



Relatório Social 2019



InBeta 
Criatividade facilita a vida.

EXPEDIENTE

Publicação das Empresas InBeta

Relatório Social 2019

Diretor-Presidente: Eduardo Bettanin

Coordenação: Evandro Leorato Machado, Rosane Bettanin Gatti e Tatiane Martins Cruz Pirotti

Planejamento e desenvolvimento: Tatiane Martins Cruz Pirotti



Av. Independência, 8885 - Novo Esteio, Esteio-RS

www.inbeta.com

Produção e execução: Palavra Bordada

Jornalista responsável: Carolina Rocha | MTB/RS 13.093

Projeto gráfico e diagramação: Camila Provenzi

Edição: Carolina Rocha

Revisão: Cintia de Moura Pinto, Maribel Rodrigues e Isaque Gomes Corrêa

Fotografias: Acervo InBeta, Eudes Santana, Leonardo Lenskij (NickFoto), Leonid Streliaev, Livia Neves, Sandro Azevedo e Divulgação



**Palavra
Bordada** | conteúdo
história
memória

www.palavrabordada.com.br

Relatório Social 2019



sumário

6 Tempo de concretização e conquista

8 Empresas InBeta

14 Governança

- 15** | Direcionadores InBeta
- 16** | Órgãos da governança
- 18** | Mais de 70 anos de inovação e empreendedorismo
- 19** | Transparência e código de ética

20 Desempenho Econômico

- 23** | Distribuição da receita por empresa em milhões
- 24** | Participação das empresas na receita líquida
- 25** | Principais investimentos
- 28** | Loja InBeta
- 29** | Valores adicionados à sociedade

30 Desempenho Social

- 32** | Projetos sociais com incentivos fiscais
- 38** | Projetos sociais com recursos próprios
- 49** | Olhar voltado às pessoas
- 50** | Perfil dos profissionais
- 51** | Estados de residência dos profissionais da InBeta
- 53** | Programas participativos
- 55** | Pesquisa de clima
- 55** | Treinamento e desenvolvimento
- 57** | Qualidade de vida e bem-estar

64 Desempenho Ambiental

- 65** | Gestão de resíduos
- 67** | Água e efluentes
- 67** | Energia e emissões de carbono
- 68** | Novas unidades industriais
- 68** | Semana do meio ambiente e campanhas de conscientização
- 68** | Medicamentos
- 69** | Arrecadação de tampinhas

70 Reconhecimento



Tempo de concretização e conquista



O tempo e as experiências são fundamentais para a maturidade das empresas. Acredito que os mais de 70 anos dedicados a facilitar a vida de nossos consumidores e equipes nos conferem a recompensadora certeza de que alcançamos essa maturidade.

A InBeta é uma empresa familiar profissionalizada que conta com organismos de governança responsáveis por nortear nossas ações e garantir transparência, respeito e ética em todos os seus relacionamentos. Nos preparamos para os desafios que a economia, o mercado e as oportunidades oferecem, sabendo como crescer de maneira sustentável e colaborando para o desenvolvimento tanto das regiões nas quais atuamos quanto de nossos profissionais.

Temos muito a celebrar nesse ciclo. Inauguramos em Paulista (PE) a nova sede da Sandene, uma fábrica moderna e ampla com capacidade para crescer e atender a demanda existente no Norte e no Nordeste brasileiro. Realizamos a mudança da Atlas para o principal parque

industrial da InBeta, em Esteio (RS), transferência essa que reforçou a integração entre nossas empresas e equipes. Além disto, inauguramos a nova fábrica de não tecidos em Pernambuco, lançamos a Lanossi, dedicada à higiene pessoal e à beleza, e a Bettech, voltada ao fornecimento de materiais industriais, implementamos novos processos de TI, novas instalações logísticas, enfim, colocando a InBeta em uma posição favorável ao crescimento.

Todas essas realizações são fruto do trabalho alicerçado em uma cultura de respeito às pessoas, que oferece espaço e oportunidade para que elas compartilhem e executem suas ideias. Isso faz da InBeta uma empresa inovadora, pois investimos em um ambiente no qual ser criativo é uma constante, onde as estruturas favorecem essa inventividade.

Em 2019, assim como nos dois anos anteriores, também detalhados neste Relatório, a InBeta colaborou com as



comunidades nas quais está presente, por meio de projetos sociais que incentivam a educação, a melhoria da qualidade de vida e a formação profissional e humana, em especial de crianças e adolescentes. Também estamos colhendo os resultados de ações como o Projeto Pescar e o Menor Aprendiz e temos fomentado a arte e a cultura nessas localidades.

Estamos prontos para atender a demanda crescente de itens nos quais somos líderes de mercado e pelos quais somos reconhecidos por qualidade e pela confiança. Nosso olhar está à frente, buscando e desenvolvendo as melhores soluções para facilitar a vida de nossos consumidores, primando pela criatividade, a consciência ambiental e a qualidade de nossos produtos, sem esquecer a tradição e a história que nos trouxeram até aqui.

Eduardo Bettanin
Diretor-Presidente da InBetta



Empresas InBetta



Estar presente na vida das pessoas é a maior conquista da história da InBeta que, em 2019, completou 72 anos. Cada um dos itens fabricados pelas cinco empresas carrega o esforço, o conhecimento e muito trabalho da equipe de profissionais.

Essa trajetória de inovação, qualidade e comprometimento começou com a fundação da Bettanin – primeira unidade de negócio do grupo –, em 1947. Desde então, os produtos elaborados pela InBeta são dedicados a facilitar e simplificar a vida de seus clientes.

Novas tecnologias e a busca permanente por aperfeiçoamento fazem parte do dia a dia da InBeta, permitindo a criação de produtos inovadores e soluções que cheguem a todos os lares brasileiros.

A InBeta está sediada em Esteio (RS), cidade na qual estão as fábricas de suas cinco grandes marcas: Bettanin, Atlas, Sanremo, Ordene e SuperPro Bettanin. Entre os seus segmentos de atuação estão: Utensílios de Limpeza Doméstica e Higiene Pessoal, Organização, Conservação,

Acabamento de Superfícies e Linhas Profissionais para construção civil.

Em Paulista, na região metropolitana de Recife (PE), está localizada a segunda unidade fabril da InBeta: a Sandene, que teve sua nova fábrica inaugurada em 2018. Também fazem parte das empresas a Loja InBeta, em Esteio, e os Centros de Distribuição em Pernambuco, São Paulo e no Rio Grande do Sul.

Essa estrutura permite a fabricação e a distribuição de milhares de diferentes produtos, perfazendo um total de quase 50 milhões de unidades produzidas por mês. Os itens são comercializados em todo o Brasil e exportados para mais de 50 países.

Mais de 2.500 profissionais empenham conhecimento técnico e criatividade para dar vida a todo esse complexo. O alinhamento dessas equipes aos valores corporativos garantem resultados de excelência, que são perceptíveis na satisfação dos clientes e na concretização do propósito das Empresas InBeta: surpreender e inovar para tornar a vida mais fácil.

 **BETTANIN**

 **ATLAS**

 **SANREMO**

 **ORDENE**

SuperPro
 **BETTANIN**

LANOSSI
beauty & care

 **BETECH**



Escaneie o QR Code e assista ao vídeo institucional da InBeta

Bettanin

A **Bettanin** é a principal empresa brasileira do segmento de utensílios de limpeza doméstica. Suas marcas estão entre as principais do país, sendo que a empresa é líder com as marcas Noviça e EsfreBom e detém importante participação de mercado com as marcas Brillhus e Sanilux. São mais de 350 milhões de itens produzidos anualmente, entre *mops*, esponjas, pás, panos, *wipes*, rodos, sacos para lixo, purificadores de ar, desodorizadores sanitários e outras soluções que facilitam a vida das pessoas.

Atlas

A Atlas se especializou na produção de pincéis, rolos e demais acessórios para pintura, e itens para preparação e acabamento de superfícies. Referência nacional, os produtos da Atlas estão presentes nos principais *home centers*, além de grande número de ferragens e lojas de tinta de todo o país.

Sanremo

Marca sinônimo de *design*, sustentabilidade e qualidade superior em utilidades domésticas. O foco no consumidor é claramente percebido nas linhas concebidas pela Sanremo. Seus produtos são desenvolvidos para o bem-estar do consumidor e compreendem o universo doméstico por completo: cozinha, lavanderia, limpeza, jardinagem, organização, *baby* e *pet*. Funcionalidade e praticidade de uso são fatores fundamentais no desenvolvimento dos produtos Sanremo.

Ordene

A Ordene busca oferecer inteligência e criatividade traduzidas em produtos para a organização de ambientes que atendem o lar e o trabalho. As 11 marcas da Ordene produzem itens que englobam caixas organizadoras, cofres, sacos a vácuo para acondicionamento de roupas, travas de segurança para móveis e mobiliário.

Sandene

Em 2007, a InBetta iniciou suas operações em Pernambuco por meio da instalação da Sandene, em Jaboatão dos Guararapes. A unidade fabril, a primeira fora do Rio Grande do Sul, produzia itens da Sanremo. Em abril de 2018, a empresa inaugurou a nova planta industrial, transferindo as instalações da Sandene e o Centro de distribuição para Paulista, na qual produz itens para as diversas marcas da InBetta.

SuperPro Bettanin

Especializada na fabricação de produtos para limpeza profissional, a SuperPro se caracteriza por oferecer um portfólio completo para a limpeza profissional para os setores hospitalar, hoteleiro, de frigoríficos e abatedouros, shoppings e supermercados, cozinhas industriais e ambientes institucionais.

Lanossi Beauty & Care

Nova unidade de negócios da Divisão de Limpeza, Higiene e Beleza da InBeta, a Lanossi Beauty & Care é uma empresa que entende e enaltece a mulher por meio de um portfólio amplo com soluções para cada momento do dia, dividido em duas marcas: Lanossi, com produtos dedicados à beleza,

e Slow, com produtos voltados ao cuidado e bem-estar. Oferecendo um mix de produtos que permeiam diversas categorias, ampliamos a participação da InBeta na vida dos consumidores e agregamos novos canais de venda como perfumarias, lojas de departamentos e farmácias.

Bettech

Bettech, a mais nova unidade de negócio da InBeta, atua no segmento B2B. Com foco na indústria, ela fornece um amplo portfólio de materiais industriais, como mantas abrasivas, espumas, monofilamentos, injetados e *spunlace* de alta qualidade, tecnologia e desempenho. A Bettech conta com suporte técnico especializado, pós-venda e serviço de logística, garantindo excelência no atendimento aos seus clientes.



1947

Os irmãos Bettanin iniciaram um atacado de produtos de bazar, em Porto Alegre (RS). Anos depois a sede foi transferida para Esteio (RS).



1966

Fundação da Atlas, empresa destinada à fabricação de produtos para pintura e acabamento, como rolos, pincéis e bandejas.

1969

Com o desenvolvimento das resinas termoplásticas, uma nova matéria-prima, foi criada a Sanremo, voltada à produção de utensílios plásticos de uso doméstico.

1999

Criação do Centro de Distribuição de Jaboatão dos Guararapes (PE). Um ano depois, começou a operar o Centro de Distribuição de Itapevi (SP).

2001

Criação da Ordene S.A, atualmente focada em produtos para a organização de ambientes.

Fundação da Sandene S.A. Indústria e Comércio. A empresa, sediada em Jaboatão dos Guararapes iniciou as suas atividades com a produção de itens da Sanremo.



2007



InBeta

Criatividade facilita a vida.

Fundação da SuperPro Bettanin, voltada ao segmento de limpeza profissional.

2009

O Grupo Bettanin assumiu uma nova identidade institucional, passando a ser denominado InBeta.

2014

Inaugurada a Loja de Fábrica InBeta, com mais de 2 mil produtos à disposição dos consumidores.

2016

Em abril, foi inaugurada a nova fábrica da Sandene, em Paulista (PE). Em agosto, a nova unidade da Atlas, junto à sede, em Esteio, iniciou suas atividades.

2018

Criação da Lanossi, Bettech e inauguração da nova fábrica de tecidos não tecidos em Paulista.

