação com os candidatos. Essa dinâmica torna todas as etapas mais rápidas, acessíveis e eficientes. Para a área de Recrutamento e Seleção, a plataforma também trouxe mais agilidade na triagem de perfis e no contato com os participantes.

Além disso, a integração do Programa Adicione à plataforma potencializou ainda mais a atração de novos profissionais. O programa permite que profissionais inter-

nos indiquem amigos, conhecidos e familiares para se juntarem ao time InBeta, promovendo uma seleção mais assertiva e alinhada à nossa cultura organizacional.

Ao unir tecnologia, engajamento interno e valores sólidos, seguimos construindo um ambiente de trabalho acolhedor, diverso e preparado para o futuro, onde pessoas e propósito caminham juntos.



## Ambiente Inclusivo

Há 15 anos, mantemos o Programa Superar com o objetivo de capacitar, desafiar e reter talentos PCDs. Em conformidade com a Lei de Cotas (Lei 8.213/91), a iniciativa fortalece o desenvolvimento dos colaboradores por meio da integração com as equipes internas, além de promover a participação ativa de familiares e colegas.

Em parceria com o Senai, oferecemos um acompanhamento contínuo, com treinamentos, desenvolvimento especializado e uma instrutora de suporte operacional exclusiva.

Nosso programa tem como meta a admissão de quinze profissionais PCDs no próximo ano, com a proposta de fortalecer a competência e o desenvolvimento de cada um.

## Programa Aprendizizes

Criado para promover igualdade de oportunidades e fortalecer a capacitação profissional, o Programa de Aprendizizes é voltado para a contratação de jovens das comunidades próximas às operações da InBeta, oferecendo formação nas áreas industrial e logística.

A iniciativa visa qualificar novos talentos, proporcionando a primeira experiência no mercado de trabalho em um ambiente estruturado e alinhado às demandas do setor.

Realizado em parceria com o SENAI, o programa combina formação teórica e prática, garantindo uma jornada completa de aprendizado. Os aprendizes são acompanhados por profissionais de Treinamento & Desenvolvimento, Treinamento Operacional e professores do SENAI, recebendo suporte técnico e comportamental ao longo de todo o percurso.

Em algumas turmas, há a possibilidade de realização de atividades práticas dentro das unidades da InBeta, proporcionando uma vivência real no ambiente produtivo. Além disso, a empresa promove encontros periódicos durante a fase teórica, abordando temas essenciais como planejamento de carreira, postura profissional, comunicação, cases de sucesso e conhecimento do processo produtivo, reforçando o compromisso da InBeta com o desenvolvimento de talentos e a formação de profissionais qualificados para o mercado de trabalho.



## Cultura e valores

### Integração dos talentos

A adaptação a um novo emprego é um processo que envolve tanto o profissional quanto a empresa. Entendemos que os primeiros momentos são marcados por desafios e aprendizados, como compreender novos processos, alinhar-se à cultura organizacional e construir conexões com a equipe.

Para tornar essa transição mais fluida e positiva, estruturamos o Programa de Integração, uma iniciativa voltada para acolher, orientar e conectar os recém-chegados à cultura da InBeta.

Realizada de duas formas: presencial, voltada para os profissionais da matriz, e EAD, destinada a colaboradores externos ou de outras regiões. O processo inclui módulos institucionais, informações sobre contratos e benefícios, normas de segurança, visita à fábrica e treinamentos operacionais, garantindo que os profissionais tenham uma visão ampla da organização e de suas atividades.

Números de colaboradores que participaram nos últimos anos.

2023  
620

2024  
981



## Engajamento contínuo

### Canais de comunicação

Para garantir a uniformidade das informações a todo o público interno a Comunicação Interna é um processo diário. Além da revista Conexão, intranet, e-mails, murais, os Grupos de WhatsApp InBeta servem como um canal ágil para a comunicação institucional, com conteúdo segmentados por unidade. A participação é voluntária, e apenas a Comunicação Interna realiza as publicações, garantindo a objetividade e a relevância das informações.

### Pesquisa de clima organizacional

Anualmente, realizamos a pesquisa de clima organizacional com os profissionais. No ano de 2024, devido aos impactos das cheias, realizamos a pesquisa Contexto, adaptada ao cenário e necessidade do momento. A favorabilidade foi de 94%, com um participação de 53% dos profissionais.

Os principais temas avaliados foram a segurança dos profissionais no ambiente de trabalho e a segurança psicológica, o posicionamento da empresa frente as demandas das cheias, disponibilidade da liderança e processo de comunicação.

Em 2023, na Pesquisa de Clima anual, tivemos 92,88% de participação na empresa, e o resultado, foi de 87,2% de favorabilidade.

## Objetivos da pesquisa

Obter informações sobre o nível de satisfação dos funcionários da InBeta quanto ao ambiente de trabalho para basear desenvolvimento de estratégias, melhoria dos focos de insatisfação e para manutenção dos pontos positivos.

### Blocos avaliados

- Pertencimento
- Engajamento

### Relacionamento

- Gestos x Profissional
- Áreas
- Colegas

### Recursos Humanos

- Desenvolvimento de pessoas
- Remuneração
- Serviços
- Pesquisa de climas

### Estrutura

- Desenvolvimento de pessoas
- Remuneração

### Estrutura

- Liderança
- Comunicação Interna
- Reconhecimento e Oportunidades
- Imagem da Empresa
- Segurança no Trabalho

# Desenvolvimento profissional

Capacitar e desenvolver talentos é um fator essencial para a gestão eficiente dos negócios e para a formação de lideranças preparadas para os desafios do dia a dia. Com esse objetivo, a InBeta implementa programas de aceleração que capacitam os profissionais para assumir novos desafios e ampliar suas competências.

Conheça aqui alguns dos nossos programas de maior relevância:

## Academia de líderes

## Programa Samurais

## Plataforma EAD

### Academia de líderes

Programa estruturado para o desenvolvimento das lideranças intermediárias da organização, com foco no aprimoramento de competências estratégicas e operacionais alinhadas aos objetivos institucionais. A iniciativa tem como propósito fortalecer a cultura de alta performance, capacitando gestores e talentos para atuarem de maneira integrada, engajada e eficaz diante dos desafios corporativos.

O programa conta com a participação de instituições externas e instrutores internos, proporcionando uma abordagem diversificada e qualificada para a formação dos líderes. Entre os principais benefícios estão a melhoria na gestão de equipes, o fortalecimento da cultura organizacional e a consolidação das lideranças de acordo com os direcionadores estratégicos da empresa.

Dando continuidade à iniciativa, em 2023, mais duas turmas foram iniciadas, ampliando o alcance do programa e reforçando o compromisso da organização com o desenvolvimento contínuo de suas lideranças.

### Programa Samurais

Iniciativa voltada para o desenvolvimento de profissionais estratégicos. Através de capacitação, engajamento e aprimoramento técnico, o programa visa fortalecer as competências dos usuários-chave e impulsionar a melhoria de processos internos.

A estrutura do programa é baseada na participação ativa dos usuários-chave, que são envolvidos em projetos estratégicos, desde a análise e implementação de sistemas até a revisão de processos e desenvolvimento de instruções de trabalho.

Para acompanhar o crescimento dos participantes, a avaliação de desempenho acontece por meio de um sistema de gamificação, que classifica os profissionais em diferentes níveis.

### Plataforma EAD

Canal estruturado para fortalecer o desenvolvimento profissional e pessoal de profissionais, fornecedores e representantes comerciais. Com flexibilidade e autonomia no aprendizado, a iniciativa oferece acesso a conteúdo de capacitação de forma dinâmica e acessível, conforme a demanda de cada profissional.

Em 2024, registramos mais de 7.918 acessos, realizados por 1.258 usuários, concluindo cursos na plataforma, demonstrando o impacto positivo da iniciativa na qualificação dos profissionais.

### Treinamento e desenvolvimento

O investimento contínuo em capacitação demonstra o compromisso da InBeta com o desenvolvimento de seus colaboradores e a promoção de uma cultura de aprendizado contínuo. Por meio de programas estruturados de treinamento, a empresa busca impulsionar o crescimento profissional de suas equipes e fortalecer suas competências organizacionais.



## Total de Horas de Capacitação

Em 2024, foram registradas 114 mil horas de capacitação, enquanto em 2023 esse total foi de 131 mil horas. Apesar da leve redução no volume total, a InBetta manteve o foco em ações formativas estratégicas, priorizando conteúdos alinhados às necessidades atuais da organização e do mercado.

## Média de Horas por Profissional

A média mensal de capacitação por colaborador em 2024 foi de 4 horas, totalizando 47 horas anuais por profissional. Em 2023, a média mensal foi de 5 horas, com um acumulado de 63 horas por colaborador ao longo do ano. Esses dados refletem a consistência do investimento em desenvolvimento humano, mesmo diante de eventuais ajustes estratégicos no portfólio de treinamentos.

## Volume de Treinamentos e Participação

Ao todo, foram 1.231 eventos de treinamento realizados em 2024, considerando eventos únicos, sem contabilizar turmas repetidas com o mesmo conteúdo. Este número representa uma pequena redução em relação aos 1.469 eventos realizados em 2023, mas com um crescimento no número de profissionais impactados: 3.418 colaboradores participaram das ações em 2024, frente a 3.187 participantes em 2023.

Esse dado reforça a ampliação da capilaridade das ações de T&D, com maior alcance e engajamento dos times.

## Investimento em Treinamento e Desenvolvimento

O orçamento realizado para ações de Treinamento e Desenvolvimento em 2024 foi de R\$ 1.938.958,76, demonstrando a continuidade dos investimentos robustos na área. Em 2023, o montante investido foi de R\$ 2.184.955,89. A diferença reflete uma otimização nos recursos, com foco em treinamentos mais direcionados, tecnológicos e com alto retorno estratégico para os negócios.



## Benefícios

Para nós, as pessoas são o pilar essencial para a construção de uma cultura organizacional forte e sustentável. Para isso, buscamos promover um ambiente de trabalho seguro e colaborativo, onde cada um sintam-se valorizado e incentivado a crescer.

Temos o compromisso de reconhecer nossos profissionais por meio de salários justos e pacotes de benefícios que lhes garantam segurança e bem-estar. Os principais benefícios oferecidos atualmente são:

Plano de Saúde;

Plano Odontológico;

Atendimento Médico e Odontológico no Ambulatório: Por meio do SESMT (Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho), a empresa oferece campanhas preventivas (vacinas, combate ao tabagismo, entre outras) e os seguintes serviços: medicina do trabalho; atendimento com clínico geral; consultas odontológicas; enfermagem; audiometria; e, coleta e entrega de exames médicos;

Promoção da saúde e bem-estar com a plataforma WellHub: oferecemos uma plataforma com programas e serviços de incentivo à atividade física e nutrição;

Medicamentos: Subsídio de até 70% do valor de até R\$ 295,71 para medicamentos;

Seguro de Vida em Grupo custeado integralmente pela empresa;

Auxílio Funeral;

Fundo de Emergência para apoio aos profissionais em situações emergenciais: Benefício para apoio a profissionais em emergências, como acidentes pessoais, enchentes, incêndios, problemas jurídicos e sinistros residenciais. O valor concedido pode ser parcelado em até seis vezes na folha de pagamento;

Convênio com óticas: viabilização aos profissionais a aquisição de produtos e serviços com condições especiais e subsídio de 70% do valor das lentes até R\$ 312,86;

Auxílio Creche para profissionais com filhos até 5 anos e 11 meses;

Auxílio Escolar;

Refeitório;

Transporte fretado.



## Modalidade de trabalho e flexibilidade

A implementação de um modelo de trabalho flexível tem como objetivo oportunizar um equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, além do bem-estar dos profissionais.

Em 2024, essa flexibilidade foi determinante para assegurar a retomada ágil e segura de nossas atividades durante os dias de enchentes, permitindo que os profissionais estruturassem ações emergenciais com eficiência, facilitando o retorno das operações.

Nossas principais iniciativas:

**Teletrabalho e modalidade híbrida:** Modelo de trabalho à distância para profissionais das áreas administrativas, cujas atividades possam ser realizadas de forma remota.

**Jornada flexível:** Para aqueles profissionais elegíveis, que trabalham na modalidade presencial, é possível variar o horário de chegada e saída em até uma hora diariamente.

**Férias flexíveis:** Possibilidade de dividir o período de férias em até três partes, respeitando o período aquisitivo, permitindo maior autonomia no planejamento pessoal.

**Banco de horas:** É mais uma prática existente na empresa, em conformidade com acordo sindical, que visa flexibilizar e facilitar o dia a dia dos profissionais.

## Programa de participação nos resultados

A InBeta valoriza o desempenho e o compromisso de seus profissionais por meio de uma política de remuneração e incentivos que reconhece o engajamento e contribui para a motivação e retenção de talentos.

Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Todos os profissionais têm a oportunidade de participar do Programa de Participação nos Resultados (PPR), e, quando as metas corporativas são atingidas, recebem um benefício adicional. Esse modelo reforça a cultura de desempenho e colaboração, alinhando os interesses individuais aos objetivos estratégicos da empresa.

Participação nos Resultados (PPR)	2023	2024
Percentual de lucros distribuídos aos profissionais no PPR	12,41%	19,10%



## Prêmio assiduidade

Realizamos uma premiação destinada aos profissionais que apresentam um desempenho exemplar em assiduidade e disciplina. O reconhecimento inclui um adicional mensal.

Aqueles profissionais que durante todos os meses do ano recebem o prêmio, são agraciados com uma bonificação extra, paga através de crédito no cartão supermercado com valores crescentes de acordo com o ano que está sendo homenageado. Mais de 800 profissionais atingem esse reconhecimento anualmente.

## Eventos

Entre os principais eventos realizados anualmente estão:

Dia das Crianças

Anualmente, cada unidade realiza seu evento presencial, porém em 2024 no Rio Grande do Sul, não foi possível em razão das enchentes, mas entendemos que seria muito importante dar algum carinho para as crianças depois de um ano difícil. Presenteamos com um valor em um cartão de compras para cada filho de profissional até 12 anos, proporcionando um momento feliz na escolha de seu presente.

Confraternização de final de ano

São realizadas três grandes confraternizações em dezembro de cada ano, em Pernambuco pela Sandene, em São Paulo pelo CDSP e no Rio Grande do Sul pela matriz.

O objetivo é promover um momento de celebração. Em 2024, no Sul, foi bastante especial em razão das dificuldades vividas por muitas famílias. Proporcionar esse momento, aproximou ainda mais os colegas. Com o tema "Orgulho de nossas façanhas" foi possível valorizar a força e união do povo gaúcho.

# Bem-estar, saúde e segurança

A saúde e segurança dos profissionais são valores inegociáveis para nós. Fazem parte dos nossos compromissos, colocamos o bem-estar de cada indivíduo no centro de nossas decisões, garantindo um ambiente de trabalho onde a segurança é prioridade absoluta.

Para saber mais sobre os nossos compromissos, acesse o site:

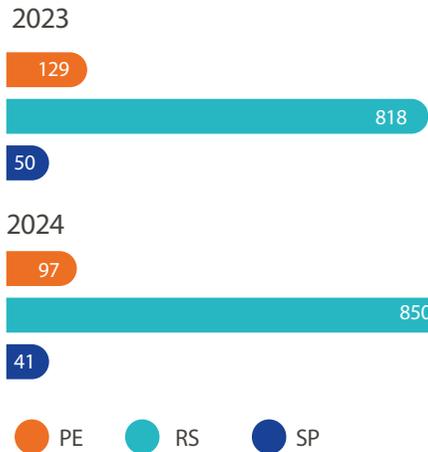
[inbeta.com](https://inbeta.com)

Acreditamos que a saúde integral de nossos profissionais é fundamental para o sucesso e o bem-estar de todos. Por isso, nossa abordagem vai além da saúde física, abrangendo também a saúde mental, um aspecto cada vez mais relevante no cenário brasileiro, onde o aumento de afastamentos por questões psicológicas tem sido observado.



## Programas de prevenção

Incentivo a vacinação: contra a gripe para proteger a saúde dos profissionais.



Programa de Conservação Auditiva (PCA): conjunto de medidas adotadas pelas empresas para prevenir a perda auditiva ocupacional causada pela exposição ao ruído no ambiente de trabalho. Ele faz parte das exigências de segurança e saúde do trabalho, seguindo normas regulamentadoras, como a NR-7 e a NR-9 no Brasil.



### Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT)

Em 2024, a InBeta reforçou seu compromisso com a segurança e bem-estar dos profissionais por meio da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT). A iniciativa promoveu uma ampla programação com palestras, treinamentos e atividades interativas, abordando temas essenciais para a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A programação deste ano trouxe especialistas para discutir saúde mental no ambiente de trabalho, ergonomia, segurança no transporte e logística, sustentabilidade aplicada ao setor industrial e boas práticas para redução de riscos ocupacionais. Além disso, foram realizadas dinâmicas e simulações para reforçar a importância da atuação preventiva dos profissionais e incentivar comportamentos seguros no dia a dia.

### Atendimento Médico Ocupacional e Assistencial

Por meio da parceria com a Unimed, são oferecidas consultas médicas para avaliação da saúde ocupacional, além de atendimento emergencial para primeiros socorros em casos de acidentes ou mal-

-estar no ambiente de trabalho. Quando necessário, os profissionais também são encaminhados para especialistas ou unidades de saúde, assegurando um acompanhamento adequado.

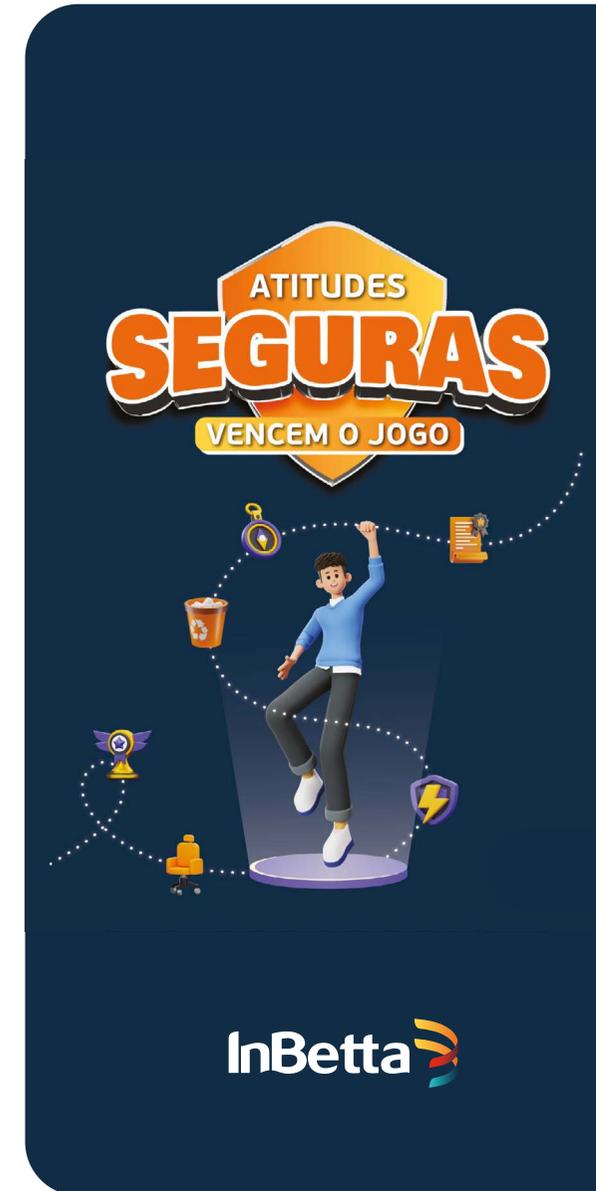
### Atendimento odontológico

Serviço exclusivo para os profissionais para cuidados preventivos e tratamentos básicos.