2019



Governança



DIRECIONADORES INBETTA

Principal direcionador das Empresas InBetta, o Planejamento Estratégico traduz Missão, Visão e Valores do grupo e define um conjunto de Diretrizes para os Negócios. Isso é feito por meio de metas de longo prazo e desdobramentos dos planejamentos financeiros anuais.

O acompanhamento dessas ações é feito pela Gestão da Estratégia, que verifica o andamento das diversas iniciativas e seus resultados, estratificando indicadores, a cada ano, das unidades do negócio. Esses dados permitem verificar se o que foi projetado apresentou os resultados esperados e realinhar eventuais mudanças de rumo.

Todas as ações originadas do Planejamento Estratégico buscam alcançar os desafios da visão de futuro InBetta, a partir de uma comunicação clara e consistente, que promova o engajamento de todos os profissionais.



Missão

Oferecer soluções criativas e competentes que facilitam a vida das pessoas.

Visão

Ser uma Corporação com marcas líderes em seus segmentos.

Valores

- Paixão pelo negócio
- Atitude empreendedora
- Disposição para aprender
- Respeito pelas pessoas
- Fazer bem-feito
- Foco em resultados
- Agir de forma sustentável

ÓRGÃOS DA GOVERNANÇA

Por ser uma sociedade anônima de capital fechado, a InBetta tem sua estrutura de governança apoiada pelo Conselho de Sócios, Conselho de Família, Conselho Consultivo e auditoria independente.

O Conselho de Sócios é composto por cinco membros e visa o alinhamento societário em relação aos riscos do negócio e à distribuição de lucros. Ele orienta o Conselho Consultivo e as decisões de investimento que excedam as alçadas dos demais órgãos da governança. Nessa alçada são tratadas as grandes decisões da organização, apresentadas ideias e opiniões e avaliadas novas oportunidades de negócios. Seus cinco integrantes zelam pelo cumprimento do acordo de acionistas e indicam os membros do Conselho Consultivo, o Presidente do Conselho de Família e aprovam os demais membros.

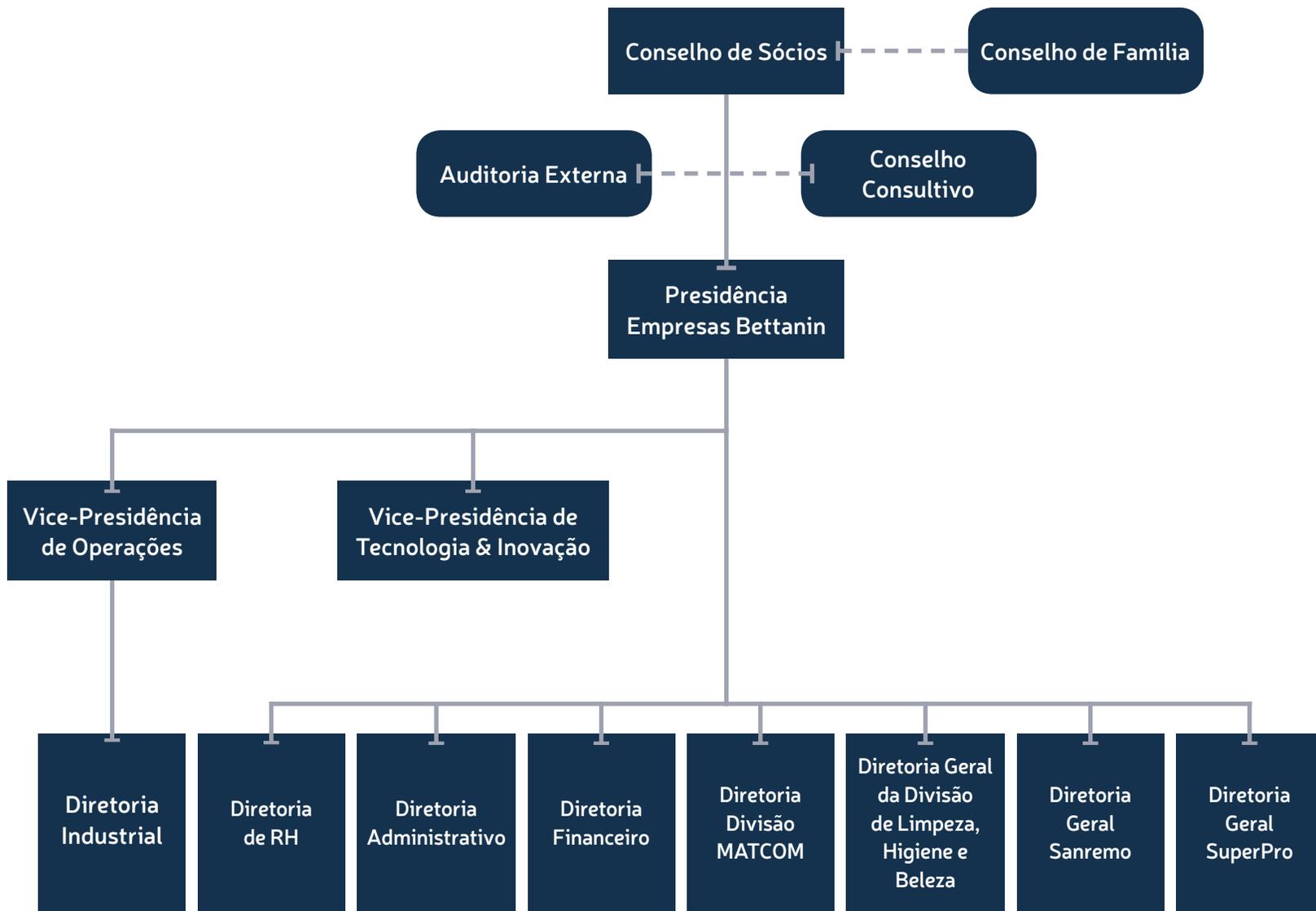
O Conselho de Família tem como objetivo preservar o legado e os valores da família Bettanin, buscando equilíbrio entre os interesses familiares e a sustentabilidade dos negócios. Cabe ainda a este conselho estimular a aproximação entre os núcleos e seus integrantes, promover o desenvolvimento de acionistas e herdeiros e o planejamento sucessório. Ele é composto por cinco membros, tendo representantes de todas as gerações e dos núcleos familiares diferentes.

O Conselho Consultivo é a base para a formação do Conselho de Administração. Ele está presente nas Empresas InBetta desde 2012 e é composto por cinco integrantes, sendo dois deles conselheiros externos e independentes. Esse órgão tem como função promover o melhor desempenho da gestão executiva, por meio do acompanhamento e da aprovação da execução das estratégias de negócio, bem como zelar pelos princípios, valores e padrões éticos nas decisões da empresa. Assim, o Conselho Consultivo objetiva proteger o patrimônio e maximizar o retorno do investimento, visando a sustentabilidade do negócio.

A auditoria independente visa assegurar a transparência das decisões estratégicas e a correta condução da Governança. Além de apresentar uma leitura verdadeira e apropriada das finanças da organização, ela comprova se a utilização dos fundos está em conformidade com os objetivos e diretrizes organizacionais. Em 2017 e 2018, a InBetta foi auditada pela KPMG e, em 2019, pela Ernst & Young.



Nossa estrutura



MAIS DE 70 ANOS DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

A história contada no livro *Coragem, trabalho e inovação: a vocação empreendedora da família Bettanin*, começa muito antes de 1947, quando foi fundada, no Bairro Navegantes, em Porto Alegre, a Bettanin, primeira empresa InBetta.

Os relatos de familiares e de profissionais que atuaram e atuam na InBetta conduzem o leitor a reviver cada um dos desafios que os três irmãos enfrentaram, assim como as conquistas e sonhos alcançados. A leitura mostra que eles sempre estiveram à frente das necessidades de seus consumidores, buscando as mais inovadoras matérias-primas e processos de produção.

A obra, lançada em dezembro de 2018, foi distribuída a membros da família Bettanin, sócios, amigos e parceiros da InBetta. Ela também está disponível aos profissionais da empresa por meio da Intranet e, para os demais interessados, no site da InBetta.



TRANSPARÊNCIA E CÓDIGO DE ÉTICA

A InBeta espera de seus profissionais uma conduta ética condizente com os valores da empresa. Por isso, reuniu as boas práticas no ambiente de trabalho e lançou, em 2019, o Manual de Conduta Ética.

O Manual é um direcionador na tomada de decisões da corporação e tem o propósito de refletir os princípios que regem o jeito de ser e de agir das Empresas InBeta.

Entre as orientações detalhadas no documento estão a de condução dos relacionamentos dos profissionais com a comunidade, com clientes, com a administração pública e com os concorrentes.

A publicação também orienta os profissionais sobre a forma de fazer negócios e os pontos de atenção que devem ser observados no dia a dia do ambiente de trabalho.

Em paralelo, foi criado o Canal de Ética no qual profissionais, clientes e fornecedores podem informar qualquer conduta contrária aos princípios éticos das Empresas InBeta.

O acesso a esse canal pode ser feito por meio de formulários disponíveis no site da InBeta e das demais marcas, na intranet ou pelo e-mail: canaldeetica@inbeta.com. O relato é anônimo e a apuração ocorre em sigilo.

O departamento de Auditoria Interna faz o acompanhamento das questões apuradas pelo Canal de Ética e a análise das manifestações de inconformidade. Conforme a gravidade, o caso é também analisado pelo Comitê de Ética das Empresas InBeta.



A photograph of a business meeting. In the foreground, a person's hand is writing on a document with a pen. To the right, another person's hand is pointing at a tablet displaying various charts and graphs. In the background, a third person is pointing at a document with a pen. The documents and tablet show various data visualizations, including bar charts and pie charts. The scene is lit with warm, golden light, suggesting an indoor setting with large windows.

Desempenho Econômico



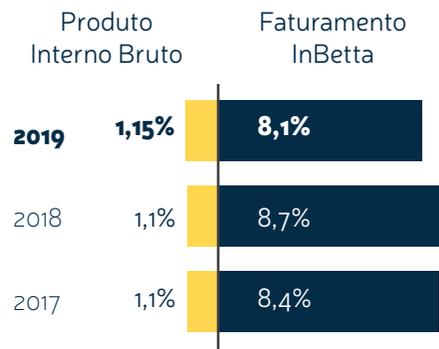
Um conjunto de ações desenvolvidas ao longo desse triênio foi responsável pelo bom desempenho da InBeta, mesmo em um período de recessão no país.

Neste ciclo, em que o Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro refletiu uma modesta retomada após os momentos mais críticos, atingindo a marca de 1,1%, a InBeta esboçou uma reação maior frente a esse cenário de desafios. No ano de 2018, o crescimento da empresa aumentou 8,7% em relação ao ano anterior, que também havia sido de crescimento.

A preocupação com a eficiência dos seus processos e a qualificação dos seus profissionais estão

entre as principais estratégias adotadas pela InBeta nesse ciclo. Seja com a admissão das melhorias propostas na Caixa de Sugestões, seja pela troca de maquinário com menor consumo de energia e impacto ambiental.

8,1%
Índice de crescimento em 2019.



Nesses últimos anos, a InBeta também preocupou-se em estar preparada para o futuro. A inauguração da nova fábrica de Paulista (PE) e a transferência da Atlas para a sede da empresa, com ampliação e readequação da sua linha de produção, são exemplos da confiança que a empresa tem na retomada do consumo e na visão de que deve estar preparada para atender a essa nova demanda.

Ao mesmo tempo, a empresa voltou seu olhar para onde o consumidor está, aumentando a sua presença nas redes sociais e inaugurando a Loja InBeta, junto à sede da empresa. A unidade, que atende aos consumidores do varejo, permite a exposição, em um único espaço, de grande parte dos itens produzidos pela InBeta.

Foi nesse mesmo período que as Empresas InBeta ingressaram no segmento de higiene pessoal e beleza a partir do lançamento, no final de 2019, da Lanossi Beauty & Care. A marca é uma linha completa de itens para higiene pessoal e beleza, atendendo farmácias, lojas especializadas em beleza, ampliando a gama de produtos aos consumidores.