Em 2023, foram registrados 831 atendimentos, enquanto em 2024, esse número foi de 699 atendimentos.

### WellHub

Incentivo ao bem-estar: Em 2024, passamos a oferecer como benefício um software corporativo com objetivo de promover qualidade de vida, incentivar hábitos saudáveis, através de serviços em academias, estúdios e outros aplicativos. O programa contou com adesão de 12% dos profissionais.



## Investimentos em saúde mental

Compreendemos a saúde mental como um pilar essencial para a qualidade de vida, produtividade e bem-estar dos nossos profissionais. Acreditamos que investir em suporte emocional, redução do estresse e promoção de um ambiente de trabalho saudável é fundamental para garantir o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Durante a pandemia de Covid-19, reforçamos a importância de intensificar programas voltados ao acolhimento, prevenção e suporte psicológico. Como resposta a esse cenário, implementamos um canal de apoio, ampliamos os atendimentos psicossociais e promovemos campanhas de conscientização, iniciativas que seguem ativas até os dias de hoje.

O reconhecimento desses esforços veio com o prêmio Top Ser Humano 2024 da ABRH RS, pelo case "Cuidando de quem produz: uma visão diversificada da saúde mental no ambiente de trabalho", consolidando nosso compromisso com o bem-estar dos profissionais.

### Principais iniciativas

**Campanhas Temáticas:** Ao longo do ano, realizamos campanhas em meses específicos para promover a conscientização dos profissionais sobre saúde e bem-estar.

**Janeiro Branco:** mês dedicado a conscientização sobre a importância da saúde mental e emocional. Oferecemos treinamentos exclusivos voltados à liderança, capacitando esses profissionais em temas essenciais relacionados à saúde emocional e bem-estar das equipes.

**Setembro Amarelo:** Campanha destinada à conscientização sobre a prevenção do suicídio, disseminando informações relevantes e práticas de apoio para evitar casos.

**Outubro Rosa e novembro Azul:** Campanhas que visam informar o público interno e apoiar instituições dedicadas ao tratamento de pacientes com câncer. Realizamos ações integradas de conscientização por meio de palestras educativas, vídeos informativos, arrecadação de doativos e compartilhamento de experiências pessoais para ampliar o impacto das iniciativas.

**Grupo de apoio:** Iniciativa voltada à criação de espaços seguros para acolhimento emocional, troca de experiências e suporte mútuo.

**Assessoria psicossocial:** Desde 2013, a InBeta investe em cuidados psicossociais, inicialmente em parceria com o SESI, oferecendo atendimentos sociais e psicossociais. A pandemia de Covid-19 trouxe à tona a importância da saúde mental no ambiente de trabalho. Diante desse cenário, a InBeta estruturou uma série de programas voltados para a valorização da vida e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos profissionais.

Dentre as iniciativas, destaca-se também a formação do Comitê de Crises para Enchentes em 2024, que prestou suporte rápido e eficaz aos trabalhadores afetados por desastres naturais, reforçando o comprometimento da empresa com o bem-estar integral de seus profissionais e o grupo terapêutico para mulheres.



## Monitoramento

A segurança no ambiente de trabalho foi fortalecida em 2024 com a implantação de um novo sistema de gestão e monitoramento, ampliando a visibilidade e a disponibilidade de dados para análise preventiva e estratégica.

O uso de ferramentas tecnológicas avançadas possibilitou a identificação proativa de riscos, permitindo a adoção de medidas corretivas direcionadas para tornar o ambiente mais seguro para todos os profissionais. Essa iniciativa reforça o compromisso com a mitigação de riscos e a melhoria contínua das condições de trabalho.

Como parte desse aprimoramento, foi desenvolvido o Painel de Gestão de Segurança do Trabalho, um avanço significativo na gestão e controle das informações de segurança. O painel substituiu processos manuais baseados em planilhas suscetíveis a inconsistências, garantindo maior precisão e confiabilidade dos dados.

Com uma interface moderna e intuitiva, a ferramenta atualiza informações diariamente, permitindo que os gestores tenham acesso a indicadores detalhados sobre acidentes, setores impactados e cargos envolvidos, o que possibilita uma tomada de decisão mais assertiva e ações preventivas mais eficazes.

## Gerenciamento de risco

Nossa abordagem para a gestão de riscos está alinhada à Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), com o objetivo de minimizar impactos ambientais, garantir a integridade dos profissionais e reduzir riscos operacionais. Seguimos as melhores práticas de segurança, promovendo identificação, controle e monitoramento de riscos, além da prevenção da poluição.

Os perigos que apresentam risco de doenças ocupacionais são identificados por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e pelas análises conduzidas pelos times de Segurança, Saúde e Ergonomia. Como parte das estratégias preventivas, realizamos a avaliação dos riscos da função antes da exposição do profissional à atividade laboral, garantindo um ambiente mais seguro e controlado.

Para reforçar essa cultura, investimos continuamente em treinamentos de conscientização periódicos, como SIPAT, cursos obrigatórios, formações para a CIPA e brigada de emergência.

Além das ações voltadas aos profissionais diretos, fortalecemos a gestão de segurança das empresas prestadoras de serviços, garantindo que todos os parceiros sigam rigorosos padrões de segurança. Para isso, estruturamos uma comissão dedicada à avaliação de desempenho dessas empresas, assegurando que boas práticas sejam aplicadas e monitoradas continuamente.

### Acidentes por Período (2023-2024)

	2023	2024
Total de acidentes	39	45
Taxa de frequência*	5,2	3,9
Taxa de gravidade**	178	57

\*Indicador que expressa a quantidade de acidentes com afastamento registrados a cada milhão de horas trabalhadas no período.

\*\* Indicador que representa o número de dias perdidos por afastamento decorrente de acidentes de trabalho, para cada milhão de horas trabalhadas no período.

## Treinamentos e programas obrigatórios

- SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho)
- Formação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)
- Brigada de Emergência
- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)
- Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR-10)
- Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais (NR-11)
- Segurança em Máquinas e Equipamentos (NR-12)
- Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis (NR-20)
- Treinamento de Trabalho em Altura (NR-35)
- Uso e Manutenção de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)
- Prevenção e Combate a Incêndios (PPCI)
- Investigação de Acidentes e Doenças Ocupacionais
- Treinamento para Empresas Terceirizadas e Prestadores de Serviço
- Treinamento de Inspeções de Segurança

## PPCI – Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndios

A empresa adota um sistema integrado de prevenção e combate a incêndios que segue rigorosamente as normativas brasileiras e está alinhado às melhores práticas internacionais, incluindo as diretrizes da NFPA (National Fire Protection Association). Entre as principais medidas implementadas, destacam-se:

- Sistema de hidrantes;
- Sprinklers automáticos;
- Sistema fixo de CO<sub>2</sub>;
- Extintores portáteis.

Todos os sistemas passam por manutenção preventiva e inspeções regulares, assegurando plena funcionalidade em caso de emergência. Além disso, são realizados treinamentos periódicos da brigada de incêndio e simulações práticas de evacuação e resposta a emergências.

Essas ações visam proteger a vida dos profissionais, salvaguardar os ativos da empresa e garantir total conformidade com a legislação vigente.

## Fornecedores

Fundamentamos nossas relações na cadeia de suprimentos com ética, responsabilidade e transparência. Atuamos em conjunto com nossos parceiros para garantir entregas de qualidade e eficiência. Dessa forma, adotamos um processo rigoroso de seleção e monitoramento, que assegura a conformidade dos fornecedores com as diretrizes de compliance, respeito aos direitos humanos e preservação ambiental.

O processo de homologação e cadastro abrange 100% dos fornecedores e inclui avaliação documental comprobatória, inspeções presenciais e análise de conformidade. Os requisitos e mecanismos de avaliação seguem as diretrizes internas do Código de Conduta do Fornecedor, que contempla temas como conformidade com a legislação, combate ao trabalho infantil e análogo à escravidão, não discriminação, saúde e segurança do trabalho, gestão ambiental e padrões éticos.

## Avaliação inicial

A avaliação inicial ocorre por meio de visitas presenciais e análise de documentos essenciais para comprovar a conformidade com os critérios estabelecidos. Os principais documentos solicitados incluem:

- Declaração de Não Exploração de Trabalho Infantil e Análogo à Escravidão
- Política de Compliance e Política Global Anticorrupção
- Certificação ISO 14001:2015
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015

Além disso, a consulta à Certidão Negativa de Licitantes Inidôneos complementa a avaliação inicial, com o objetivo de verificar a integridade do histórico do fornecedor.

Em 2024,  
no base registrou  
**4200**  
fornecedores ativos.

## Monitoramento e auditorias

Uma vez homologados, os fornecedores passam por análises periódicas, que incluem inspeções presenciais e avaliação documental. Documentos como certificados de movimentação de resíduos, licenças ambientais, políticas anticorrupção e certificações ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 são exigidos nesse processo.

Para os fornecedores internacionais, a InBeta adota um sistema de monitoramento contínuo por meio de relatórios de due diligence, conduzidos por uma empresa terceirizada no exterior.

Além disso, realizamos auditorias anuais na cadeia de suprimentos, medida essencial para garantir a qualidade dos produtos e serviços, além de fortalecer práticas sustentáveis ao longo da cadeia.

Direcionamos  
**85%** do valor total  
das transações aos  
fornecedores brasileiros.



# Comunidade

# Governança social

Somos movidos pela resiliência e atuamos em prol da mudança social. Buscamos ampliar e impulsionar a transformação constante, unindo força e criatividade para impactar positivamente a comunidade. Temos como meta transformar sonhos em resultados concretos.

Seguimos o legado dos nossos fundadores, com a firme convicção de que cada ação reflete nossa responsabilidade com a comunidade e a cidadania. Assim, canalizamos nosso ímpeto transformador através de ações integradas ao nosso sistema de gestão, garantindo que o legado de transformação social seja contínuo.