São esses resultados que levam a empresa a continuar acreditando e investindo nas comunidades onde atua, contribuindo com a sociedade por meio de encargos e impostos e incentivando ações sociais.



Inauguração da Sandene em Paulista



Lançamento da Lanossi Beauty & Care

DISTRIBUIÇÃO DA RECEITA POR EMPRESA EM MILHÕES

2019



2018



2017



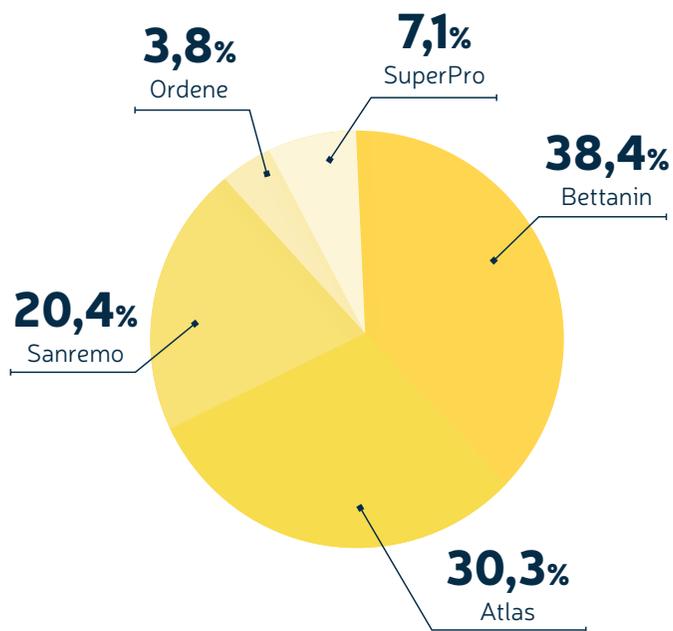
Crescimento InBeta



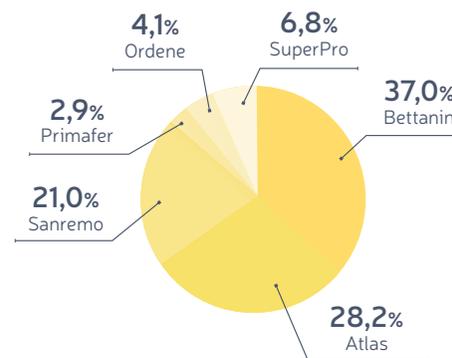
Receita Bruta InBeta

PARTICIPAÇÃO DAS EMPRESAS NA RECEITA LÍQUIDA (%)

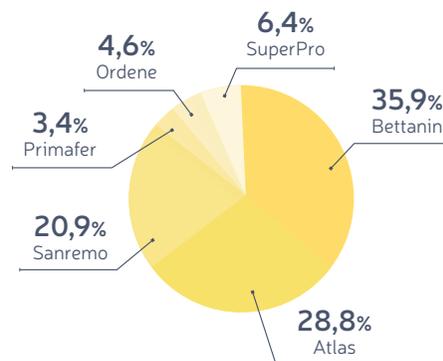
2019



2018



2017



PRINCIPAIS INVESTIMENTOS

O dia a dia é repleto de desafios e oportunidades na InBeta. Neste triênio, fizemos grandes investimentos para preparar as nossas empresas para o crescimento. Os principais investimentos foram a construção de uma nova operação fabril e logística em Pernambuco, a unificação das fábricas da Atlas no RS e a consolidação dos Centros de Distribuição em São Paulo.

O novo complexo operacional da Sandene, sediado em Paulista, foi construído pensando nas necessidades e complexidades dos processos produtivos de todas as empresas do grupo. Em um mesmo espaço, várias empresas operam simultaneamente, como destaca o vice-presidente de Operações da InBeta, Sérgio Dias.

“Esse foi um grande desafio, pois pela primeira vez juntamos tecnologias para fabricação de pincéis e rolos, para a elaboração de escovas e vassouras e, também, para a área de transformações de plásticos”, enfatiza Sérgio.

A seleção dos profissionais da Sandene foi realizada na região de Paulista e as capacitações foram dadas por experientes profissionais da Atlas, Sanremo e Bettanin, em Esteio (RS). Esses treinamentos foram essenciais para que os novos membros da equipe pudessem compreender a cultura e os valores da InBeta, convivendo com os colegas gaúchos.

Em 2019, a Sandene começou a operar uma moderna unidade de produção de tecidos não tecidos, produtos que já eram comercializados pela InBeta. Contudo, a fabricação própria oferece novas opções e mais uma facilidade ao consumidor.

Em Esteio, a reunião das duas fábricas da Atlas em um único prédio, junto das demais Empresas InBeta, fez com que a Atlas passasse a ter a maior fábrica de acessórios de pintura sob um único teto no mundo.

O moderno projeto foi totalmente pensado para contemplar uma reorganização de *layout* dos setores produtivos da empresa, com novos processos industriais, que devem aumentar a qualidade dos produtos. “É um conceito inovador e prima pela otimização dos espaços, fluxos e movimentações”, explica o diretor-presidente da InBeta, Eduardo Bettanin.

Outro importante diferencial da nova planta industrial é o maquinário mais moderno, que integra novas tecnologias, com alto nível de funcionalidade, avançada automação e rígidos padrões de segurança. Tudo isto deve aumentar a capacidade produtiva em torno de 20%, além de gerar maior qualidade, resistência e vida útil dos produtos da marca. “Utilizando tecnologia de ponta e processos mais modernos, estamos preparando a empresa para continuar crescendo, por pelo menos, nos próximos dez anos”, afirma o executivo.



Entre os benefícios que a consolidação vai proporcionar estão agilidade nos serviços, otimização da logística, estoques e racionalização dos custos operacionais, melhor alinhamento das áreas técnicas e de gestão, além das vantagens estruturais e de processos. “A integração das fábricas trará mais dinamismo e sinergia entre as áreas industriais”, avalia o diretor-geral da Atlas, José Márcio Atz.

Em São Paulo, após um profundo estudo, que partiu da distribuição dos clientes InBetta na região sudeste, identificamos a localização ideal para instalar o nosso novo centro de distribuição.

A partir deste estudo, iniciamos as buscas por potenciais imóveis, até encontrarmos uma excelente área em Cajamar, região que mais tem se desenvolvido na distribuição logística do país. A área foi adquirida e projetos para regularização, licenciamento e permissão foram iniciados, com vista a construção do novo CD.

Foi dado início ao processo de unificação dos CDs de SP das Empresas InBetta. Onde anteriormente cada empresa possuía o seu próprio CD, agora todas compartilham de um mesmo espaço. Mesmo não tendo ainda construído o novo CD, a InBetta fez uma movimentação para unificar sua operação logística na região.

“O novo centro logístico trouxe muitas vantagens de eficiência e de redução de custos e já serviu para preparar a

nova operação consolidada para o futuro CD em Cajamar, informou o Diretor Financeiro, Alexandre Tulini.

Nossos investimentos também incluíram novas linhas de produtos como: sacos para lixo, *wipes* - como são chamados os lenços umedecimentos para limpeza -, produtos químicos de limpeza, garrafas térmicas, entre outras famílias de produtos. Também foram feitos investimentos em novos negócios, como a criação da Lanossi, um novo negócio, voltado à higiene e a beleza. Também foi criada a Bettech, empresa voltada à venda de materiais industriais para outras indústrias, e a Loja de Fábrica InBeta, uma loja aberta ao público, que oferece todas as linhas de produtos das Empresas InBeta.

Nesse mesmo período, alguns investimentos também foram realizados pensando no bem-estar dos seus profissionais. O novo restaurante, com diferentes opções de cardápios diários, a remodelação dos vestiários e dos espaços de treinamento, a construção de uma nova estação rodoviária, na qual os profissionais podem embarcar e desembarcar com segurança e comodidade, a ampliação dos estacionamentos e a construção do novo quiosque. Todas são melhorias que facilitam a vida dos profissionais e garantem a satisfação dos que trabalham nas Empresas InBeta.

Na parte de transformação digital, também foram feitos muitos projetos, como a migração de toda a base de dados para a nuvem; a inclusão de ferramentas colaborativas para os profissionais; a implantação do WMS, sistema de administração de armazéns; a criação do Integra, ferramenta para

a força de vendas; a implantação da plataforma ARIBA, que permite acesso a um portal que conecta milhões de fornecedores; BI e muitas outras soluções SAP, para melhorar a gestão dos processos e trazer ganhos de competitividade.

Muitos outros investimentos, além dos projetos acima destacados, foram realizados neste período. A InBeta investiu, com base em um planejamento estratégico, que visa preparar a companhia para o crescimento, ocupando novos espaços no mercado e potencializando a qualidade e a eficiência de tudo o que fazemos.



Foram investidos **R\$ 160 milhões** no complexo operacional da Sandene em PE.

A Consolidação da Atlas junto ao parque industrial demandou investimentos no RS de **R\$ 40 milhões**.

A centralização das operações logísticas em SP, somada à aquisição de uma área para as futuras instalações representaram mais **R\$ 50 milhões** em investimentos.

LOJA INBETTA

Reunir em um mesmo espaço os produtos de todas as empresas da InBetta era um desejo antigo e que tomou forma em 2018 com a criação da Loja InBetta. Uma reforma do espaço que antes abrigava o *showroom* possibilitou aos consumidores acessarem o novo ambiente.

A loja, que atende como uma unidade varejista, oportuniza não apenas a exposição dos itens como também a experimentação de novos produtos e o acesso a todas

as linhas de produtos InBetta, colocados à disposição dos visitantes, o que, muitas vezes, não é possível, uma vez que cada empresa utiliza canais diferentes e nem sempre, um mesmo canal oferece os produtos de todas as empresas.

Esse diferencial tem sido um dos pontos de sucesso da empresa, que planeja para os próximos ciclos levar a loja para o ambiente virtual.



VALORES ADICIONADOS À SOCIEDADE

Impostos e contribuições sociais pagos ao governo

	No período entre 2017 e 2019
Federal	R\$ 298.099.555,67
Estadual	R\$ 379.085.579,76
Municipal	R\$ 1.869.394,31

* Impostos e contribuições sociais: ISSQN (Municipal); ICMS (Estadual); IPI, PIS, COFINS, INSS sobre o faturamento, CSLL e IRPJ (Federal).

Encargos sociais pagos ao governo

No período entre 2017 e 2019

R\$ 119.090.783,19

*Encargos sociais: INSS, FGTS, Sebrae, Senai, Sesi e Salário Educação (todos federais).

Total geral (impostos, contribuições e encargos sociais)

No período entre 2017 e 2019

R\$ 798.145.312,93



Desempenho Social



Rosane Bettanin Gatti
Responsabilidade Social InBeta



Compartilhar com a sociedade um pouco da nossa essência e contribuir para que ela se torne mais saudável são compromissos que a InBeta assume e coloca em prática, por meio do comitê TransformAÇÃO. Desde 2010, o TransformAÇÃO, que reúne as nossas áreas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, encarrega-se das ações que contribuem para o desenvolvimento individual e coletivo dos mais diversos públicos.

Temos muito a celebrar pelo que foi realizado até aqui. E o resultado desse trabalho está apresentado nas páginas a seguir.

Uma das principais conquistas desse período está relacionada à formação dos jovens, por meio do Projeto Pescar. Além de dobrar a oferta de vagas, construímos um espaço adequado às necessidades dos jovens e dos instrutores.

O engajamento do nosso público interno nas campanhas de conscientização e no Programa de Voluntariado também são indicadores de que estamos no caminho certo.

Cultura e tradição, tanto no Rio Grande do Sul quanto em Pernambuco, receberam apoio e recursos da InBeta, assim como o esporte e a saúde, em especial, das crianças.

Temos a certeza de que o carinho e a dedicação que marcaram cada uma dessas iniciativas refletem os valores de nossa empresa. E que nos próximos ciclos teremos ainda mais histórias de conquistas para contar.



Escaneie o QR Code e veja algumas das ações de Responsabilidade Social da InBeta

PROJETOS SOCIAIS COM INCENTIVOS FISCAIS

Desde 2012, os projetos desenvolvidos por meio de incentivos fiscais estão sob a orientação do Comitê TransformAÇÃO, órgão da InBetta dedicado a propor e acompanhar as iniciativas que corroboram para a execução da estratégia do negócio conectadas à Sustentabilidade e à Responsabilidade Social.

Essas ações representam contribuições importantes para a sociedade e são voltadas a projetos educativos, esportivos e culturais que promovam saúde, qualidade de vida, valores, cidadania e consciência ambiental em comunidades do Rio Grande do Sul e do Pernambuco, com especial atenção aos municípios nos quais a InBetta mantém unidades.

Conheça as ações apoiadas pela InBetta neste triênio:



Aldeias Infantis SOS Brasil

Há mais de 50 anos no Brasil, a Aldeias Infantis SOS fortalece famílias que estão em situação de risco e coopera para que as crianças possam permanecer ao lado de seus pais com condições dignas de vida. Presente em 27 localidades em todo o país, a organização oferece atividades diárias que impactam mais de 11 mil pessoas com projetos educativos, esportivos, de lazer, de geração de renda e de empregabilidade.

O projeto apoiado pela InBetta já impactou cerca de **80 famílias com crianças entre zero e 12 anos da comunidade Maranguape II, em Paulista**, oferecendo a elas oficinas no contra turno escolar.





A Arte de Conviver

Em 2019, a InBeta passou a apoiar mais uma iniciativa das Aldeias Infantis SOS destinada às crianças e adolescentes de Esteio. O Projeto A Arte de Conviver busca fortalecer os vínculos familiares por meio de oficinas artísticas e culturais.

Muda Mundo

Criado para auxiliar os professores no resgate de valores em sala de aula e, com isso, promover uma transformação social, o Projeto Muda Mundo é voltado para educadores e alunos entre o 1º e o 5º ano do ensino fundamental de escolas públicas. Em 2017, com o apoio da InBeta, o projeto chegou às escolas dos municípios de Paulista e Araçoiaba, em Pernambuco. Em 2018, concentrou-se em Paulista e, em 2019, contemplou as cidades de Esteio e Sapucaia do Sul, no Rio Grande do Sul.



No triênio foram capacitados
849 educadores.

22 apresentações teatrais
foram realizadas.

Impactando
5.150 mil alunos.



Olhar no Presente Visão de Futuro

Fundada em 2010, a Associação Gaúcha de Futebol para Cegos (AGAFUC) tem a proposta de qualificar e profissionalizar o Futebol de Cinco, como é conhecida a modalidade paralímpica.

Em 2015, a InBeta já havia incentivado a preparação e o desenvolvimento da equipe para campeonatos municipais, estaduais e nacionais e participação nas Paralimpíadas. Essa parceria foi renovada e estendida a 2017 e 2018.

PIA - Programa de Incentivo à Aprendizagem

O Programa de Incentivo à Aprendizagem oferece oficinas em contraturno escolar para os estudantes da rede municipal de ensino de Esteio, com o objetivo de qualificar a aprendizagem, desenvolver a autonomia, a autoestima, o protagonismo juvenil e o exercício da cidadania. O público-alvo são estudantes do 1º ao 9º ano do ensino fundamental com dificuldades de aprendizagem, em situação de vulnerabilidade ou beneficiários do Bolsa Família. O ano de 2019 foi o primeiro que a iniciativa contou com o apoio da InBeta.

AACD

Referência em qualidade no tratamento de pessoas com deficiência física, a Associação de Assistência à Criança Deficiente atua na reabilitação física e na integração plenas dos pacientes na sociedade. O apoio oferecido pela InBeta contempla a unidade de Porto Alegre (RS) que tem 2.678m² de área construída e realiza 7 mil atendimentos mensais para mais de 700 pacientes em tratamento.



Instituto do Câncer Infantil

Desde 2015 a InBeta estabeleceu uma relação com o Instituto do Câncer Infantil (ICI) do Rio Grande do Sul, realizando a reposição de produtos InBeta necessários para a manutenção do ICI. A instituição filantrópica, referência em diagnóstico e tratamento do câncer infantojuvenil trabalha, além da assistência a crianças e adolescentes, desenvolvendo pesquisas na área, doações, capacitação de profissionais da saúde e assistência às famílias.

Em 2017 e 2018, a InBeta fortaleceu essa parceria ao incentivar o Projeto de Pesquisa que tem por objetivo formar pesquisadores especializados em oncologia experimental e câncer pediátrico em nível de graduação, mestrado e doutorado.



Praça renovada

Realizada em 2018, por meio de uma parceria com o município do Paulista, a revitalização da Praça José Lopes de Araújo, em Maranguape II, proporcionou um espaço para convívio e prática de esportes para a comunidade. A Praça José Lopes de Araújo, que tem área superior a 7,3 mil m², conta com árvores nativas, quadras poliesportivas, quadra de vôlei, parque infantil, pista de skate e pista de corrida.



Porto Alegre em Cena

A InBetta também destinou recursos no 24º Porto Alegre em Cena, um dos principais festivais de teatro da América Latina. Realizado anualmente na capital gaúcha, o festival reúne grupos teatrais do Brasil e exterior que se apresentam em diversos palcos.

Asilo Padre Cacique

Com mais de 120 anos de atuação, o Asilo Padre Cacique, em Porto Alegre, acolhe atualmente 98 idosos oferecendo moradia, atendimento médico, assistência social e ações recreativas e de lazer. Os recursos investidos pela InBetta foram utilizados na manutenção do serviço de acolhimento e no atendimento aos moradores do asilo.

Mostra Instrumental Riograndense - Expointer

A InBetta foi uma das incentivadoras das primeira e segunda edições da Mostra Instrumental Riograndense, evento musical que visa promover a cultura e o nativismo por meio de concertos com entrada franca para a comunidade, em especial, a esteiense. O evento ocorreu durante a Expointer, uma das principais feiras agropecuárias do Brasil, que é realizada no Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio, a poucos metros da sede das Empresas InBetta.

Vida com Arte

Idealizado pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos) e patrocinado pela InBetta, o Vida com Arte oferece oficinas de música a estudantes das redes públicas de ensino, além de proporcionar o convívio social e desenvolver talentos para futuras oportunidades profissionais na área.

Carnaval de Esteio

A InBetta foi apoiadora de uma das principais festas populares do município onde está sediada: o Carnaval de Esteio – 2019. O apoio da InBetta colaborou para a realização do desfile das escolas de samba da cidade, valorizando a cultura, o trabalho e a cadeia produtiva da região para a realização do evento.

Orquestra Sinfônica de Porto Alegre - Ospa

A Ospa é a orquestra mais antiga do país em atividade ininterrupta, com uma extensa agenda de concertos em todo o Rio Grande do Sul.

Os recursos aportados pela InBetta em 2018 foram utilizados para compor o orçamento que permitiu a realização de concertos das séries Pablo Komlós, Igrejas, Araújo Vianna, Interior, Música de Câmara, Concertos Didáticos, Ospa Jovem e apresentações especiais.



Baile do Menino Deus - Recife

Um dos espetáculos mais encenados no país, o Baile do Menino Deus é uma das tradições de Pernambuco. Realizado desde 1983, ele é parte das celebrações natalinas, atraindo o público para o Marco Zero do Recife. Reunindo teatro, música e dança, a apresentação é realizada em um local no qual o mar e o céu ajudam a contar a história do nascimento de Jesus. Desde 2017, a InBetta é uma das apoiadoras do espetáculo, que tem entrada franca.



SESC - Teatro a Mil

Em 2019, as Empresas InBetta firmaram uma parceria inédita com o Sesc apoiando, através da Lei de Incentivo à Cultura, o Projeto Teatro a Mil. Direcionado ao público das escolas públicas municipais e estaduais, ele contempla a apresentação gratuita de espetáculos teatrais de diferentes estilos e gêneros, com o objetivo de atender, em cada edição ou circuito, mil crianças e adolescentes por cidade. O foco inicial desta parceria são os estudantes de escolas públicas de Esteio e de Canoas.

PROJETOS SOCIAIS COM RECURSOS PRÓPRIOS

Pescar

Transformar a vida de jovens e apresentar a eles oportunidades de crescimento como cidadão e profissional é uma das propostas do Projeto Pescar. Em 2015, de modo pioneiro, a InBetta deu início às atividades do programa em Esteio.

Destinado a jovens entre 16 e 19 anos em situação de vulnerabilidade social, as atividades ao longo da formação contemplam abordagem comportamental e conhecimentos técnicos. Com carga horária de 800 horas e dez meses de duração, o curso de Iniciação Profissional e Processos Industriais já foi ofertado a 89 jovens desde sua implantação. As aulas são ministradas por profissionais voluntários das Empresas InBetta, que compartilham com os alunos seus conhecimentos e experiências.

Em 2017, o primeiro de atuação do Projeto Pescar, foram capacitados 15 jovens. Cinco deles foram contratados pelas Empresas InBetta. Em 2018, as vagas foram ampliadas proporcionando a participação de 29 estudantes. Destes, nove foram contratados.

Em 2019, foram preparados 16 estudantes, sendo que quatro deles ingressaram no quadro de profissionais da InBetta.



“Entrei no Pescar em 2015. Eu cursava o ensino médio em uma escola pública e trabalhava com meu pai como ajudante de pedreiro. Foi logo nas primeiras aulas que percebi como aquele curso mudaria minha vida. Além da diversidade das aulas, me encantavam os depoimentos dos professores voluntários. Comecei a frequentar a biblioteca do Sesi, fiz cursos de informática e idiomas.

A formatura trouxe uma nova perspectiva e um medo. Eu já havia me encantado com o universo do trabalho e da educação, tinha muita vontade de seguir, mas por ter 17 anos, não podia ser contratado pela InBeta. Voltei para o canteiro de obras com meu pai, sabendo que seria provisório. Com o ensino médio completo, me matriculei em um curso técnico de contabilidade.

O que aprendi no Pescar sobre como elaborar um currículo e me portar em uma entrevista foi fundamental para que eu conseguisse minha primeira oportunidade, em uma corretora de seguros de Canoas (RS). Fiquei por um ano e meio naquele trabalho. Eles ofereciam uma bolsa de 50% para estudos universitários e me inscrevi em um Tecnólogo em Marketing.

A crise chegou e a empresa encolheu. Eu sabia que precisava buscar mais conhecimento para seguir crescendo. Foi quando a Ana, orientadora do Projeto Pescar na InBeta, me ligou falando sobre o Colorindo o Futuro. A proposta era passar dois anos na Atlas, em uma espécie de programa de *trainee* oferecido a egressos do Pescar.

Em agosto de 2017 comecei na Atlas. Passei por diversos setores até ser convidado a me integrar à equipe de Trade Marketing, na qual realizo compras, orçamentos, contratos e pagamentos. Ao final de 2017, prestei o Enem e fui selecionado pelo ProUni com uma bolsa integral para bacharelado em Administração de Empresas, na Ulbra, do qual já estou no quarto semestre.



**“O Pescar mudou
a minha vida por
completo”**

Projeto foi uma porta de entrada para o mercado de trabalho

O Pescar mudou a minha vida por completo. Mudou meu jeito de perceber as oportunidades e de como são as escolhas que fazemos que nos permitem crescer e nos diferenciar. Estou realizado! Hoje, eu e minha irmã Elisa dividimos um apartamento alugado. Não temos televisor, mas sim uma estante de livros que vive cheia de títulos de negócios, capacitação, administração e alguns de ficção. Já quitei um terreno e em breve vamos, meu pai e eu, construir a minha casa própria. É difícil segurar as lágrimas quando penso no orgulho que meus pais têm de mim.

E quando me chamam para falar aos novos alunos do Pescar, conto minha história e lembro a eles que só depende da vontade e do empenho de cada um. As oportunidades são dadas a todos, mas como você vai aproveitá-las depende dos seus sonhos e ambições.

Eu sou Ricardo Duarte Gonçalves, tenho 21 anos, trabalho na Atlas, sou egresso do Pescar e muito feliz por ter transformado a minha vida.”