# Transformação Comitê de Responsabilidade Social

No início dos anos 2010, ocorreu a criação da estrutura de governança corporativa na InBeta, visando preservar práticas de transparência, ética e excelência em gestão. Nesse contexto, surgiu o Comitê de Responsabilidade Social Transformação, dedicado a fortalecer vínculos com a comunidade e garantir que os valores estratégicos “Respeito pelas pessoas” e “Agir de forma sustentável” fossem continuamente promovidos.

Desde então, o Comitê administra investimentos sociais, coordenando aportes a projetos sociais e culturais, com e sem incentivos fiscais, programa de voluntariado corporativo, doações para instituições sociais e campanhas internas de arrecadação.

Diretrizes que norteiam nossas ações:

- Declaração de Política de Responsabilidade Social;
- Política para Projetos Sociais com Incentivos Fiscais;
- Política para Projetos Sociais Internos;
- Política para Doações;
- Política de Responsabilidade Social;
- Manual do programa de voluntariado InBeta.

Direcionamos os investimentos e mobiliza causas relacionadas à educação, abrangendo cultura, consciência ambiental, valores e cidadania, esporte, saúde, qualidade de vida e desenvolvimento comunitário.



# Impulso a Educação e Cultura

## Projetos Sociais Incentivados

A InBeta incentiva diversos projetos focados em Sustentabilidade Social e Ambiental, priorizando temas relacionados à educação. Podem ser contemplados projetos de curto, médio e longo prazo.

O cadastro das propostas, fica acessível a todos os públicos, através do site da InBeta, onde deve constar toda documentação cabível e comprovação a conformidade com a Lei de Incentivo correspondente. Para ser contemplado, o projeto passa por uma análise e validação do Comitê Transformação.

Os projetos beneficiados no último biênio, estão em conformidade com os seguintes Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS):



### 1

## Protagonistas do Vale dos Sinos

Com aporte realizado em 2024, o Projeto Protagonistas do Vale dos Sinos, viabilizado por meio da Lei de Incentivo à Cultura, tem como objetivo valorizar e dar visibilidade à trajetória de mulheres que marcaram diferentes áreas de atuação no Rio Grande do Sul — da cultura ao ensino, passando pela arte.

A iniciativa reúne uma coleção com 10 gibis, cada um dedicado à história de uma mulher que foi protagonista em sua área de atuação nas cidades que compõem o Vale dos Sinos.

A distribuição dos exemplares será direcionada a escolas, bibliotecas e instituições localizadas em regiões de maior vulnerabilidade social, abrangendo os 14 municípios da região. Essa realidade também será considerada na elaboração do material pedagógico complementar, com foco em apoiar os professores e educadores que atuam nas comunidades beneficiadas pelo projeto.

Exemplo de publicação do Projeto



## 2

## Júnior Achievement – Mini Empresa

Pelo segundo ano consecutivo, a InBetta apoia o Programa Mini Empresa da Junior Achievement (JA), por meio do Fundo Municipal da Criança e do Adolescente. Em 2024, com o apoio da InBetta, mais de 900 estudantes do ensino médio, de diversas regiões do Rio Grande do Sul, participaram da iniciativa ao longo de 12 semanas. O programa tem como propósito incentivar o espírito empreendedor entre os jovens. As turmas são formadas de maneira mista, respeitando a composição das escolas, o que contribui para ampliar a participação e o protagonismo das meninas.

O investimento realizado em 2024 viabilizará a execução do programa em 2025, com a meta de alcançar cerca de 45 turmas — cada uma com média de 30 alunos — totalizando aproximadamente 1.350 jovens participantes.

Registro da formatura das turmas de 2024:



3

## APAV - Escola de Base Volei Canoas

Com foco na inclusão e no desenvolvimento por meio do esporte, a InBeta apoia, pelo terceiro ano consecutivo, o Projeto Escolinhas de Base da Associação de Pais e Amigos do Voleibol – APAV, viabilizado pela Lei de Incentivo ao Esporte. A iniciativa é realizada em Canoas (RS) e oferece aulas gratuitas de voleibol para crianças e adolescentes entre 11 e 18 anos, além de pessoas com deficiência em situação de vulnerabilidade social.

Em 2024, o projeto beneficia 129 alunos, sendo 67 integrantes de equipes femininas e 62 de equipes masculinas. Entre os participantes, 24 são pessoas com deficiência.



## 4

## Geração Empreendedora 4.0 – Acreditar Social

A Acreditar Social tem por finalidade promover o desenvolvimento local. Atua com educação financeira, educação e cidadania, empreendedorismo, inclusão socioprodutiva de mulheres e jovens e microcrédito orientado, contribuindo para impulsionar negócios locais, melhorar a qualidade de vida e potencializar talentos humanos, em localidades isoladas dos grandes centros e de extrema vulnerabilidade. A InBeta realizou aportes em 2023 e novamente em 2024.

2024 - 67 crianças e adolescentes atendidos, sendo 60,3% de meninas ativas no projeto e 77% de alunos negros e pardos ativos do projeto.

2025 – Previsão de atendimento de 70 crianças e adolescentes



Registro do “Seminário de Culminância 2024”



Meu sonho é ser professora! Sei que o curso de tecnologia vai me ajudar muito na faculdade e em minha futura profissão. Estou bastante animada, porque o projeto está me proporcionando muitas experiências novas e estou me sentindo motivada para estudar cada vez mais. Nos dias de hoje para conseguir qualquer trabalho a gente precisa de uma qualificação e fico agradecida porque a Acreditar e InBeta estão me proporcionando isso

Jamile Marques, adolescente participante do projeto Geração Empreendedora 4.0 realizado pela Acreditar com o apoio da InBeta.



5

## Baile do Menino Deus

Desde 2017, a InBeta é apoiadora do espetáculo Baile do Menino Deus, por meio da Lei de Incentivo à Cultura. A iniciativa tem como propósito oferecer acesso totalmente gratuito a um dos maiores espetáculos natalinos do Brasil, com estrutura acessível e inclusiva para todos os públicos.

Com público anual que pode chegar a 70 mil pessoas, o espetáculo se destaca por valorizar as raízes culturais brasileiras e nordestinas, oferecendo uma alternativa ao imaginário natalino de forte influência europeia. No lugar de renas, trenós e papais-noéis, o palco é ocupado por personagens da cultura popular do Nordeste, em uma celebração vibrante embalada por canções originais inspiradas nos ritmos e tradições da região.

Registro do encerramento dos espetáculos em 2024, em Recife



6

## Programa de Incentivo ao Aparentamento da Segurança Pública PISEG RS

Como forma de contribuir com a melhoria na segurança nas nossas comunidades, em 2023, pela primeira vez, realizamos aporte ao Programa de Incentivo ao Aparentamento da Segurança Pública (Piseg) que possibilita a destinação de até 5% do saldo devido de ICMS ao Estado. 10% do valor pago, é feito com recursos próprios, e fica como taxa de contrapartida para mesmo programa.

Aparentamento da brigada militares de Estreio ICMS - RS - PISEG

R\$ 249.103,61

2ª DPRM Canoas (engloba o município de Estreio) ICMS - RS - PISEG

R\$ 243.308,00

Taxa de Contrapartida (desembolso da Empresa)

R\$ 49.241,00

7

## Longevidade - Cultivando o Bem Viver

Com foco no bem-viver individual e coletivo das pessoas idosas, o projeto realizado pelo CDC de Olinda desenvolve um conjunto de ações de atenção complementar e de expressão cultural junto a residentes de Instituições de Longa Permanência (ILPIs) e participantes de grupos de auto-organização.

As atividades incluem oficinas, seminários e diálogos intergeracionais, alcançando mais de 500 pessoas — sendo 478 idosos, 38 profissionais das ILPIs e 20 servidores, conselheiros e suplentes municipais.

8

## Esteio em Arte – Circuito Cultural

Promover o acesso à cultura e valorizar os artistas locais é a proposta central do projeto realizado em Esteio. Por meio de um circuito gratuito de shows e apresentações abertas à comunidade, a iniciativa alcançou aproximadamente 3.000 pessoas ao longo de 2023.

9

## Cultura sem Fronteiras

Realizado em 2023, o projeto teve como objetivo oferecer ao público apresentações musicais com instrumentistas reconhecidos por sua originalidade e excelência. Os shows aconteceram na cidade de Esteio, com entrada gratuita, promovendo o acesso democrático à cultura e alcançando diferentes públicos.



10

## Ecoler

Incentivar a sustentabilidade desde a infância é a proposta do Projeto Ecoler, que promove a conscientização ambiental entre alunos da rede pública por meio de livros com a temática “natureza e sustentabilidade” e oficinas práticas sobre economia circular e gestão de resíduos.

Além da distribuição gratuita de cartilhas às escolas atendidas, o projeto busca envolver crianças, jovens e adultos na construção de uma comunidade escolar mais consciente e engajada com práticas sustentáveis.

Com o patrocínio da InBeta, quatro escolas foram contempladas, beneficiando mais de 1.000 estudantes da rede municipal de Esteio e Sapucaia do Sul.

- > Escola Municipal de Ensino Fundamental José Plácido de Castro
- > Escola Municipal de Educação Básica Alberto Santos Dumont
- > Escola Municipal de Educação Básica Alberto Pasqualini
- > Escola Municipal de Educação Básica Paulo Freire



11

## Centro de Formação Tereza Verzeri

O CFTV contribui para a proteção e garantia dos direitos das crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social, na cidade de Esteio. Com o serviço de convivência e fortalecimento de vínculos, são atendidos 120 educandos de 06 a 15 anos, no turno inverso à escola, de segunda a quinta-feira. Diariamente são realizadas oficinas lúdicas, pedagógicas, culturais e esportivas.