Jovem aprendiz

A InBetta oportuniza a jovens entre 14 e 24 anos o primeiro emprego por meio do programa Jovem Aprendiz. Por dois anos eles permanecem na empresa e realizam cursos de capacitação nas escolas do Senai. Para tanto, precisam estar regularmente matriculados ou terem concluído o ensino médio.

Anualmente, cerca de 90 jovens, entre 16 e 21 anos, são beneficiados por este programa e recebem essa primeira oportunidade, passando por 1,6 mil horas de formação nos cursos de Assistente Administrativo, Caldeiraria, Eletricista Industrial, Eletrônica Industrial, Mecânico de Manutenção, Mecânico de Usinagem e Metalmeccânico nas seguintes unidades: Senai A.J. Renner, em Canoas; Senai Lindolfo Collor, em São Leopoldo; Senai Nilo Bettanin, em Esteio; Senai Sapucaia do Sul, em Sapucaia do Sul; e Senai Visconde de Mauá, em Porto Alegre.

Programa de Voluntariado InBetta

Incentivar os profissionais das Empresas InBetta para que sejam protagonistas das transformações sociais nas comunidades em que atuam é uma das ações do Programa de Voluntariado InBetta. Para isso, é disponibilizado um espaço de voluntariado organizado para os membros das equipes que estão engajados em causas sociais. Somadas aos esforços da empresa, essas ações geram um sentimento de pertencimento.

As possibilidades de atuação dos voluntários incluem a área ambiental ou de infraestrutura, esporte e lazer, cidadania e campanhas e educação. Mais do que doar tempo e conhecimento, os voluntários participam das decisões sobre a ação a ser trabalhada e recebem informações completas, treinamento e supervisão para melhorar seu desempenho na tarefa a ser executada.

Conheça alguns dos projetos que contaram com os voluntários:



Doação de Sangue



Realizada anualmente, a campanha estimula a doação de sangue entre os profissionais da InBeta. A empresa oferece o transporte até os hemocentros para que os voluntários possam realizar a sua doação em horário de trabalho.

102 Voluntários participantes **14** Ações realizadas

Montagem da Brinquedoteca do Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos

Os brinquedos arrecadados pelo Movimento pelo Bem, em 2017, foram destinados à criação de uma brinquedoteca no Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos, em Esteio. A InBeta contribuiu com a doação de produtos para colaborar com a organização do espaço. Para comemorar, os voluntários preparam um lanche especial e inauguraram o espaço brincando com as crianças do abrigo. A empresa de transportes Janiz foi parceira dessa ação.

Entrega de doações à ONG Amigos do FLOP

As doações de ração e de produtos arrecadados no Movimento pelo Bem, de 2017, foram entregues na ONG, localizada em Sapucaia do Sul, que acolhe mais de 130 animais. A empresa de transportes Locaway foi parceira dessa ação.

Era uma vez...



Em 2018, os voluntários da InBeta promoveram uma campanha de conscientização junto ao público interno sobre a importância de se ler para as crianças. Além disso, foram arrecadados 219 livros infantis e 19 DVDs com filmes adequados a essa faixa etária, que foram doados para a criação da Biblioteca do Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos. Os voluntários colocaram a mão na massa e montaram o espaço, com direito a contação de histórias e uma confraternização com lanches e brincadeiras.

Atividades no Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos

O Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos, em Esteio, recebeu duas atividades em novembro de 2019. A primeira foi a ação de conscientização ambiental na qual os voluntários realizaram brincadeiras e atividades lúdicas, ensinando o correto descarte de resíduos, e instalaram, na instituição, lixeiras, dispensadores de sabonete, álcool gel e papel. Tudo para estimular o consumo, o descarte consciente, e para destacar para as crianças a importância do cuidado com o meio ambiente. A segunda iniciativa foi a montagem de uma árvore de Natal para as crianças que vivem no abrigo. Para ela ficar ainda mais colorida, as crianças adicionaram aos enfeites suas cartinhas ao Papai Noel. O resultado emocionou a todos.

Visita ao Lar Municipal São Francisco de Assis



Em outubro de 2019, para celebrar o Dia dos Idosos, a InBetta promoveu uma visita dos seus Voluntários ao Lar Municipal São Francisco de Assis, em São Leopoldo (RS). Além da tarde de atividades, jogos e cuidados de beleza, os profissionais da InBetta puderam contribuir com os 33 vovôs que vivem na instituição, doando itens de higiene pessoal.

Campanha do Agasalho

As caixas de coleta distribuídas por toda a empresa são o maior termômetro do engajamento dos profissionais com essa ação solidária. Em 2017 e 2018, as doações foram entregues para o Abrigo Municipal de Esteio. Em 2019, além do Abrigo Municipal, a loja social móvel, responsável pela distribuição de agasalhos em todo município de Esteio, também foi beneficiada com as doações.



Ação de Natal 2017

Para marcar o final do ano, os voluntários da InBetta organizaram a campanha “Adote uma cartinha”, na qual os pedidos das crianças do Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos, em Esteio, foram disponibilizados através dos canais de comunicação interna. Foram arrecadados e entregues presentes e materiais de higiene. A festa para entrega teve sessão de pintura de desenhos com motivos natalinos e um cachorro quente, tudo preparado pelo grupo de voluntários. As empresas Locaway e Express apoiaram essa iniciativa.



Natal do Bem 2018

Os voluntários da InBetta proporcionaram um Natal mais feliz para diversas famílias. Por meio dos canais de comunicação interna, foram disponibilizadas algumas das cartas com pedidos ao Papai Noel da campanha promovida nacionalmente pelos Correios. Destas, 81 cartinhas foram atendidas por profissionais da InBetta, que também colaboraram na doação de mais de 100kg de mantimentos, entregues ao Banco de Alimentos do RS.

Natal do Bem 2019

A principal ação de fim de ano dos Voluntários foi o Natal do Bem, com a adoção de cartinhas de crianças do Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos, de Esteio, e do Instituto do Câncer Infantil (ICI), de Porto Alegre. A iniciativa atendeu 81 pedidos e os voluntários puderam realizar pessoalmente a entrega das lembranças no Abrigo Novos Sonhos, com a presença do Papai Noel, além de muitas brincadeiras para as crianças e cuidados de beleza para as jovens abrigadas. As crianças atendidas pelo ICI receberam 65 brinquedos que fizeram a alegria dos pequenos. Em Pernambuco, 30 cartas com pedidos de Natal das crianças da região próxima da Sandene foram atendidas por profissionais da empresa e entregues pelos Correios.

Projeto Recomeçar

As cidades próximas a Esteio, onde fica a sede da InBeta, acolheram centenas de imigrantes venezuelanos desde 2018. E, em 2019, um grupo de sete deles recebeu a oportunidade de participar da primeira edição do Projeto Recomeçar, que ofereceu cursos de formação teórica e prática em pintura. Em parceria com as Tintas Killing, a capacitação compreendeu as principais técnicas de pintura, o correto manuseio dos equipamentos e dicas para inserção desses novos profissionais no mercado de trabalho. As oficinas, que contaram com materiais didáticos traduzidos do português para o espanhol, foram ministradas por profissionais da Atlas no antigo prédio fábrica. A certificação do grupo aconteceu em junho de 2019.



Doações à comunidade

Direcionar as doações realizadas pelas Empresas InBeta para entidades de regiões próximas às unidades de negócio é um dos meios encontrados pela empresa para colaborar com o desenvolvimento das entidades e realizar o correto descarte de alguns materiais.

Entre as diversas doações realizadas nesse triênio estão as de alimentos, produtos de higiene e recursos financeiros. Merece especial destaque as 34 ações de doação de produtos InBeta efetuadas no período, totalizando 8.535 itens, e a campanha anual de agasalhos que arrecadou e entregou 7.465 peças de vestuário e calçados. Confira as entidades beneficiadas.



Entrega das doações ao Projeto Camaleão, de Porto Alegre (RS)

Instituições beneficiadas:

Brasil

- Aldeias Infantis SOS

Rio Grande do Sul

- 1ª Delegacia Penitenciária Regional da Superintendência dos Serviços Penitenciários (Susepe) do RS
- AACD
- Abrigo Municipal Construindo Novos Sonhos, Esteio
- Amigos Anônimos
- APAE de Canoas
- APAE de Sapucaia do Sul
- Associação Madre Tereza de Jesus
- Bancos Sociais
- Brigada Militar
- Canil Municipal de Esteio
- Canil Municipal de Sapucaia do Sul
- Centro de Educação Profissional São João Calábria
- Centro de Formação Teresa Verzeri
- Coordenadoria da Mulher de Sapucaia do Sul

- Fundação Francisco Xavier Kunst
- Guarda Municipal de Esteio
- Hospital Municipal São Camilo
- Igreja Bíblica
- Instituto do Câncer Infantil do Rio Grande do Sul
- Lar de Idosos São Francisco de Assis
- Natal do Bem - Correios
- Porto Alegre em Cena
- Prefeitura Municipal de Esteio
- Projeto Camaleão
- Projeto Pílulas de Inovação – Universidade Feevale
- Secretaria Municipal do Meio Ambiente de Esteio
- Sociedade Gaúcha de Lomba Grande
- Tecnosociais – Unisinos – Projeto União pela Valorização da Alimentação Solidária (UVAS)

Pernambuco

- 1º Encontro Científico e Cultural sobre Meio Ambiente de Paulista
- Casa Militar
- Clube de Mães Creche Lar e Esperança
- Secretaria Municipal de Educação de Paulista
- Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Paulista

Programa Superar

Iniciativa que estrutura a inclusão de profissionais com deficiência no quadro profissional das Empresas InBeta, o Programa Superar existe desde 2009. A equipe de Recursos Humanos é responsável pelo acompanhamento e suporte à gestão, principalmente nos processos de capacitação e desenvolvimento. O Programa Superar prepara os profissionais que convivem com a pessoa com deficiência. Entre as práticas do programa está a formação *in company* de Libras, realizada durante a Semana de Inclusão InBeta.



Escaneie o QR Code e veja os relatos de profissionais InBeta sobre o Programa Superar

Semana da Inclusão

Em 2019, a Semana da Inclusão teve diversas atividades, entre elas, a palestra com o advogado e escritor Darwin Kremer e a apresentação do *case* de Inclusão da empresa Stihl.

Foi realizada também uma homenagem aos chamados Colegas de Referência que são apoiadores do processo de inclusão nas áreas de atuação do profissional com deficiência.

Entre as demais atividades realizadas está a visita dos familiares de profissionais com deficiência às dependências da empresa. Houve ainda uma integração entre famílias e empresa durante um chá de confraternização. Foi realizada,

também, a exibição do filme *Extraordinário*, que conta a história de Auggie Pullman, um garoto que nasceu com uma deformidade facial. Durante sua infância, o menino passou por 27 cirurgias plásticas e, aos 10 anos, pela primeira vez, ele vai frequentar uma escola regular, como qualquer outra criança. O filme retrata os desafios e o relacionamento do menino com outros garotos e garotas de sua idade.

O Programa Superar, referência para muitas empresas, recebeu o prêmio **Top Cidadania, em 2013, da ABRH RS e, em 2014, da ABRH Nacional**. Frequentemente, a InBeta recebe visitas de profissionais interessados em conhecer essa boa prática.

Número de PCDs em 2019

Por empresa



Por tipo de deficiência



Movimento pelo Bem



O Movimento pelo Bem, uma iniciativa do comitê TransformAÇÃO organiza a Rústica e Caminhada Social InBeta. A atividade esportiva também busca estimular na comunidade a importância do esporte para a saúde e à qualidade de vida, além de promover a integração entre profissionais, familiares, parceiros, fornecedores e a empresa. Para participar, é necessário realizar uma doação de alimentos ou itens de higiene entregues pelos voluntários a entidades assistenciais.

Em 2018, o evento arrecadou 126 itens de limpeza, 98 litros de produtos de higiene e quatro unidades de alimentos não perecíveis. A instituição beneficiada foi o Centro de Formação Tereza Verzeri, que atende 120 crianças e jovens de Esteio.

Movimento Dourado

Desde 2015, a Bettanin participa em parceria com o Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer (GRAACC), de São Paulo, do Setembro Dourado, mês de conscientização sobre o câncer infantojuvenil, por meio do lançamento da linha de produtos Movimento Dourado.

Além da edição especial da Noviça, marca líder na categoria de vassouras, a empresa desenvolve produtos com embalagens especiais, que reforçam a importância do diagnóstico precoce e ampliam o engajamento na causa. Parte do valor arrecadado com a venda dos produtos da linha Movimento Dourado é revertida para a causa.



Pincelada do Bem

A Atlas desenvolve, desde 2013, a campanha Pinceladas do Bem. Durante o período da ação, a cada mil pincéis vendidos com parceiros comerciais em todas as regiões do Brasil, uma cadeira de rodas é doada a uma instituição de caridade. Mais de 20 cadeiras foram doadas para oito entidades diferentes.

Campanhas de conscientização

Com o propósito de promover a consciência ambiental, social e a qualidade de vida entre os profissionais, essas ações reafirmam a cultura de Responsabilidade Social das Empresas InBetta.

Outubro Rosa

Conscientização sobre a importância da prevenção ao câncer de mama e da realização de exames preventivos anualmente.

Em 2017, os profissionais da InBetta foram convidados a vestir rosa no último dia do mês, denominado o Dia D. No ano seguinte, além dessa ação que mobiliza homens e mulheres, foram realizadas duas palestras em parceria com o Instituto da Mama do Rio Grande do Sul (IMAMA), que abordaram aspectos da prevenção e detecção precoce.

Leão Herói

Realizada em parceria com a equipe de Contabilidade da InBetta, o projeto busca esclarecer e estimular os profissionais das empresas a contribuir com projetos sociais por meio da destinação de parte do seu Imposto de Renda. Para tanto, são realizadas palestras e oficinas e distribuídos materiais informativos.

Novembro Azul

Sensibilização sobre o perigo do Câncer de Próstata e sobre os meios de prevenção e detecção precoce. Em 2019, os profissionais InBetta receberam um questionário sobre possíveis sintomas para uma autoavaliação.



Setembro Amarelo



Em 2019, a InBetta aderiu ao Setembro Amarelo, campanha nacional de prevenção ao suicídio promovida pela Associação Brasileira de Psiquiatria e pelo Conselho Federal de Medicina. O intuito da campanha é conscientizar a população sobre os fatores de risco para o comportamento suicida e orientar para o tratamento adequado dos transtornos mentais, que representam 96,8% dos casos de morte por suicídio.

Na InBetta, a campanha contou com a divulgação de materiais explicativos a todos os profissionais e com a palestra da psicóloga e especialista em neuropsicologia Lílian Machado.

OLHAR VOLTADO ÀS PESSOAS

O respeito pelas pessoas é um dos valores da InBetta e, mais do que isso, para nós é o norte de todas as ações de Recursos Humanos. Valorizar as pessoas está na essência da InBetta, por isso investimos constantemente em desenvolvimento, capacitação e no bem-estar dos nossos profissionais.

Apenas nos últimos três anos os investimentos em programas para o desenvolvimento de nossos profissionais ultrapassaram a marca de R\$ 3 milhões. Além disso, importantes melhorias em infraestrutura foram realizadas, alguns exemplos são o novo restaurante, a ampliação de estacionamentos, novos vestiários, a construção de um centro de treinamento, a revitalização da estação rodoviária e mais recentemente um novo espaço de conveniência dentro do parque industrial de Esteio.

Todos esses esforços geram resultados impactantes, que são percebidos na evolução positiva dos indicadores da nossa pesquisa de clima anual, que já está fechando uma década de implementação, pelos prêmios e reconhecimentos recebidos nos últimos anos pelo RH da Gente e pelo expressivo engajamento de nossas equipes nos programas participativos.

A InBetta acredita que a gestão de pessoas é fundamental para a prosperidade dos negócios, pois sabemos que o desempenho alcançado pelas Empresas InBetta é fruto da paixão pelo negócio e da atitude empreendedora dos profissionais que aqui trabalham.

Evandro Leorato Machado
Gerente Corporativo de Recursos Humanos



PERFIL DOS PROFISSIONAIS

2.561
pessoas



Escolaridade



Faixa Etária



Tempo de Casa



5,9 anos

Tempo médio de casa



PROGRAMAS PARTICIPATIVOS

Promover comportamentos e atitudes voltados à melhoria e que contribuem com o aprimoramento da empresa é uma prática InBeta. Unificados em uma gestão corporativa, os Programas Participativos são constituídos pelas seguintes iniciativas:

Caixa de Sugestões

Espaço para os profissionais contribuírem com ideias variadas, que são avaliadas periodicamente e, se consideradas viáveis, são colocadas em prática.

Nesse triênio o Caixa de Sugestões registrou:

8.221 ideias apresentadas **3.389** ideias implementadas

Semana da Inovação e Excelência InBeta

Um dos principais eventos destinados ao público interno, a Semana da Inovação e Excelência InBeta realiza palestras e apresentações lúdicas com o intuito que incentivar a criatividade dos profissionais em busca de soluções para os desafios no dia a dia da empresa. Também é o momento no qual são divulgados os resultados da Caixa de Sugestões e a premiação dos Times de Melhorias.

Times de Melhorias

Compostos por integrantes voluntários, estimulam o uso da criatividade para a resolução de problemas e a apresentação de sugestões de inovação na empresa, priorizando a redução de custos.

	No triênio:
Times de Melhorias	148
Projetos Concluídos	109
Redução de Custos	R\$ 4.246.095,60



Melhores do Ano

Visa valorizar o capital humano, premiando quem participa ativamente em projetos, programas, estudos com foco em melhoria de processos e busca da excelência. Os profissionais são indicados por colegas e validados pela Gerência e pela Diretoria. A premiação é entregue durante a Semana da Inovação.



Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Desde sua implantação em 2010, profissionais de todas as unidades de negócio já receberam a remuneração referente ao PPR, o que demonstra o esforço e o engajamento de todos os grupos de trabalho da InBetta na busca por resultados superiores.

Prêmio Assiduidade e Disciplina

O Prêmio Assiduidade e Disciplina é concedido, em forma de cartão supermercado, aos profissionais não isentos de ponto e que não apresentarem faltas ou irregularidades durante o período de apuração, conforme norma interna.

Ele é um reconhecimento prestado pela empresa em homenagem àqueles que atingiram as metas do programa nos doze meses do ano.

	2017	2018	2019
Profissionais premiados	579	639	708

PESQUISA DE CLIMA

Aplicada anualmente, a Pesquisa de Clima identifica o nível de satisfação da equipe em relação aos aspectos do ambiente organizacional. Observar como as pessoas interagem e realizar melhorias no local de trabalho também são aspectos analisados pelo estudo. Todos os profissionais InBeta são convidados a participar, de forma voluntária, por meio de um questionário estruturado e dirigido, que é aplicado de forma coletiva e via internet.

A Gestão do Clima é realizada pelas lideranças, com o apoio do Comitê de Gestão do Clima, que atua como parceiro na construção e no monitoramento das melhorias.

Os resultados e planos de ação são apresentados em reuniões para a Presidência, Diretorias, Gerências e Lideranças, e multiplicados para todos os profissionais por seus gestores. Também são divulgados nos canais de Comunicação Interna. Os planos de ação que se referem ao contexto macro da empresa são compartilhados em *banners* nos quais, ao longo do ano, são sinalizadas as iniciativas já realizadas.

	2017	2018	2019
Total de Respondentes	1.954	1.989	2.127
Índice InBeta de Favorabilidade	85,8%	87,5%	89,3%

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A Disposição em Aprender e o Respeito pelas Pessoas são dois dos valores da InBeta. Assim, desenvolver os profissionais é tornar concreto esses valores, oportunizando o crescimento e desenvolvimento individual e coletivo.

Essa capacitação se dá por meio dos programas de Treinamento e Desenvolvimento, nos quais cada um é estimulado a colocar em prática seu potencial, contribuindo para o resultado da empresa em que atua e, ao mesmo tempo, fortalecendo e ampliando possibilidades para sua carreira.

Entre as atividades realizadas *in company* estão ensino de idiomas, formação em Normas Regulamentadoras (NRs), além de capacitações oferecidas na Semana da Inclusão e das formações externas, realizadas com base no Levantamento das Necessidades de Treinamento de cada profissional.

Em 2019, foram realizadas **132.348,5 horas** de capacitações. Ou seja, **55,8 horas** por profissional ao ano. O investimento em Treinamento e Desenvolvimento foi de **R\$ 1.321.551,23**.

Conheça alguns dos programas de Treinamento e Desenvolvimento da InBeta:



Integração Compartilhada

Todos os profissionais que ingressam na InBetta participam da Integração Compartilhada, na qual conhecem a história da empresa, a Missão, a Visão e os Valores da organização, os produtos, as políticas de Recursos Humanos, os benefícios e as orientações da Segurança do Trabalho.

Ainda, participam de uma integração específica de cada empresa, com os dados iniciais que lhes permitirão integrar-se na unidade e no seu posto de trabalho. Há também um programa de desenvolvimento a ser realizado no posto de trabalho, que, nas áreas de manufatura, é conduzido por uma equipe responsável pelo treinamento operacional.



Academia de Líderes

Tem como objetivo desenvolver continuamente líderes e talentos, para que possam trilhar o caminho da excelência em gestão (técnico-comportamental) e contribuir para a garantia da disponibilidade de pessoas aptas no exercício e na sucessão para posições-chave.

Composto por 11 módulos de 16 horas cada um, com prazo de realização de até 2,5 anos, as temáticas abordadas incluem visão do negócio, lucratividade, sustentabilidade e gestão de projetos, e ações específicas de desenvolvimento.

Clientes Internos

Visa aprimorar as relações entre as áreas por meio de uma avaliação das principais entregas em um momento de *feedback* entre colegas que se colocam na posição de cliente e de fornecedor.

Ensino a Distância

Desde 2015, na plataforma de Ensino a Distância da InBeta, os profissionais encontram formação em três escolas: Comercial, ADM e SAP.

Esse é um recurso que facilita e agiliza o acesso dos profissionais de todas as localidades a conteúdos importantes para o desempenho de suas atividades.

Formação e Reciclagem da Brigada de Incêndio

Capacitação para os profissionais voluntários da Brigada de Incêndio, integrada por 159 pessoas. Em 2019, foram realizadas capacitações para oito turmas de reciclagem e duas de formação de novos bombeiros.

QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

Saúde e Bem-estar

Plano de saúde e odontológico

Pensando na saúde e no bem-estar dos profissionais e seus dependentes, a empresa subsidia plano de saúde e odontológico para todos. A opção é feita diretamente no RH com o preenchimento de formulário específico e de acordo com as regras para a matriz e para as filiais.

Ambulatório médico e odontológico

Os profissionais da InBeta que atuam em Esteio contam com ambulatório médico com clínicos gerais e médicos do trabalho, enfermaria, coleta de exames e consultório odontológico, com atendimento diário nos três turnos de atividade da fábrica.



Ginástica laboral

Realizada em parceria com o SESI há quase duas décadas, estimula a qualidade de vida e o bem-estar dos profissionais. Contribui para a redução de lesões e acidentes de trabalho, beneficia o relacionamento interpessoal e promove a melhoria da produtividade.



Profissionais aproveitam um momento de relaxamento em atividade promovida em conjunto com o SESI

Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)

Através do SSMA, a empresa realiza campanhas preventivas (vacinas, Aids, combate ao fumo, entre outras) e presta os seguintes serviços:

- Segurança do trabalho - ações de campo para prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.
- Medicina do trabalho - consultas com médico do trabalho e exames legais (admissionais, periódicos, demissionais, retorno de afastamento e mudança de função).

Veja alguns dos programas desenvolvidos em 2017, 2018 e 2019 pela equipe do SSMA:



Daniel Menezes Ramos é um dos técnicos em Segurança do Trabalho que atua na área de SSMA da Sandene.