12

## Circuito Arte na Rua

O Circuito Arte na Rua, consolidou-se como um grande evento mobilizador de público da cidade, tamanha a sua relevância cultural em 2024. Proporcionando entretenimento e descentralização da cultura à comunidade com shows e apresentações de artistas regionais, valorizando a cultura popular gaúcha. A programação cultural foi destinada as mais diversas faixas etárias com entrada gratuita.



13

## Expointer

A Expointer é uma feira agropecuária de grande relevância no cenário nacional e internacional, realizada no Parque Estadual de Exposições Assis Brasil, em Esteio, no Rio Grande do Sul. Reconhecida como a maior feira de exposição de animais da América Latina, acontece anualmente entre o final de agosto e o início de setembro, abrangendo dois fins de semana — períodos que concentram o maior número de visitantes. A InBeta esteve novamente presente como apoiadora da Expointer nos anos de 2023 e 2024, por meio de aportes a projetos incentivados como o 2º Encontro de Cultura e Arte de Esteio e a 2ª Mostra da Cultura Gaúcha do Parque Assis Brasil. Ambos os projetos ofereceram apresentações gratuitas de música e dança com artistas regionais ao longo da realização da feira.

14

## 38º Concurso de Projetos Participativos

O 38º Concurso de Projetos Participativos consiste em um evento que possibilita que empresas dos estados do Sul, apresentem projetos oriundos de grupos de profissionais, que se reúnem para levantamento e/ou análise de problemas de origens diversas, propondo e implantando soluções, ou mesmo ideias que surjam a partir de programas internos com o objetivo de propor melhorias aos processos. O aporte foi realizado em 2024, para execução em 2025. Além de palestras, apresentações teatrais e workshops, estão previstos apresentações de Ballet e Capoeira de crianças do Instituto Capoeira Social/ Gerando Falcões, ampliando o trabalho em rede para potencializar atividades ligadas à economia criativa e solidária.

15

## Projeto Funcionalidade para Idosos

Cuidar da saúde e promover o envelhecimento ativo são os pilares do Projeto Funcionalidade para Idosos, realizado pela Fundação dos Bancos Sociais do RS. A iniciativa busca prevenir doenças e minimizar agravamentos de saúde, incentivando a integração social, a autonomia e a qualidade de vida na terceira idade.

Atualmente, o projeto beneficia 40 pessoas com mais de 60 anos, que participam semanalmente de oficinas de reabilitação física, orientações sobre alimentação adequada e avaliações de saúde com abordagem multidimensional.



## Doações financeiras para projetos sociais

Como forma de apoiar e viabilizar iniciativas sociais de instituições próximas as unidades de negócio, a InBeta realizou, através do Comitê Transformação, o total de R\$ 269.632,30 em doações financeiras no biênio. Possibilitando assim, a execução dos seguintes projetos.

	INSTITUIÇÃO	VALOR	FINALIDADE
2024	FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR	R\$ 117.215,00	Manutenção do curso de formação socioprofissionalizante
	PROJETO BOMBEIRO MIRIM DE ESTEIO - ACISE	R\$ 5.668,50	Realização do projeto Bombeiro Mirim nas escolas de Esteio
	LAR MANÁ (CASA DE ACOLHIMENTO)	R\$ 800,00	Confecção de materiais da Instituição
2023	FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR	R\$ 114.108,80	Manutenção do curso de formação socioprofissionalizante
	SOCIEDADE RECREATIVA ATLÂNTICO	R\$ 8.240,00	Aquisição de pracinha aberta a comunidade de Novo Esteio
	PROJETO CICLO REVERSO	R\$ 900,00	Distribuição de sacos de dormir para população de rua
	PROJETO BOMBEIRO MIRIM - ACISE	R\$ 3.700,00	Realização do projeto Bombeiro Mirim nas escolas de Esteio
	SOCIEDADE RECREATIVA BENECIENTE E CARNAVALESCA NEGRITUDE	R\$ 4.000,00	Apoio para realização do desfile de carnaval 2024
	PROJETO HUSKY BOTS (PANAMERICAN)	R\$ 15.000,00	Competição escolar de robótica

## Programa de voluntariado

Integrado as nossas práticas de impacto na comunidade, o programa de voluntariado, existente desde 2015, estimula o exercício da cidadania, apoiando as iniciativas voluntárias dos profissionais, por meio de ações próprias e regulares. As atividades têm o objetivo de promover uma construção coletiva, com benefícios a sociedade e para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, como empatia, comunicação dos voluntariados.

Conheça nossos projetos:



## Doação de sangue

Periodicamente realizamos campanhas internas de conscientização sobre a importância de doar sangue e engajamos os profissionais para este ato de solidariedade.

Em 2023, realizamos três ações e contamos com 37 profissionais contribuintes. Com isso, beneficiamos até 148 pessoas e fomos homenageados pelo Hemocentro-RS pelo processo de divulgação e captação de voluntários para doação.

Já em 2024, ocorreram 03 ações de doação de sangue, com 27 participantes, impactando até 108 pessoas, nas seguintes instituições: HEMORGS (12 doadores) Hospital São Camilo (07 doadores) Hospital Universitário de Canoas (08 doadores).



## Atividades em Instituições da Comunidade

A InBeta manteve o apoio a diversas instituições que já haviam sido beneficiadas nos anos anteriores, por meio de contribuições regulares e conforme as necessidades específicas. Essas iniciativas refletem o progresso das metas e compromissos assumidos pela empresa, alinhadas ao propósito e à cultura organizacional de promover o desenvolvimento e a transformação social.

### APAE Canoas - RS

Iniciativa contou com a mobilização de 8 profissionais voluntários para contribuir com a organização, revitalização e melhoria do espaço. Para isso, utilizamos os produtos fornecidos pela empresa e contamos com a parceria de uma expertise em personal organize, beneficiando diretamente 270 pessoas.

### Asilo São Francisco de Assis - RS

A instituição, situada em São Leopoldo-RS, abriga 40 idosos residentes. O grupo de 10 voluntários, beneficiou o lar com duas ações em 2023 e 2024. Realizando atividades lúdicas de acolhimento e humanização, dedicadas ao cuidado e à atenção dos residentes, além da revitalização dos móveis e bancos externos.

### APAE São Roque - SP

Em 10/2023 fizemos o lançamento oficial do Programa de Voluntariado no CDSP, com a ação realizada na APAE São Roque. 600 pessoas foram beneficiadas com a organização, revitalização e melhoria do espaço por meio da aplicação dos produtos InBeta, realizada por 12 profissionais voluntários.

### ACAPASS - RS

A Associação Casa de Passagem de Sapucaia do Sul sediou, em 2023 e novamente em 2024, no mês de dezembro um almoço oferecido por 8 profissionais voluntários, que realizaram a entrega dos pedidos das cartinhas de Natal de 30 crianças e jovens.

## Programa Mini Empresa – Junior Achievement

16 voluntários de diversas áreas de negócio, contribuíram com sua expertise técnica para desenvolvimento dos jovens participantes do Programa Miniempresa 2024, da Junior Achievement. Foram realizadas avaliações de 23 miniempresas no período. Todo o processo ocorreu de forma remota.

### Lar Maná - PE

Em 10/2024 fizemos o lançamento oficial do Programa de Voluntariado na Sandene, com a ação realizada no Lar Maná. 12 voluntários realizaram a ação de aplicação de produtos da InBeta para organizar e melhorar os espaços como banheiros, cozinha, quartos, brinquedoteca e biblioteca da instituição, que abriga 40 crianças, na cidade do Paulista – PE.

## Associação Educacional e Beneficente Vale da Benção - SP

13 profissionais representaram o grupo em mais esta ação de voluntariado, realizando a aplicação de produtos InBeta para organizar e otimizar espaços como salas de atendimento e oficinas na Instituição, que realiza diversos atendimentos para o público infante juvenil em Araçariçuama. A ação ocorreu em 10/2024.



“A equipe, desenvolveu um excelente e importante trabalho, que muitas vezes não conseguimos realizar, devido as diversas tarefas do dia a dia. Foi um dia muito agradável, onde tivemos a oportunidade de conhecer melhor, a Empresa localizada em nosso município e, de conhecer pessoas novas. Ainda fomos presenteados por vários produtos que a empresa trabalha, e de grande valia para nós. Nosso muito obrigada pela ação, ficamos muito felizes.”

Elenice Andrade Garcia Szymczak  
Coordenadora da Associação

**+ 1.200 PESSOAS BENEFICIADAS  
DIRETAMENTE PELAS AÇÕES DE VOLUNTARIADO**

## Projeto Pescar InBeta

**2023**16 jovens formados em 07/2023  
(10 meninas e 6 meninos)**2024**14 jovens formados em 04/2024  
(9 meninas e 5 meninos)

Há 10 anos, o Projeto Pescar na InBeta atua na profissionalização de jovens em situação de vulnerabilidade social, com objetivo de prepará-los para o mercado de trabalho. Em parceria com a Fundação Projeto Pescar, o programa oferece uma formação abrangente, que envolve qualificação técnica e profissionalizante, incluindo o desenvolvimento pessoal, socioafetivo e de cidadania

Com o apoio do suporte pedagógico especializados, as aulas são ministradas semanalmente por nossos profissionais voluntários para turmas formadas por até 18 jovens.

A unidade de esteio – RS, já formou mais de 150 jovens, com 80% de empregabilidade entre os egressos, os jovens dos projetos atuantes no mercado formal- destacar dentro do próprio texto.

Para manutenção da unidade a empresa investe, com recursos próprios, anualmente R\$ 117.215,00. Além disto, todos participantes recebem uniforme completo, transporte, refeição, plano de saúde e seguro de vida. 100% dos alunos são contratados como aprendizes, conforme a Lei Nacional da Aprendizagem 10.097/2000.

Além da contribuição direta da InBeta, o projeto conta com a colaboração de diversas empresas parceiras, como Mesasul, Janiz Transportes, Express Restaurantes e Mazzaferro Seguros, para apoiar a manutenção das atividades.

### Meta para 2025

16 jovens formados

18 estudantes no início da nova turma

25 profissionais atuam como professores voluntários anualmente.