Medicina Preventiva

Uma das formas de prevenção e cuidado com a saúde dos trabalhadores é a oferta da vacina contra gripe. Em parceria com o SESI, nesse triênio, foram aplicadas 3.644 doses em profissionais InBeta.

Saúde Nutricional

A InBeta entende que cuidar da saúde de seus profissionais e promover qualidade de vida são seus compromissos. Por isso, em 2019, por meio de uma parceria com o Sesi, foi criado o programa Consultoria Nutricional *In Company*.

Com o objetivo de promover a qualidade de vida por meio da reeducação alimentar, principalmente para quem está acima do peso, o grupo de profissionais realizou dois encontros, em um período de seis meses, nos quais foram realizadas dinâmicas, rodas de conversa, oficinas e um *game* por meio de um grupo no WhatsApp para ajudá-los na motivação diária, no empenho e no atingimento de metas.

Projeto Sono

Realizado em 2017, em parceria com o Sesi e a Unisinos, o projeto analisou 450 mulheres trabalhadoras da Sanremo, Atlas e Bettanin, nos três turnos de atividades dessas empresas. O objetivo do estudo foi obter índices sobre saúde das profissionais InBeta, atuar na prevenção de doenças e na aquisição de hábitos mais saudáveis.

Atendimento Psicossocial

Desde 2013, a InBeta oferece atendimento psicossocial em parceria com o Sesi. O primeiro atendimento é feito por uma assistente social que realiza o encaminhamento e orientação adequada. No triênio foram realizados 238 atendimentos.

Realização de Exames

Medicina Ocupacional

Entre exames admissionais e demissionais, de mudanças de função e periódicos e de retornos de afastamentos foram realizados pela medicina ocupacional:

	2017	2018	2019
Atendimentos	2.939	3.023	2.824

Facilidades

Loja Vale Verde

Os profissionais da InBetta podem realizar algumas de suas compras do dia a dia dentro da empresa. A Loja Vale Verde oferece opções de itens de bazar, vestuário, brinquedos e produtos das marcas da InBetta. O pagamento pode ser realizado à vista, com desconto, ou parcelamento descontado em folha após os três primeiros meses de contrato. Ou ainda nos cartões Visa e Master.

Conveniência

Mais conhecido como quiosque, o espaço é outra opção de alimentação saudável e rápida dentro da InBetta.

Jornada Flexível e Banco de Horas

Desde 2015, a InBetta oportuniza a Jornada Flexível e, desde 2017, o Banco de Horas, com o objetivo de beneficiar os profissionais, promovendo uma melhor qualidade de vida.

Transporte coletivo

Os profissionais que atuam na matriz e residem nos municípios de Esteio, Sapucaia do Sul e São Leopoldo, no RS, com o sistema de transporte por meio de convênio com a empresa Transportes Janiz Ltda.

Em 2018, a InBetta passou a oferecer uma rodoviária, onde o embarque e desembarque dos profissionais é feito dentro das dependências da empresa e em segurança.



Restaurante

O Restaurante da sede da InBeta, em Esteio, passou por reformulação em 2017 e 2018. A reforma contemplou a cozinha, que passou a ter uma área especial para a entrega dos mantimentos, os *buffets*, mobiliários, janelas e cardápios. A nova decoração, além de maior integração, proporcionou a instalação de um sistema de redução de ruídos, tornando o ambiente ainda mais agradável para as refeições dos profissionais. Na nova fábrica da Sandene, em Paulista, também foi estruturado um restaurante para os profissionais que atuam na unidade. Nas localidades nas quais a InBeta não tem essa estrutura, é oferecido às equipes o auxílio-alimentação.



Vestiário compartilhado

Recentemente reformado, o vestiário compartilhado está localizado em uma área de fácil acesso a todos os

profissionais. Além de armários para que possam guardar seus objetos pessoais, o local tem chuveiros a gás, proporcionando maior conforto aos usuários.

Auxílio-creche

A InBeta disponibiliza 100 vagas para as profissionais que têm filhos com até seis anos completos. As creches devem ser habilitadas pelos órgãos competentes. A empresa não reembolsa a taxa de matrícula, e o valor do benefício é definido em norma coletiva de trabalho.

Auxílio-farmácia e Auxílio-ótica

As Empresas InBeta reembolsam, a título de auxílio-farmácia e auxílio-ótica, 70% das despesas geradas na aquisição de medicamentos e lentes.

Auxílio escolar

Concedido duas vezes ao ano, mediante a entrega do formulário de Ajuda de Custo ao Estudante, acompanhado de comprovação de matrícula em escola regular, esse benefício está disponível para os profissionais com mais de seis meses de empresa que estejam cursando o ensino fundamental, médio, técnico ou superior.

Estacionamento e Bicletário

Para os profissionais que se deslocam até a InBeta em seus próprios veículos, sejam eles carros, motocicletas ou bicicletas, a empresa oferece gratuitamente um espaço adequado e seguro para o estacionamento.

As vagas para os automóveis são descobertas e próximas aos portões de acesso. O espaço para deixar motos e bicicletas é coberto e cercado. Assim, os profissionais podem trabalhar com tranquilidade com mais essa comodidade.

Outros benefícios

Entre os demais benefícios ofertados pela empresa aos seus profissionais estão Seguro de Vida – com cobertura por morte ou invalidez sem custo para o profissional –, Auxílio-funeral, Fundo de Emergência, Vale-Transporte, Cartão Supermercado, Empréstimo Consignado e um Posto de Atendimento Bancário.

Essas comodidades visam facilitar a vida das pessoas que atuam na empresa.



Calendário de eventos

Tem o propósito de reunir as pessoas em torneios esportivos, festas e campanhas, entre outras cerimônias, para celebrar datas importantes que mereçam ser compartilhadas entre colegas e familiares.

Confira os principais eventos:

- **Maio - Mês do Trabalhador**

Desde 1996, a InBeta realiza os Torneios do Dia do Trabalho, uma competição esportiva de futsal com times masculino e feminino. Os jogos são uma oportunidade de reforçar o espírito de equipe e de descontração entre colegas.

- **Outubro - Dia da Criança**

Um dia de diversão em família e de muitas brincadeiras. Esse é o intuito da Festa do Dia das Crianças da InBeta.

- **Dezembro - Festa de Final de Ano**

Uma celebração para relembrar as conquistas do ano e uma oportunidade para fortalecer vínculos entre colegas e com a empresa. Além da Festa de Final de Ano, é realizada a entrega dos Kits de Final de Ano, composto por uma ave natalina, outros itens para a festa, e brindes com produtos de todas as Empresas InBeta.

- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat)**

Anualmente, as Empresas InBeta realizam a Sipat com o objetivo de conscientizar e orientar os profissionais quanto à importância da prevenção de acidentes e de doenças do trabalho. O propósito da Semana é que todos possam reconhecer condições e práticas inseguras no ambiente laboral.

Organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), a Sipat promove palestras com temas como comportamento seguro, liderança e diagnóstico precoce de doenças, além de atividades variadas de bem-estar, como jogos, massagens e oficinas de beleza e autoestima.





Desempenho
Ambiental

Agir de forma sustentável e o respeito às pessoas são dois valores da InBeta que ganham vida nas ações de sustentabilidade ambiental promovidas pela empresa. Assim, preservar os recursos naturais e contribuir para a redução dos resíduos depositados no meio ambiente são objetos permanentes de ações de melhorias que compreendem investimentos, trocas de equipamentos e campanhas de conscientização dos profissionais.

O resultado dessas iniciativas é uma contribuição para a sociedade, impactada pelas ações diretas e indiretas promovidas pela empresa.

GESTÃO DE RESÍDUOS

Desde 2016, as Empresas InBeta adotam o coprocessamento, que consiste em transformar os resíduos sólidos industriais em *blends*, cápsulas de alto poder calorífico que são utilizadas como combustível para os fornos de fabricação de cimento.

Essa iniciativa rende para a empresa o Certificado de Destruição Térmica, no qual é reconhecida a sua colaboração para redução de impactos no meio ambiente e na eliminação de passivos ambientais.



Com os *blends*,

1.225 t

de resíduos ao ano deixaram de ser destinadas ao aterro industrial

Outra iniciativa é a coleta seletiva, no qual os resíduos de papel, papelão e metal são vendidos a empresas recicladoras detentoras das devidas licenças ambientais. Lá, esses resíduos são transformados em novas embalagens e produtos, retornando ao mercado consumidor.

O mesmo acontece com os resíduos plásticos. Parte deles são destinados a essas empresas e outra parte é beneficiada por empresas especializadas, retornando à InBetta como complemento de matéria-prima para a fabricação de pincéis, vassouras e escovas. Um exemplo é a transformação dos sacos plásticos nos quais a principal matéria-prima chega à empresa. A cada ano, 36,9 toneladas dessa embalagem é moída e utilizada na produção sacos de lixo.

A InBetta também compra materiais reciclados de outros fornecedores, dando a esse resíduo um novo ciclo de uso e contribuindo para a sustentabilidade ambiental.

A cada ano são destinados às empresas recicladoras



A cada ano **1.140 toneladas dos resíduos plásticos são beneficiados e retornam para empresa como matéria-prima. A empresa também adquire 8.964 toneladas por ano de materiais reciclados de outros fornecedores**

Seguindo esse exemplo, a InBetta passou a reformar os paletes, essenciais para o armazenamento adequado dos itens produzidos pela empresa. Nesse biênio, 8.660 paletes foram reformados e voltaram a ser utilizados. O processo de restauro tem diversas etapas, garantindo a qualidade e a segurança do equipamento nas operações logísticas. Essa iniciativa contribui para a redução de utilização de madeira.

Os paletes também são utilizados para a construção de móveis como bancos e balcões para as áreas industriais.

A busca de alternativas para minimizar ou não gerar resíduos durante os processos produtivos é constante dentro da empresa. Entretanto, devido ao volume de produção, a cada ano, 226 toneladas de resíduo de espuma são gerados. De forma criativa, a InBetta encontrou um novo destino ao produto, vendendo-o a uma empresa que, ao agregar outras matérias-primas, desenvolve novos itens como estofamento para poltronas e pufes, com boa aceitação no mercado.



ÁGUA E EFLUENTES

A água utilizada nos processos industriais, bem como dos efluentes sanitários é tratada por profissionais qualificados. Após atender os parâmetros estabelecidos pela legislação é lançada no Arroio Sapucaia.



A cada ano, **a InBetta trata cerca de 11 mil m³ de água** antes de devolvê-la ao meio ambiente.

ENERGIA E EMISSÕES DE CARBONO

Desde 2016, a InBetta tem instalado telhas translúcidas que garantem um melhor aproveitamento da iluminação natural e a redução no consumo de energia elétrica.

Outra iniciativa da empresa para reduzir o consumo de energia é a troca de equipamentos antigos por novos, com maior eficiência energética.



NOVAS UNIDADES INDUSTRIAIS

Uma das preocupações das Empresas InBetta ao construir as unidades da Sandene, em Paulista, e da Atlas, em Esteio, era que as duas plantas fossem ambientalmente eficientes.

Além do licenciamento ambiental para a realização das obras e operação das duas plantas industriais, a InBetta esteve atenta ao correto aproveitamento dos recursos durante a construção dos espaços, reduzindo o impacto ambiental. Para isso, em Paulista, uma equipe composta por geólogo, biólogo e engenheiro químico, foi contratada para a análise e quantificação de indivíduos arbóreos e a identificação da fauna existente na área a ser utilizada e posterior elaboração de laudos que indicaram a compensação ambiental a ser realizada em razão da supressão da vegetação.

O trabalho realizado por este grupo de profissionais foi fundamental para que as próximas ações fossem executadas de acordo com as exigências legais.

Profissionais da Sandene, em parceria com a Patrulha Ambiental de Paulista, realizaram o cercamento da área para captura dos animais que viviam no trecho, dentre eles: preá, cobra-corre-campo, lagartos, tamanduá-mirim e bicho-preguiça. etc. Após a captura, os animais foram soltos em uma área de preservação ambiental próxima da empresa.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Falar da preservação do meio ambiente e do uso racional dos recursos naturais com os profissionais da InBetta é uma forma de difundir essa cultura, pois eles se tornam replicadores dessas práticas em suas casas e comunidades.