15 jovens formados em 04/2024

16 jovens em curso com conclusão em 2025.

980 horas de aulas ministradas anualmente

Saiba mais sobre a Fundação, clique no link:  
Programa de Formação Socioprofissionalizante - Projeto Pescar.

[projetopescar.org.br](http://projetopescar.org.br)

## Movimento pelo bem

A mudança começa de dentro! Para fortalecer a cultura de engajamento social e criar um espaço de conscientização sobre a importância da construção coletiva, proativa e com diálogo, desenvolvemos o Movimento pelo Bem. Criado em 2016, o movimento promove campanhas internas voltadas para causas sociais, permitindo o engajamento ativo dos profissionais.

### Movimento pelo Bem e Família

Quatro famílias de profissionais da InBeta foram premiadas pelo compartilhamento de suas ações sociais com os colegas. O prêmio consistiu em um dia especial de visita à fábrica, com direito a café da manhã, brindes e a criação de boas memórias em família.

### Campanha do Agasalho

Em 2023, foram arrecadadas 687 peças de roupas, que foram destinadas à Secretaria de Cidadania para distribuição à população em situação de vulnerabilidade em Esteio. No ano de 2024 a campanha não foi realizada por conta dos impedimentos relacionados às cheias do RS.

### Páscoa para o Instituto do Câncer Infantil

Em 2023 foram arrecadados 121 chocolates e R\$ 590,00 em doações financeiras para apoiar o Instituto do Câncer Infantil.

Já em 2024 o engajamento dos profissionais, por meio da compra de itens e doações, resultou em uma contribuição de mais de R\$ 3.500,00 em benefícios ao Instituto do Câncer Infantil (ICI).

### Corrida pela Vida do Instituto do Câncer Infantil

Em 2024, foram adquiridas pelos profissionais 55 camisetas do evento, e toda a arrecadação foi destinada integralmente para apoiar a causa.

## Adoção de Cartinhas de Natal

Em 2023, nossos profissionais adotaram 30 cartinhas de Natal, já em 2024 foram 149 cartinhas, beneficiando crianças e jovens de diferentes instituições no estado de Rio grande do Sul, Pernambuco e São Paulo.

## Movimento Dourado Parceria entre Bettanin e Hospital do GRAACC

Em 2024, a Bettanin celebrou uma década de compromisso contínuo com a causa do câncer infantojuvenil por meio do Movimento Dourado. A edição deste ano teve como tema "Juntos, conectados com solidariedade", reforçando a importância da união em prol da solidariedade.

Ação: Lançamento de uma edição especial da Noviça Vassoura Original.

Impacto: R\$ 30 mil arrecadados e integralmente doados ao Hospital do GRAACC.

Apoio: A campanha contou com o envolvimento de diversas personalidades públicas, ampliando sua visibilidade e alcance.



## Doações de Produtos InBeta e Mobiliário

Uma forma de prestar suporte às instituições sociais das comunidades onde estamos inseridos é através das doações de produtos InBeta, itens de mobiliário e equipamentos de informática.

Temos uma política que dita as diretrizes para que essas doações possam ser executadas com transparência e eficiência da aplicação de tais recursos.

Em 2023, foram 26 instituições beneficiadas com essa modalidade de doações, conforme a seguir:

2023

**26** instituições beneficiadas com essa modalidade de doações



Município	Instituição/Projeto
CANOAS	APAE ONG Transformar RS
ESTEIO	ACISE Bandejas e notebooks Brigada Militar de Esteio Loja Social Móvel Secretaria Municipal de Educação Hospital São Camilo Polícia Civil Prefeitura Municipal de Esteio (enchentes) Secretaria Municipal de Esportes Secretaria Municipal do Meio Ambiente
NOVO HAMBURGO	Lar de Idosos São Vicente de Paula
PAULISTA	Polícia Civil Ação Social com mulheres
PORTO ALEGRE	Banco de Livros - FIERGS Bancos Sociais - FIERGS Escola Migrantes Vila Dique Fundação de Atendimento Sócio-Educativo (Fase/RS) Fecomércio - Encontro das Lavanderias Associação de Moradores da Ilha das Flores
RECIFE	AACD
SÃO LEOPOLDO	Polícia Civil Associação Força Rosa Centro Comunitário Medianeira
TRIUNFO	Associação Atalaias
VALE DO TAQUARI	Defesa Civil RS

## Doações de Produtos InBeta e Mobiliário

Em 2024, excluindo-se as doações relacionadas às cheias, foram 13 instituições beneficiadas com essa modalidade de doações, conforme a seguir:

2024

13 instituições sociais com demandas não relacionadas às cheias

18 diferentes instituições sociais, prefeituras e órgãos governamentais com doações em função das cheias

Cheias RS

Município	Instituição/Projeto
São Leopoldo - RS	Lar de Idosos São Francisco de Assis
Sapucaia do Sul - RS	Associação Casa de Passagem
Porto Alegre - RS	Hospital São Lucas PUCRS
Esteio - RS	Escola Municipal Clodovino Soares
	Fundação de Saúde Pública São Camilo
	ACISE – Proj. Bombeiro Mirim
	Polícia Civil – Delegacia de Esteio
Porto Alegre - RS	Sinplast – POA Plastrun
Trinfo - RS	Associação Atalaias
São Paulo - SP	Hospital de Clinicas de São Paulo
Esteio - RS	Secretaria de Cidadania de Esteio
Sapucaia do Sul - RS	APAE
Canoas - RS	ONG Transformar



# Planeta



# Gestão ambiental

As operações industriais, administrativas e de distribuição são conduzidas com foco na mitigação de impactos ambientais, na conformidade com normas regulatórias e na melhoria contínua dos processos. Investimos em tecnologias e boas práticas para assegurar a gestão eficiente de recursos, a redução de resíduos e o cumprimento de exigências legais.

O monitoramento dos requisitos legais da InBeta é realizado por meio do Sistema Online de Gestão Integrada (SOGI), que permite acompanhar em tempo real os requisitos legais, licenças ambientais e não conformidades.

Os indicadores ambientais são monitorados por meio do sistema ICG, que possibilita o acompanhamento mensal dos resultados e apoia a gestão e a análise dos dados. Essa ferramenta contribui diretamente para a melhoria contínua dos processos e para a tomada de decisões mais assertivas.

Além disso, a equipe de gestão ambiental conduz inspeções regulares, elabora relatórios de desempenho e utiliza tecnologias para monitoramento da qualidade dos efluentes e da destinação correta dos resíduos.



# Ações de conscientização

## Semana do meio ambiente

Desde 2016, a Semana Corporativa do Meio Ambiente promove palestras e atividades interativas para sensibilizar e educar os profissionais sobre questões ambientais. Em 2023, o evento foi realizado com foco na gestão de resíduos, práticas sustentáveis e consumo consciente, mudanças climáticas e preservação ambiental.

As palestras ocorreram durante a SIPAT Corporativa, garantindo maior alcance entre os colaboradores, enquanto as atividades interativas ficaram disponíveis ao longo da semana, incentivando a participação ativa dos profissionais.

Em 2024, a Semana foi cancelada para concentrar esforços na recuperação das unidades afetadas pela enchente, mas as iniciativas de consumo responsável continuaram internamente. A Semana do Meio Ambiente é essencial para disseminar a cultura ambiental na empresa e promover práticas sustentáveis.

## Biodiversidade

Nosso compromisso com a biodiversidade é sustentado por três iniciativas:

1

### Uso responsável de matéria-prima

Toda madeira utilizada na fabricação de nossos produtos é adquirida após análise da área ambiental onde é atestada ser proveniente de replantio e certificada pelo FSC (Forest Stewardship Council). Essa certificação internacional atesta que a madeira tem origem em florestas manejadas de forma sustentável, respeitando critérios ambientais, sociais e econômicos. Além disso, estima-se 18% de toda matéria-prima consumida pelas empresas InBeta, em 2024, seja de origem reciclada, tanto pós-consumo quanto pós-indústria ou recuperada internamente através do processo de moagem.

2

### Resgate e realocação da fauna silvestre

A proximidade da Matriz e da unidade Sandene com áreas de vegetação resulta na presença ocasional de animais silvestres dentro das instalações. Para garantir sua segurança e a dos colaboradores, a equipe ambiental realiza a captura e soltura responsáveis, sempre seguindo orientações da coordenadoria de Bem-Estar Animal de Esteio e da capacitação realizada pela D-EXPERT Consultoria e Treinamentos, na Sandene. Entre as espécies já resgatadas estão serpentes, tartarugas, morcegos e pássaros silvestres. Dentre estes, 6 cobras foram capturadas durante as enchentes, em Esteio, em 2024.

3

### Medidas compensatórias

Como parte das exigências da legislação ambiental brasileira, sempre que há necessidade de intervenção em áreas de vegetação natural, a empresa implementa medidas compensatórias para mitigar os impactos ambientais. Uma das ações realizadas foi o plantio na Área de Preservação Permanente (APP) na margem do Arroio Sapucaia, contribuindo para a conservação desse recurso natural e o fortalecimento da vegetação local.



## Bem-estar animal

O bem-estar animal é um compromisso público e coletivo, com ações para reduzir o abandono de animais nas unidades do Rio Grande do Sul. Placas informativas alertam sobre a criminalização da prática, conforme a Lei nº 9.605/1998, enquanto campanhas internas incentivam a adoção responsável.

No Rio Grande do Sul, para apoiar os animais resgatados, a InBetta criou um espaço de alimentação para cães e gatos abandonados, mantido e higienizado pela equipe de Meio Ambiente.

Em parceria com o Bem Estar Animal de Esteio, mais de 70 cães e gatos foram castrados e encaminhados para adoção. A iniciativa contou com o engajamento de profissionais da InBetta e de terceiros, mobilizados por meio de campanhas internas de conscientização.

# Recursos hídricos

A gestão da água e dos efluentes na InBeta é monitorada mensalmente conduzida com foco na eficiência operacional. O consumo hídrico das unidades produtivas provém de diferentes fontes, sendo distribuído entre captação de águas subterrâneas e sistema público.

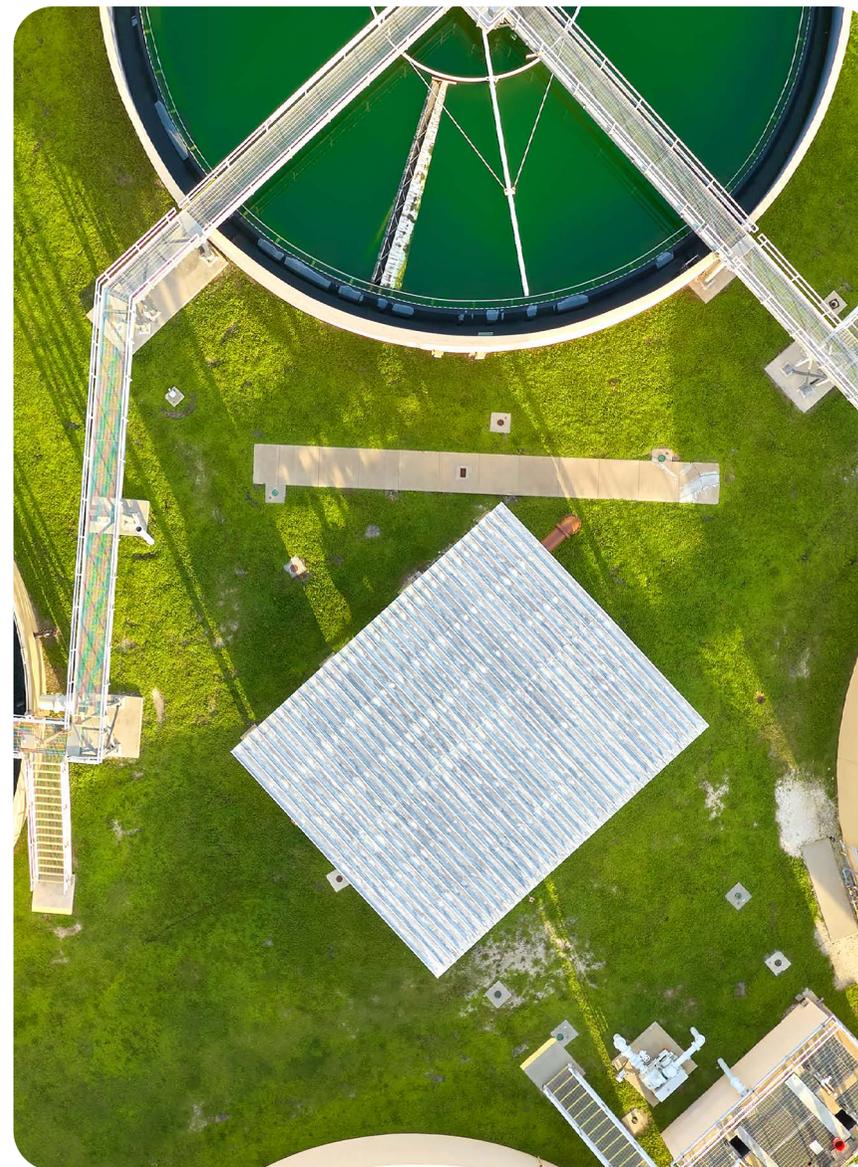
## Consumo de Água (m<sup>3</sup>)



A empresa mantém uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) própria, que opera com processos físico-químico, tratamento biológico e cloração para a remoção de contaminantes. Antes do descarte no corpo hídrico mais próximo, é realizado o ajuste de pH, garantindo conformidade com as legislações aplicáveis (No RS CONSEMA 355/2017 e PE CONAMA 430/2011 e CPRH nº 2007).

Efluentes industriais com níveis de saturação superiores aos parâmetros operacionais são direcionados para tratamento externo em empresas licenciadas, assegurando o atendimento às normativas ambientais vigentes.

## Volume de efluentes encaminhados para tratamento (m<sup>3</sup>)



# Gestão energética

A InBeta gerencia sua matriz energética com foco na eficiência e no uso de fontes renováveis. O consumo é monitorado regularmente para reduzir a intensidade energética e melhorar o desempenho ambiental.

A empresa substituiu equipamentos antigos por modelos mais eficientes e modernizou a iluminação industrial com lâmpadas LED de baixo consumo, reduzindo a demanda elétrica. A transição para fontes renováveis avança com a ampliação do uso de energia limpa, contribuindo para a redução das emissões de carbono.

O software da Embrasul monitora o consumo em tempo real, analisando corrente, tensão e fator de potência. A ferramenta segmenta custos por empresa, detecta desperdícios e identifica falhas, permitindo ajustes para otimizar a eficiência energética.

A energia consumida pelas Empresas InBeta é adquirida através do Mercado Livre de Energia. Todas as unidades fabris da InBeta possuem o Certificado Mercatto, trata-se de documento que atesta que a energia consumida foi gerada a partir de fontes renováveis.

## Consumo de energia renovável (MWh)



# Gestão de resíduos sólidos

A produção de bens de consumo exige altos volumes de matérias-primas e insumos, o que, naturalmente, resulta na geração de resíduos em toda a cadeia de valor. Reconhecemos nossa responsabilidade na gestão sustentável desses resíduos e buscamos constantemente soluções que reduzam desperdícios e aumentem a eficiência dos recursos utilizados em nossos produtos e processos.

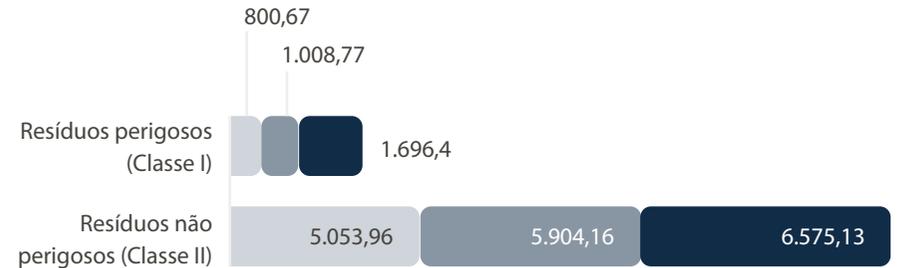
Todas as unidades da InBeta possuem Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que estabelecem diretrizes para a segregação, classificação, armazenamento e destinação final dos resíduos, em conformidade com as legislações ambientais vigentes. O gerenciamento de resíduos segue as normas da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei Federal nº 12.305/10) e tem como foco a redução da geração de resíduos na fonte, a reutilização e a reciclagem.

Além disso, o PGRS é baseado no mapeamento de riscos e impactos ambientais, permitindo a identificação de oportunidades para melhorias na gestão de resíduos. A empresa adota medidas preventivas e ações para reduzir essa produção, como logística reversa, parcerias estratégicas e treinamentos internos.

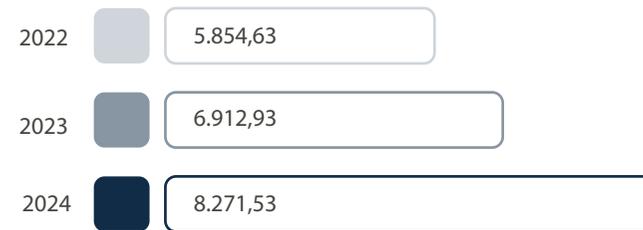
O monitoramento é realizado pelo setor de Meio Ambiente, de forma contínua, que operacionaliza todas as etapas do processo, desde a segregação até o envio para reciclagem ou outra destinação apropriada.

Tais ações têm como objetivo melhorar a segregação dos materiais no ponto de geração, ampliar a reutilização e reciclagem, além de conscientizar os profissionais da InBeta sobre a importância da coleta seletiva no dia a dia corporativo.

## Quantidade de resíduos gerados por classificação\* (t)



### Total



\*Os resíduos são classificados conforme a ABNT NBR 10004 e acondicionados de acordo com a CONAMA 275/2001.

# Uso eficiente dos materiais

A transição para uma economia circular está presente nas operações da InBeta há mais de 20 anos, desde o lançamento da Vassoura Nova Original, nosso primeiro produto fabricado com 85,2% de matéria-prima reciclada. Seguimos ampliando investimentos em tecnologia e reestruturando processos produtivos para aumentar a reutilização e reciclagem dos materiais.

Como resultado, das 2.164,32 toneladas de resíduos de plástico gerados em 2023, cerca de 1.661,6 retornaram aos processos produtivos. Em 2024, aproximadamente 1.975,34 toneladas de plástico foram destinadas a empresas parceiras e passaram por processos de beneficiamento, retornando aos nossos processos cerca de 1.582,71 toneladas de material recuperado. Nossa meta é reduzir o consumo de matéria-prima virgem e transformar cada vez mais nossos produtos em soluções recicláveis e sustentáveis, minimizando o impacto ambiental em toda a cadeia de valor.

Inicialmente, estabelecemos a meta de Aterro Zero para 2024, mas devido às enchentes, não foi possível alcançá-la totalmente, mas ainda assim o percentual de resíduos com essa destinação final é baixo, totalizando 5,3% do total gerado em 2024. No entanto, seguimos comprometidos e mantemos nossa meta para os próximos anos.

Para isso, estruturamos planos de gestão de resíduos alinhados aos 4Rs da economia circular (Repensar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar) e promovemos iniciativas com base nesses princípios em todas as etapas da produção.