Desde 2016, a Semana do Meio Ambiente ocorreu simultaneamente à Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), evento no qual são realizadas apresentações teatrais e atividades práticas sobre a separação correta dos resíduos tanto na empresa quanto em suas residências, a fim de que cada um receba o destino adequado. Além disso, são realizadas atividades que oportunizam os profissionais conhecerem elementos da natureza conscientizando-os sobre a importância da preservação.

A parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Esteio é uma prática constante. Por meio dela são realizadas campanhas de doação de cães abandonados na empresa, conscientizando as pessoas de que o abandono de animais é crime previsto em lei.

MEDICAMENTOS

O que fazer com os medicamentos não consumidos e que já estão fora do prazo de validade? Ou medicações ainda

válidas, mas que não são mais úteis? Muita gente acredita que elas podem ser descartadas com o lixo doméstico, mas existe uma destinação correta para esse tipo de resíduo.

Embora não exista, em âmbito nacional, uma regulamentação sobre o gerenciamento e destinação de medicamentos descartados, na InBeta, uma campanha promovida entre os profissionais buscou incentivar o correto descarte de medicações, a importância de não os dispensá-los no meio ambiente e as consequências desse ato, como a contaminação do solo e dos rios. Para tanto, foi instalado no Ambulatório Médico um ponto de coleta de medicamentos.

ARRECAÇÃO DE TAMPINHAS

Uma das iniciativas ambientais implantadas em 2019 pelo Comitê TransformAÇÃO é da arrecadação de tampinhas plásticas. Em parceria com as áreas de Meio Ambiente e Gestão de Resíduos Industriais (GRI), a InBeta passou a estimular seus profissionais a depositarem as tampinhas, normalmente descartadas, em dois pontos de coleta de grande circulação, na sede da empresa, em Esteio.

As tampas arrecadadas foram armazenadas no GRI e posteriormente entregues à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Sapucaia do Sul. Vendidas como material para reciclagem, as tampinhas geram

recursos que são utilizados na melhoria do espaço e do atendimento das crianças, jovens e adultos atendidos pela instituição.

Além disso, a campanha promove a conscientização sobre a correta destinação dos resíduos recicláveis e a preservação do meio ambiente, tanto entre os profissionais InBeta quanto em suas famílias, também convidadas a participar da campanha.



Foram arrecadados
83,8 kg de plástico,
 equivalentes a
41,9 mil tampinhas
 de garrafa pet.





RECONHECIMENTO

Entregar o melhor para os seus profissionais, consumidores, parceiros e para a sociedade é uma atitude que define as Empresas InBeta. O resultado desse trabalho, seja na qualidade dos produtos ou nos processos internos de melhoria contínua, é responsável pelas premiações e distinções atribuídas às empresas.

Esse reconhecimento fortalece a crença de que trabalhar com respeito, inovação e sustentabilidade contribui para os excelentes resultados do período.

InBeta

2019

- A InBeta teve o *case* Consultoria Interna premiado pelo Top Ser Humano ABRH-RS, na categoria Organização.
- Em novembro, a Unidade InBeta do Projeto Pescar recebeu o Selo Gaúcho da Aprendizagem 2019, entregue durante a 3ª edição da Feira de Aprendizagem Profissional, organizada pelo Fórum Gaúcho de Aprendizagem Profissional (Fogap) e pelo Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Trabalhador Adolescente (Fepeti).

2018

- A InBeta foi vencedora do Prêmio Top Ser Humano ABRH-RS, na categoria Organização, com o *case* Programa Samurais da InBeta.

Bettanin

2019

- A pesquisa Kantar Worldpanel (2018 e 2019) reconheceu a Bettanin como a 1ª colocada no Brasil em Esponjas Sintéticas.

2018

- A Vassoura Noviça Original é apontada como líder nacional no segmento de vassouras sintéticas pela pesquisa Nielsen Scantrack.



Bettanin: **Reconhecimento do GRAACC**

- A empresa foi novamente reconhecida como o terceiro Melhor Atendimento do Brasil na categoria Higiene e Limpeza do Prêmio Época Negócios Reclame AQUI.
- Em sua 16ª edição, o Prêmio Plásticos em Revista reconheceu a Bettanin como Top Transformador na categoria Utilidades Domésticas.
- As Esponjas Bettanin conquistaram a primeira colocação em Penetração dos Lares pela Revista SuperHiper, publicada pela Associação Brasileira de Supermercados (Abras).
- Novamente, a Bettanin foi reconhecida na categoria como Top Fornecedor Condor, na categoria Comercial e Operações - Bazar, Casa e Utilidades, promovido pela rede Condor de supermercados.



InBeta: **Prêmio Top Ser Humano ABRH-RS 2018**



Bettanin: **Prêmio Tito Muffato**



Atlas: **Prêmio Master da revista Anamaco**



Bettanin: **Prêmio Época Negócios Reclame AQUI**



Atlas: **Prêmio da Artesp**



Ordene: **10 anos de Vac Bag**

- A empresa foi eleita Top Fornecedor da Grupo Tenda Atacado, de São Paulo.
- Em 2018, a Bettanin recebeu um certificado em reconhecimento por sua colaboração para a garantia do oferecimento do melhor tratamento para as crianças e adolescentes atendidos pelo GRAACC.

2017

- A Bettanin foi reconhecida em 1º lugar na categoria Bazar do Prêmio Tito Muffato, promovido pelo Grupo Muffato, uma das cinco maiores redes supermercadistas do Brasil, com sede no Paraná.
- A empresa também foi reconhecida na categoria como Top Fornecedor Condor, na categoria Comercial e Operações – Bazar, Casa e Utilidades, promovido pela rede Condor de supermercados.
- O Prêmio Época Negócios Reclame AQUI, categoria Higiene e Limpeza, reconheceu a Bettanin com a terceira colocação na votação popular para Melhor Atendimento do Brasil.

Atlas

2019

- O Rolo de Pintura Antigota da Atlas foi escolhido como o Melhor Produto do Ano na Categoria Acessório para Pintura da Revista Revenda Construção.
- A Atlas também foi reconhecida na 25ª edição do Prêmio promovido pela Associação dos

Revendedores de Tintas do Estado de São Paulo (Artesp). Na Categoria Rolos e Pincéis, a Atlas foi a primeira colocada.

2018

- A Atlas foi a agraciada com o Prêmio Master da Revista Anamaco, na Categoria Pincéis, Rolos e Acessórios de pintura. A empresa também recebeu menção honrosa em outras duas categorias: Fitas Crepes e Lixas e Abrasivos.
- Na 24ª Edição do Prêmio da Associação dos Revendedores de Tintas do Estado de São Paulo (Artesp), a Atlas foi reconhecida como Melhor Produto para Revenda – Categoria Rolos e Pincéis.

2017

- Pela sexta vez consecutiva a Atlas foi agraciada com o Prêmio *Top of Mind* promovido pela Revista Revenda Construção, voltado aos revendedores de material de construção. Nesta mesma premiação, a empresa foi reconhecida como Destaque no segmento Equipamento de Proteção Individual.
- A empresa recebeu o Prêmio Master da revista Anamaco na Categoria Pincéis, Rolos e Acessórios de pintura, foi segunda colocada na categoria Pulverização no segmento Respiradores de segurança e recebeu menção honrosa na mesma categoria nos segmentos Lixas e Abrasivos e Trenas de bolso.
- Na categoria Grandes Clientes, no segmento Respiradores de Segurança, a Atlas recebeu menção honrosa.

Sanremo

2019

- A Sanremo foi reconhecida no 33º Concurso Estadual e 2º Concurso Sul Brasileiro de Projetos Participativos – AGQ com o Troféu Prata na Categoria Estande com o projeto Automação das Peneiras da Linha Casar. Já o projeto Sistema de Extração tipo Telescópio recebeu o Troféu Ouro na Categoria Ideias Implementadas.

2018

- O projeto Redução do Custo de Manutenção do Molde 931T – Time Promold recebeu a premiação ouro do 32º Concurso Estadual da Associação Gaúcha da Qualidade (AGQ).
- A linha Pet foi reconhecida com o Prêmio Lançamentos do Ano, promovido pela Associação Brasileira de Supermercados (Abras).

2017

- O case Programa Clientes Internos: construindo a excelência nas relações e serviços foi vencedor do Top Ser Humano ABRHS/RS – Categoria Organização.
- A empresa também foi vencedora do 31º Concurso Estadual da Associação Gaúcha da Qualidade (AGQ), recebendo a medalha de ouro com o projeto Alteração da injeção do Molde 60900 – Time Seis Sigma.

Ordene

2018

- Durante a 123ª edição da *Canton Fair*, realizada em abril de 2018 em Guagzhou, na China, a Ordene foi homenageada pela empresa fabricante da Vac Bag, pelos mais de dez anos de parceria. A Empresa InBeta é a principal cliente deste fabricante, já tendo demandado mais de 6 milhões de unidade do produto.



Sanremo: Top Ser Humano ABRH-RS 2017



InBeta: **Top Ser Humano ABRH-RS 2019**



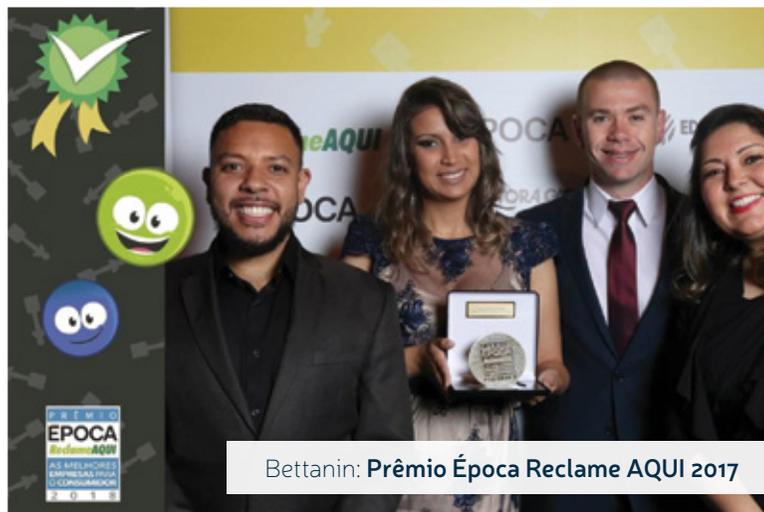
Atlas: **Prêmio Artesp 2018**



Ordene: **2018**



Bettanin: **Prêmio Época Reclame AQUI 2017**



Bettanin: **Prêmio Época Reclame AQUI 2017**



InBeta: **Top Ser Humano ABRH-RS 2018**



InBeta: **reconhecimento e conquista**

sobre este Relatório

Periodicamente, a InBeta apresenta aos mais diversos públicos com os quais se relaciona o seu Relatório Social. Esta publicação reúne, em relatos e imagens, as ações implementadas pelas empresas nesse ciclo, dando visibilidade às iniciativas sociais, ambientais e de desenvolvimento de seus profissionais e das comunidades nas quais suas unidades estão estabelecidas.

O Relatório Social 2019 é um compromisso da InBeta e reforça a transparência com a qual se relaciona com os diferentes organismos da sociedade. As ações sociais nele relatadas foram conduzidas pelo Comitê TransformAÇÃO, responsável pelo planejamento e execução dos projetos de Sustentabilidade e de Responsabilidade Social.

Para a elaboração desta publicação foram coletados dados com as diversas áreas da empresa envolvidas nessas iniciativas, assim como de instituições beneficiadas. A partir dessas informações, foram entrevistados gestores, lideranças e profissionais da InBeta.

Nessas conversas, alguns tópicos se destacam, entre eles o investimento no crescimento das empresas e na qualificação de processos, o cuidado com os profissionais e com suas famílias, as iniciativas de preservação ambiental e a preocupação com as comunidades. São esses os pilares que norteiam esta publicação e que revelam o quanto a InBeta tem contribuído para a transformação de vidas por meio de suas ações.