## Quantidade de deposição de resíduos

	2023		2024	
Resíduos não destinados a deposição final (toneladas)				
	Classe I	Classe II	Classe I	Classe II
Coprocessados	535,726	1420,664	1457,06	1904,769
Reciclados	204,109	2665,134	46,869	3167,811
Rerefinamento	6,82	0	5,92	0
Triagem com armazenamento	2,75	485,39	0,25	459,71
Tratamento de efluentes	237,71	102,77	180,36	178,04
Descontaminação de lâmpadas	0,25	0	0,1682	0
Resíduos destinados a deposição final (toneladas)				
Aterro	21,41	84,4	5,78	432,8
Compostagem	0	773,8	0	30
Incineração	0	372	0	402

Adotamos processos como coprocessamento, compostagem, reciclagem, refinamento e triagem com armazenamento, garantindo que somente materiais sem possibilidade de reaproveitamento sejam enviados para aterros coprocessamento.

## Reciclar: Processos Internos e Externos

Nosso sistema de reciclagem atua em duas frentes: interna e externa. Dentro das nossas unidades, priorizamos a recuperação de materiais, enquanto externamente trabalhamos com parceiros responsáveis por reciclar os resíduos e retornar a fábrica.

Os materiais mais reciclados incluem polipropileno (PP), polietileno tereftalato (PET), Polietileno (PE) e resinas termoplásticas. Em 2023 cerca de 6.889,85 toneladas de matéria-prima recuperada foram utilizadas na fabricação de vassouras, baldes, cabides, trinchas, bandejas, entre outros, enquanto em 2024 esse número foi de 7.019,48 toneladas, reduzindo significativamente a necessidade de insumos virgens.

Em 2023, reciclamos 47,93% do total de resíduos gerados, enquanto em 2024, esse percentual foi de 44,14%.

As enchentes de 2024 impactaram significativamente o processo de gestão de resíduos e insumos. Uma vez que, grande percentual de matéria-prima armazenada teve contato com as águas que inundaram os empreendimentos, desenvolveu-se ações para recuperação daqueles materiais que pudessem ser de alguma forma reutilizados na produção.

A tomada de ação resultou em 220.541 kg de PP que passaram por processo de secagem e foram reintroduzidas na cadeia de produção. A matéria-prima foi utilizada para a fabricação de produtos que podem receber este tipo de material em sua composição.

A decisão de recuperar o material que teve contato com as águas resultou em um ganho econômico e ambiental para os empreendimentos, uma vez que esse volume deixou de ser descartado, evitando um possível impacto ambiental negativo, e pode ser reincorporado no processo produtivo.



## Descontaminação de Lâmpadas

As lâmpadas fluorescentes e outras fontes de iluminação contêm substâncias potencialmente nocivas ao meio ambiente, como mercúrio e metais pesados. Para garantir a destinação ambientalmente adequada desses resíduos, a InBeta adota um processo de descontaminação de lâmpadas, onde os componentes perigosos são neutralizados e os materiais reaproveitáveis são separados para reciclagem.

Em 2023, foram encaminhadas 0,25 toneladas de lâmpadas para descontaminação. Em 2024, esse número foi de 0,17 toneladas. Esse procedimento reforça o compromisso da empresa com a gestão responsável de resíduos perigosos, evitando contaminações e promovendo a economia circular.

## Parcerias Estratégicas

Para garantir que materiais descartados tenham uma destinação ambientalmente correta e retornem à cadeia produtiva, estabelecemos parcerias estratégicas com cooperativas de reciclagem e empresas especializadas, ampliando o impacto positivo da economia circular.

Entre essas iniciativas, destaca-se a colaboração com a Aslore (Associação de Logística Reversa de Embalagens), responsável pela recuperação de embalagens pós-consumo. Por meio desse trabalho, embalagens plásticas e de papelão são coletadas, recicladas e reinseridos no ciclo produtivo. A parceria com a Aslore garante o atendimento da Logística Reversa de embalagens pós-consumo em todo o Brasil, fazendo a ligação da InBeta com cooperativas de reciclagem em todo território nacional. Esse processo é monitorado por notas fiscais, garantindo rastreabilidade e controle da quantidade de material recuperado.

Além disso, trabalhamos com cooperativas de reciclagem que desempenham um papel essencial na valorização de resíduos, fortalecendo a economia local e promovendo a inclusão social. Em 2023, foram recicladas 3.315 toneladas de materiais por meio dessas parcerias, número que cresceu para 3.681 toneladas em 2024.

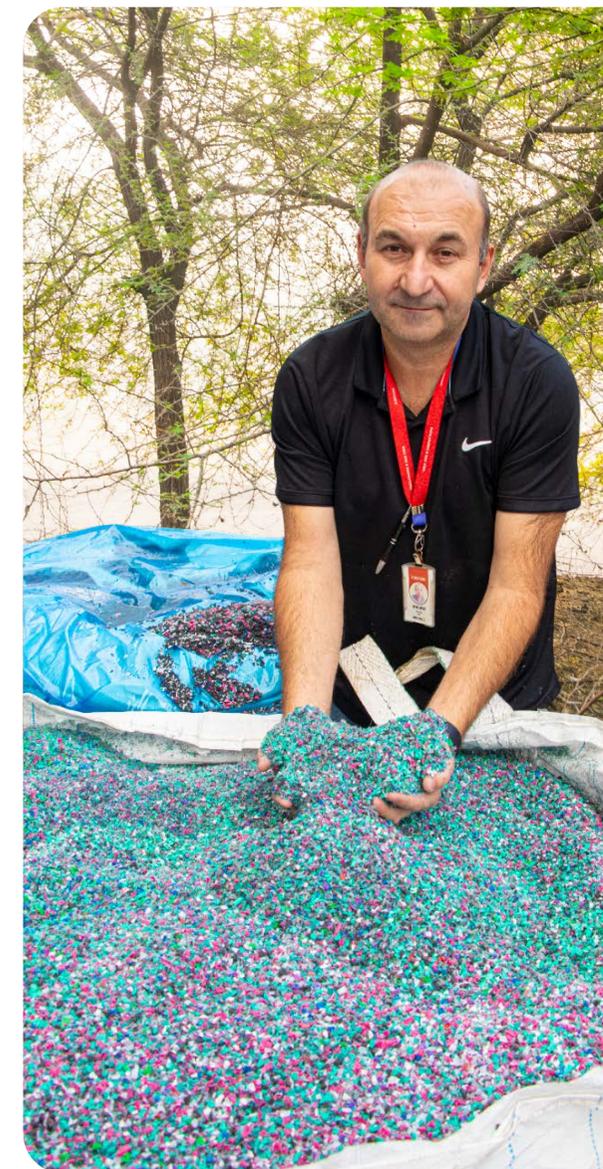
## Repensar, Reduzir e Reutilizar

**Embalagens Eficientes** - No último ano, revisamos as embalagens primárias e secundárias, reduzindo seus tamanhos para otimizar espaço, minimizar desperdícios e diminuir a quantidade de material descartado. Essa reformulação impacta tanto o processo produtivo quanto o consumidor final, reduzindo resíduos pós-consumo.

**Reestruturação de Processos** - Estamos constantemente aprimorando nossos processos industriais para reduzir desperdícios. Entre as iniciativas implementadas, destaca-se a minimização da geração de refugos na produção, garantindo um uso mais eficiente dos recursos e reduzindo o descarte.

Houve um ganho de 3% na redução de refugos na produção de espumas e esponjas em 2023.

**Treinamentos Ambientais** - Capacitamos nossos colaboradores e parceiros para garantir a segregação adequada dos resíduos, ampliando a eficiência da reciclagem interna e da logística reversa. Por meio de treinamentos contínuos, fortalecemos uma cultura organizacional voltada à sustentabilidade e à gestão eficiente dos resíduos.



## Produtos que Transformam: feitos com matéria-prima recuperada

### Vassoura Noviça Original

Nosso primeiro produto produzido com **85,2%** de matéria-prima reciclada, sendo **47,5%** de PP recuperado e **37,7%** de PET recuperado.



### Cabides Easy

Fabricado com **100%** de resina recuperada



### Trinchas

Todos os cabos de trinchas são produzidos com **100%** de PP recuperado.



## Boas práticas Ecoponto

Desde 2021, as unidades da InBetta no Rio Grande do Sul e Pernambuco contam com Ecopontos para a coleta de resíduos de difícil reciclabilidade, incluindo pilhas e baterias, eletroeletrônicos, lâmpadas inservíveis, óleo de cozinha usado, medicamentos vencidos e suas embalagens. A estrutura é feita de material 100% reciclado, proveniente de tubos de creme dental, e foi projetada para garantir segurança no armazenamento temporário desses resíduos até sua destinação final correta.

Esses resíduos são encaminhados para programas de reciclagem, descontaminação e reaproveitamento, garantindo sua destinação correta.

Na Sandene, destinamos 21,2 Litros de óleo de fritura para o Projeto Mundo Limpo que cada litro de óleo coletado é revertido em recursos financeiros que são doados mensalmente para a Fundação Alice Figueira, apoiada pelo Hospital IMIP, que realiza ações sociais junto aos pacientes e reformas de infraestrutura das instalações do hospital. Como também, 157 kg de eletrônicos para a empresa REEECICLE para serem desmontados, as peças são separadas e convertidas em matéria-prima para diferentes indústrias, evitando a extração de mais recursos naturais.

## Certificação de Emissões Evitadas

Em 2025, o Grupo InBeta recebeu o Certificado de Emissões Evitadas concedido pela Fundação Proamb, em reconhecimento à destinação ambiental-mente adequada de resíduos industriais por meio do processo de blendagem para coprocessamento. A iniciativa foi realizada ao longo de todo o ano de 2024 e resultou na destinação de 3.325 toneladas de resíduos, evitando a emissão de 278,79 toneladas de CO<sub>2</sub>, um importante indicador de mitigação de gases de efeito estufa (GEE).

Esta ação reforça a busca por soluções sustentáveis em toda a cadeia de valor e demonstra o impacto positivo de práticas industriais responsáveis.



# Créditos

## Consultoria

### Great People ESG



## Fotos e ilustrações

### Envato e acervo digital do grupo InBeta.

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

**Veja as versões em inglês e espanhol no site:**

[inbeta.com/sustentabilidade](https://inbeta.com/sustentabilidade)



**InBetta** 